

1/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
------------	-------------------------	-----------------

# **Adatkezelési Szabályzat**

**2 / 2020. számú utasítás**

**Nemzeti Tehetséggondozó Nonprofit Kft.**

**Budapest**

**– szabályzat –**

Verzió: V2.0 / 2020.01.02.

2/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
------------	-------------------------	-----------------

### Bizalmasság


### Felelős szervezet

Nemzeti Tehetségondozó Nonprofit Kft.
---------------------------------------

### Változások naplója

Verzió	Dátum	Szerző	Szervezet	Változás
V1.0	2018.05.25.	ügyvezető	Nemzeti Tehetségondozó Nonprofit Kft.	első változat
V2.0	2020.01.02.	ügyvezető	Nemzeti Tehetségondozó Nonprofit Kft.	második változat

### A dokumentum kiadása

Dátum	Jóváhagyó	Beosztás	Aláírás
2020.01.02	Timár Alpár László	ügyvezető	

Jelen szabályzatban nem szabályozott kérdésekben a számviteli törvény és a kapcsolódó jogszabályok vonatkozó előírásai szerint kell eljárni. Felülvizsgálata és karbantartása a jogszabályi változások függvényében, de legalább évente történik.

3/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
------------	-------------------------	-----------------

### ADATKEZELÉSI SZABÁLYZAT

**NÉV:** Nemzeti Tehetségdonozó Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság  
**SZÉKHELY:** 1151 Budapest, Mogyoród útja 42.  
**CÉGJEGYZÉKSZÁM SZÁM:** 01-09-308718  
**HONLAP:** www.ntgn.hu  
**KÉPVISELI:** Tímár Alpár László, ügyvezető  
továbbiakban: Társaság / Adatkezelő

Jelen Adatvédelmi és adatkezelési Szabályzat /továbbiakban: Szabályzat/ a Társaság adatkezelési tevékenységének belső szabályait tartalmazza, az Európai Parlament és Tanács (EU) 2016/679 rendeletének - (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet) – való megfelelés céljából.

Budapest, 2020 január 02 napján

Nemzeti Tehetségdonozó  
Nonprofit Kft.  
1151 Budapest, Mogyoród útja 42.  
Cégjegyzékszám: 01-09-308718  
Adószám: 26224082-1-42  
1.

  
Tímár Alpár László  
ügyvezető

4/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
------------	-------------------------	-----------------

## I. FEJEZET - ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

### 1. Bevezetés

A Társaság nyilváníttja, hogy adatkezelési tevékenységét – a megfelelő belső szabályok, technikai és szervezési intézkedések meghozatalával – úgy végzi, hogy az minden körülmények között megfeleljen az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendeletének - (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet, a továbbiakban: Rendelet) -, továbbá az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Infotv.) rendelkezéseinek.

### 2. A Szabályzat célja

A Szabályzat célja azon belső szabályok megállapítása és intézkedések megalapozása, amelyek biztosítják, hogy a Társaság adatkezelő tevékenysége megfeleljen a Rendelet és az Infotv. rendelkezéseinek. A Szabályzat célja továbbá, hogy a Rendeletnek, és az abban megfogalmazott, a személyes adatok kezelésére vonatkozó elveknek (5. cikk) való megfelelés Társaság általi igazolására szolgáljon.

### 3. A szabályozott szervezet adatai

név:	Nemzeti Tehetségdondozó Nonprofit kft
székhely:	1151 Budapest, Mogorósd útja 42
nyilvántartási száma:	01-09-308718
honlap:	www.ntgn.hu
facebook oldal:	https://www.facebook.com/mediakepzes
képviseli:	Tímár Alpár László, ügyvezető

### 4. Adatvédelmi felelősök és elérhetőségeik

név:	Harmos Beáta	
vezeték telefonszám:		
mobil telefonszám:	+36 20 374 0083	
e-mail cím:	ntgnkft@gmail.com	

### 5. A Szabályzat hatálya

5.1. A Szabályzat hatálya kiterjed a Társaság, mint adatkezelő szervezet munkavállalóra, a Társaság által a foglalkoztatással összefüggésben kezelt adatokra (HR-, személyügyi adatok), az ezen adatokkal bármely adatkezelési műveletet végző munkatársakra.

5.2. Minden olyan munkavállaló, aki munkakörénél fogva a foglalkoztatással összefüggésben személyes adatot kezel, köteles a jelen Szabályzat rendelkezéseit betartani és a Szabályzat változásait nyomon követni. A Társaság ügyvezetése folyamatosan ellenőrzi a jelen Szabályzat betartását, az adatkezelési folyamatokat évente legalább egyszer felülvizsgálja és módosítja a jelen Szabályzat rendelkezéseit.

### 6. Fogalom meghatározások

Jelen Szabályzat alkalmazásában irányadó fogalom meghatározásokat a Rendelet 4. cikke, valamint az Infotv. 3. § tartalmazza. Főbb fogalmak:

6.1. **érintett:** bármely információ alapján azonosított vagy azonosítható természetes személy.

6.2. **személyes adat:** azonosított vagy azonosítható természetes személyre („érintett”) vonatkozó bármely információ; azonosítható az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító, például név, szám, helymeghatározó adat, online azonosító vagy a természetes személy testi, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy vagy több tényező alapján azonosítható.

6.3. **különleges adat:** a faji eredetre, a nemzeti és etnikai kisebbséghez tartozásra, a politikai véleményre, pártállásra, vallásos vagy világnézeti meggyőződésre, párttagságra, az egészségi állapotra, a kóros szenvedélyre, a szexuális életre vonatkozó adat.

6.4. **adatkezelés:** a személyes adatokon vagy adatállományokon automatizált vagy nem automatizált módon végzett bármely művelet vagy műveletek összessége, így a gyűjtés, rögzítés, rendszerezés, tagolás, tárolás, átalakítás vagy megváltoztatás, lekérdezés, betekintés, felhasználás, közlés továbbítás, terjesztés vagy egyéb módon történő hozzáférhetővé tétel útján, összehangolás vagy összekapcsolás, korlátozás, törlés, illetve megsemmisítés.

5/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
------------	-------------------------	-----------------

- 6.5. **adatkezelés korlátozása:** a tárolt személyes adatok megjelölése jövőbeli kezelésük korlátozása céljából.
- 6.6. **profilalkotás:** személyes adatok automatizált kezelésének bármely olyan formája, amelynek során a személyes adatokat valamely természetes személyhez fűződő bizonyos személyes jellemzők értékelésére, különösen a munkahelyi teljesítményhez, gazdasági helyzetéhez, egészségi állapothoz, személyes preferenciákhoz, érdeklődéshez, megbízhatósághoz, viselkedéshez, tartózkodási helyhez vagy mozgáshoz kapcsolódó jellemzők elemzésére vagy előrejelzésére használják.
- 6.7. **adatállomány:** az egy nyilvántartó rendszerben kezelt adatok összessége.
- 6.8. **adatkezelő:** az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely a személyes adatok kezelésének céljait és eszközeit önállóan vagy másokkal együtt meghatározza; ha az adatkezelés céljait és eszközeit az uniós vagy a tagállami jog határozza meg, az adatkezelőt vagy az adatkezelő kijelölésére vonatkozó különös szempontokat az uniós vagy a tagállami jog is meghatározhatja.
- 6.9. **adatfeldolgozó:** az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely az adatkezelő nevében személyes adatokat kezel.
- 6.10. **címzett:** az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, akivel vagy amellyel a személyes adatot közlik, függetlenül attól, hogy harmadik fél-e. Azon közhatalmi szervek, amelyek egy egyedi vizsgálat keretében az uniós vagy a tagállami joggal összhangban férhetnek hozzá személyes adatokhoz, nem minősülnek címzettnak; az említett adatok e közhatalmi szervek általi kezelése meg kell, hogy feleljen az adatkezelés céljainak megfelelően az alkalmazandó adatvédelmi szabályoknak.
- 6.11. **harmadik fél:** az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely nem azonos az érintettel, az adatkezelővel, az adatfeldolgozóval vagy azokkal a személyekkel, akik az adatkezelő vagy adatfeldolgozó közvetlen irányítása alatt a személyes adatok kezelésére felhatalmazást kaptak.
- 6.12. **az érintett hozzájárulása:** az érintett akaratának önkéntes, konkrét és megfelelő tájékoztatáson alapuló és egyértelmű kinyilvánítása, amellyel az érintett nyilatkozat vagy a megerősítést félreérthetetlenül kifejező cselekedet útján jelzi, hogy beleegyezését adja az őt érintő személyes adatok kezeléséhez.
- 6.13. **adatvédelmi incidens:** a biztonság olyan sérülése, amely a továbbított, tárolt vagy más módon kezelt személyes adatok véletlen vagy jogellenes megsemmisítését, elvesztését, megváltoztatását, jogosulatlan közlését vagy az azokhoz való jogosulatlan hozzáférést eredményezi.

## II. FEJEZET – AZ ADATKEZELÉS JOGSZERŰSÉGÉNEK BIZTOSÍTÁSA

### 7. Az adatkezelés alapelvei

- 7.1. A Társaság adatkezelői tevékenységét a jelen Szabályzatban foglalt okokból végzi. A Társaság mindenkor vezető tisztségviselői együttműködésben határozzák meg a Társaság dolgozóinak adatkezeléssel kapcsolatos feladatait, tevékenységük célja, hogy törvényes és tisztességes módon, az adatkezelés minden szakaszában biztosítsák az adatok pontosságát, gondoskodjanak az érintett személyes adatainak védelméről jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, törlés vagy megsemmisülés esetén. A kezelt adatok körét az 1. számú melléklet szerinti adattartalom tartalmazza.
- 7.2. A Társaság az adatok kezelését jogszerűen és tisztességesen, valamint az érintett számára átlátható módon végzi (jogszerűség, tisztességes eljárás és átláthatóság).
- 7.3. A Társaság a személyes adatok gyűjtését csak meghatározott, egyértelmű és jogszerű célból végzi, és azokat nem kezeli ezekkel a célokkal össze nem egyeztethető módon (célhoz kötöttség).
- 7.4. A Társaság az adatkezelést annak célja(i) szempontjából megfelelően és relevánsan, és a szükségesre korlátozva végzi (adattakarékosság).
- 7.5. A Társaság pontosan és naprakészen kezeli az adatokat (pontosság).
- 7.6. A Társaság az adatok tárolását olyan formában végzi, amely az érintettek azonosítását csak a személyes adatok kezelése céljainak eléréséhez szükséges ideig teszi lehetővé (korlátozott tárolhatóság).
- 7.7. A Társaság megfelelő technikai vagy szervezési intézkedések alkalmazásával biztosítja a személyes adatok megfelelő biztonságát, az adatok jogosulatlan vagy jogellenes kezelésével, véletlen elvesztésével, megsemmisítésével vagy károsodásával szembeni védelmet is ideértve (integritás és bizalmas jelleg).
- 7.8. A hozzájáruláson alapuló adatkezelés esetén az érintett hozzájárulását személyes adatai kezeléséhez írásban, igazolható módon kell kérni.
- 7.9. Hozzájárulásnak minősül az is, ha az érintett a Társaság internetes honlapján található nyilatkozatok kitöltésével és elküldésével az adatkezeléshez hozzájárul, valamint bármely egyéb olyan nyilatkozat vagy cselekedet is, amely az adott összefüggésben az érintett hozzájárulását személyes adatainak tervezett kezeléséhez egyértelműen jelzi.
- 7.10. A hozzájárulás az ugyanazon cél vagy célok érdekében végzett összes adatkezelési tevékenységre kiterjed. Ha az adatkezelés egyszerre több cél is szolgál, akkor a hozzájárulást az összes adatkezelési célra vonatkozóan meg kell adni.

6/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
------------	-------------------------	-----------------

- 7.11. Ha az érintett hozzájárulását olyan írásbeli nyilatkozat keretében adja meg, amely más ügyekre is vonatkozik – pl. tagság, pártolói tagság, rendezvényen való részvétel - a hozzájárulás iránti kérelmet ezektől a más ügyektől egyértelműen megkülönböztethető módon kell előadni, érthető és könnyen hozzáférhető formában, világos és egyszerű nyelvezettel. Az érintett hozzájárulását tartalmazó ilyen nyilatkozat bármely olyan része, amely sérti a Rendeletet, kötelező erővel nem bír.
- 7.12. A Társaság nem kötheti szerződés megkötését, teljesítését olyan személyes adatok kezeléséhez való hozzájárulás megadásához, amelyek nem szükségesek a szerződés teljesítéséhez.
- 7.13. A hozzájárulás visszavonását ugyanolyan egyszerű módon kell lehetővé tenni, mint annak megadását.
- 7.14. Ha a személyes adat felvételére az érintett hozzájárulásával került sor, az adatkezelő a felvett adatokat törvény eltérő rendelkezésének hiányában a rá vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése céljából további külön hozzájárulás nélkül, valamint az érintett hozzájárulásának visszavonását követően is kezelheti.
- 7.15. A Társaság az **Adatkezelési Tájékoztatóit** a honlapján a dokumentumok menüpont alatt elérhetővé teszi az érintettek számára. E tájékoztató célja, hogy a Társaság az érintetteket e nyilvánosan is elérhető formában az adatkezelés megkezdése előtt és annak folyamán is egyértelműen és részletesen tájékoztassa az adataik kezelésével kapcsolatos minden tényről, így különösen az adatkezelés céljáról és jogalapjáról, az adatkezelésre és az adatfeldolgozásra jogosult személyéről, az adatkezelés időtartamáról, illetve arról, hogy kik ismerhetik meg a személyes adatokat. A tájékoztatásnak ki kell terjednie az érintett adatkezeléssel kapcsolatos jogaira és jogorvoslati lehetőségeire is. E tájékoztató elérhetőségéről az érintetteket tájékoztatni kell.
- 7.16. A jogi kötelezettség teljesítése jogcímén alapuló adatkezelés az érintett hozzájárulásától független, mivel az adatkezelés jogalapját törvény határozta meg. Az érintettel az adatkezelés megkezdése előtt ebben az esetben közölni kell, hogy az adatkezelés kötelező, továbbá az érintettet az adatkezelés megkezdése előtt egyértelműen és részletesen tájékoztatni kell az adatai kezelésével kapcsolatos minden tényről, így különösen az adatkezelés céljáról és jogalapjáról, az adatkezelésre és az adatfeldolgozásra jogosult személyéről, az adatkezelés időtartamáról, arról, ha az érintett személyes adatait az adatkezelő a rá vonatkozó jogi kötelezettség alapján kezeli, illetve arról, hogy kik ismerhetik meg a személyes adatokat. A tájékoztatásnak ki kell terjednie az érintett adatkezeléssel kapcsolatos jogaira és jogorvoslati lehetőségeire is. Kötelező adatkezelés esetén a tájékoztatás megtörténhet az előbbi információkat tartalmazó jogszabályi rendelkezésekre való utalás nyilvánosságra hozatalával is.
- 7.17. A Társaság az adatkezelés során fizikai (zárható szerkezetű), eljárási – logikai (elektronikus adatok kezelése során felhasználnó és jelszó, jogosultsági rendszerek, tűzfal és vírusvédelmi rendszerek), valamint adminisztratív adatvédelmi rendszereket alkalmaz.
- 7.18. Az érintetti kérelmekről nyilvántartást kell vezetni (jelen Szabályzat **2. számú melléklete**) az alábbi tartalommal:
- az érintett neve,
  - megkeresés időpontja,
  - megkeresés módja,
  - válasz időpontja,
  - megkeresés tárgya,
  - indokolás,
  - érvényesíteni kívánt jog,
  - intézkedések,
  - esetleges megjegyzés.
- 7.19. Az adattovábbítási műveletekről nyilvántartást kell vezetni (jelen Szabályzat **3. számú melléklete**) az alábbi tartalommal:
- adattovábbítás sorszáma,
  - adattovábbítás időpontja,
  - címzett megnevezése,
  - adattovábbítás jogalapja
  - továbbított személyes adatok köre,
  - esetleges megjegyzés.
- 7.20. A hatósági megkeresésekről nyilvántartást kell vezetni (jelen Szabályzat **4. számú melléklete**) az alábbi tartalommal:
- megkeresés sorszáma,
  - megkereső hatóság megnevezése,
  - megkeresés időpontja,
  - válasz időpontja,
  - megtett intézkedések,
  - esetleges megjegyzés.
- 7.21. A nyilvántartásokban szereplő adatokat 5 (öt) évig meg kell őrizni, a Szabályzat szerinti eltérő rendelkezés hiányában.

7/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
------------	-------------------------	-----------------

### III. FEJEZET – MUNKAVISZONNYAL KAPCSOLATOS ADATKEZELÉSEK

#### 8. Munkaviszonyra jelentkezés céljából történő adatkezelés

- 8.1. A Társaság a munkára jelentkezők számára adatkezelési tájékoztatót biztosít, mely jelen Szabályzat 5. számú mellékletében található. A Társaság az álláspályázatban az *elérhetőség megjelölésével hivatkozik az adatkezelési tájékoztatóra*. Ha a jelentkező pályázati kiírás nélkül küldi el önéletrajzát, egy válasz-e-mailben kell részére megküldeni a tájékoztató elérhetőségét.
- 8.2. Felvételre jelentkező munkavállalók esetén a Társaság pályázati anyagot nem őriz meg, csak abban az esetben, ha a pályázó hozzájárulását adta az adatbázisban történő készletező adatkezeléshez.

<b>Adatkezelés célja</b>	Az állásajánlatra történő jelentkezéssel kapcsolatos adatkezelés célja a munkaviszony létesítésére vonatkozó, a jelentkezők által megküldött kompetenciák nyilvántartása a legalkalmasabb potenciális jelentkező kiválasztásának elősegítése
<b>Kezelt személyes adatok köre</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- családi és utónév</li> <li>- születési név</li> <li>- lakóhely</li> <li>- állampolgárság</li> <li>- születési hely, idő</li> <li>- jelentkező bérigény</li> <li>- végzettség / szakképzettség adatai</li> <li>- korábbi munkahelyek, munkatapasztalat</li> <li>- telefonszám</li> <li>- e-mail cím</li> </ul>
<b>Adatkezelés jogalapja</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- a jelentkező hozzájárulása [GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont]</li> <li>- jelentkező és a munkáltató munkaszerződés-kötési szándék [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont]</li> <li>- a munkáltató jogos érdeke [GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont]</li> </ul>
<b>Adatok forrása</b>	érintett jelentkező
<b>Adatokat megismerheti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ügyvezető – vezető tisztviselő</li> <li>humánpolitikáért felelős munkatárs</li> <li>könyvelést, bérszámfejtést, igényérvényesítést végző adatfeldolgozók</li> <li>közvetlen szervezeti vezető</li> <li>munkáltatói jogkör gyakorlója</li> <li>belső ellenőr</li> </ul>
<b>Adattovábbítás, címzettek</b>	adattovábbítás a bérszámfejtő és könyvvizsgáló részére
<b>Adatkezelési tájékoztatásért felelős</b>	A munkára való jelentkezés során személyes adatkezelés kizárólag az érintett személy írásbeli tájékoztatása után történhet meg. A tájékoztatás adásáért a Társaság kijelölt adatvédelmi felelősei felelősek.
<b>Adatkezelés időtartama</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- a Társaság az álláspályázat elbírálásának lezárultáig minden, a pályázó által megadott személyes adatot kezel, amely adatkezelésnek a jogalapja az, hogy a pályázó munkaszerződést kíván kötni;</li> <li>- az álláspályázat lezárultát követően – amennyiben a pályázó kapja meg az állást – a Társaság a pályázó adatait a munkaviszonyra vonatkozó adatkezelési szabályok alapján, annak jogalapjai szerint kezeli;</li> </ul>

8/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
------------	-------------------------	-----------------

	<p>- az álláspályázat lezárultát követően – amennyiben nem a pályázó kapja meg az állást – a Társaság a pályázó adatait abban az esetben kezeli további megkeresés céljából, ha ahhoz a pályázó kifejezetten hozzájárulását adja. Ilyen esetben jelzi a pályázónak, ha valamely munkakör a későbbiekben megüresedik. <i>A Társaság a hozzájárulást 1 év időtartamra kéri;</i></p> <p>- az álláspályázat lezárultát követően – amennyiben nem a pályázó kapja meg az állást – a Társaság az adatokat a azon jogos érdeke alapján kezeli, hogy egy esetleges jogvitában bizonyítani tudja az álláspályázat elbírálási folyamatának jogszerűségét. Ez esetben azon adatokat törli, amelyek adatkezelési célja már nem áll fenn (pl. kapcsolattartási adatok), azonban egyéb adatokat csak az igényérvényesítési határidő utolsó napjától számított 6. hónap végén töröl.</p> <p>A Társaság, mint munkáltató a fentiekkel kapcsolatban érdemrögzítési tesztet végzett, amely az Adatkezelési Szabályzat 5. számú mellékletét képezi,</p>
Adatok tárolásának helye	adatfeldolgozó szerverén, ügyviteli rendszerben, papíralapon az irattárban

## 9. Munkaviszony létesítés, teljesítése vagy megszűnése céljából történő adatkezelés

- 9.1. A munkára való jelentkezést követően személyes adatkezelés kizárólag az érintett személy írásbeli tájékoztatása után történhet meg. A Társaság a munkavállalói számára adatkezelési tájékoztatót biztosít, mely jelen Szabályzat 6. számú mellékletében található.
- 9.2. A Társaság munkáltatói jogos érdekeinek érvényesítése /Rendelet 6. cikk (1) bekezdése f)/ jogcímén munkaviszony létesítése, teljesítése vagy megszűnése céljából kezeli a munkavállaló adatait.

### A. Jogszabályi kötelezettségen alapuló adatkezelés:

Adatkezelés célja	A munkaviszonnyal kapcsolatos adatkezelés célja a munkaviszony létesítése, ill. fenntartása, valamint a jogszabályi előírásokban foglaltaknak megfelelő nyilvántartások, jelentések elkészítése.
Kezelt személyes adatok köre	<ul style="list-style-type: none"> <li>- munkavállaló családi és utóneve</li> <li>- munkavállaló születési neve</li> <li>- születési hely, idő</li> <li>- kor</li> <li>- állampolgárság</li> <li>- édesanyja születési családi és utóneve</li> <li>- lakhelye</li> <li>- adóazonosító jele</li> <li>- TAJ száma</li> <li>- személyi igazolvány száma</li> <li>- lakcímet igazoló hatóság igazolvány száma</li> <li>- online azonosító</li> <li>- munkába lépésének kezdő és befejező időpontja</li> <li>- munkaköre</li> <li>- biztosítási jogviszony kódja, kezdete és megszűnése</li> <li>- heti munkaidő</li> </ul>



9/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
------------	-------------------------	-----------------

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- iskolai végzettségét, szakképzettségét igazoló okmány másolata</li> <li>- fénykép</li> <li>- önéletrajz</li> <li>- családi állapot</li> <li>- eltartottakra, gyermekekre vonatkozó adatok</li> <li>- munkabér összege, a bérfizetéssel, egyéb juttatásokkal kapcsolatos adatok</li> <li>- munkabér elszámolásával, kifizetésével kapcsolatos adatok (kifizetés napja, elszámolás gyakorisága)</li> <li>- munkavállalót megillető szabadság mértéke és a kiadás módja</li> <li>- betegszabadságra, táppénz igénybevételére vonatkozó adatok</li> <li>- magánnyugdíj pénztári tagságra, önkéntes kölcsönös nyugdíjzénztári tagságra vonatkozó adatok</li> <li>- kedvezményekre való jogosultság (első házások kedvezménye, családi kedvezmény)</li> <li>- munkahelyi baleset ténye és jegyzőkönyve</li> <li>- a munkavállaló munkabéréből jogerős határozat vagy jogszabály, illetve írásbeli hozzájárulása alapján levonandó tartozás összege, esedékessége</li> <li>- a munkaviszony megszűnésének módja, indokai</li> </ul>
Adatkezelés jogalapja	<p>A Társaság a munkavállalóiról bér és munkaügyi nyilvántartást vezet, mely adatkezelése a fentiekben meghatározott adatok tekintetében az alábbi jogszabályhelyeken alapul /jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont]//:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mt. 34. §; 44/A. § (3), (6) bekezdés; 45. §; 46. § (1) bekezdés; 118. § (1) bekezdés; § (1) bekezdés; 134. § (1) bekezdés;</li> <li>- Tbj. 42. § (1) bekezdés a)-g) pontok;</li> <li>- Art. 1. melléklet 3. bekezdés;</li> <li>- Szja. tv. 10. § (1), (7) bekezdés; 28. § (1) bekezdés c)-d) pontok; 29/A. § (1) bekezdés; 29/C. § (1) bekezdés;</li> <li>- 1993. évi XCIII. tv. 2. § (4); 64. §</li> <li>- 1994. évi LIII. tv. 2. §</li> <li>- Sztv.169. §</li> </ul>
Adatok forrása	<p>érintett munkavállaló, munkáltató, munkabalesettel érintett más személy, végrehajtó</p>
Adatokat megismerheti	<p>ügyvezető – vezető tisztviselő  humánpolitikai munkatárs  könyvelést, bérszámfejtést, igényérvényesítést végző adatfeldolgozók  közvetlen szervezeti vezető  munkáltatói jogkör gyakorlója  belső ellenőr</p>
Adattovábbítás, címzettek	<p>A Társaság a munkavállalói adatait a bérszámfejtő, NAV, munkaügyi ellenőrzés során az illetékes</p>

10/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

	kormányhivatal, igényérvényesítés esetén a Társaság jogi képviselője felé továbbítja. Munkahelyi baleset esetén a balesettel érintett munkavállaló adatait továbbítja a hatóság felé, végrehatási eljárás során pedig jogszabályi kötelezettségeinek eleget téve a végrehajtó felé továbbítja az adatokat.
Adatkezelési tájékoztatásért felelős	A munkavégzés során személyes adatkezelés kizárólag az érintett személy írásbeli tájékoztatása után történhet meg. A tájékoztatás adásáért a kijelölt adatvédelmi felelősök felelősek.
Adatkezelés időtartama	A Társaság jogszabályi kötelezettség alapján köteles megőrizni az adójogi, számviteli jellegű iratokat, valamint a társadalombiztosítási ellátások igénybeviteléhez (pl. öregségi nyugdíj) szükséges iratokat. Azokat az adatokat, amelyek kezelését adó- vagy társadalombiztosítási szabályok írják elő, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 169. § alapján a tárgyévet követő <b>8 teljes évet követően törli</b> (feltéve, hogy azok nem esnek a <b>nyugdíjhoz</b> kapcsolódó adatok körébe, amelyeket <b>50 évig tárol</b> ). A munkahelyi <b>balesettel</b> kapcsolatos dokumentumokat <b>30 évig őrzi meg</b> .
Adatok tárolásának helye	adatfeldolgozó szerverén, a domain helyén, ügyviteli rendszerben, papíralapon az irattárban

**B. Szerződés teljesítésének kötelezettségén alapuló adatkezelés:**

Adatkezelés célja	A munkaszerződésben vállalt kötelezettség teljesítése.
Kezelt személyes adatok köre	- munkavállaló bankszámlájának száma, számlavezető bank neve - munkavállaló folyamatban lévő tanulmányai – tanulmányi szerződés - munkahelyi telefonszám és e-mail cím
Adatkezelés jogalapja	A Társaság a munkavállalói részére bérfizetést teljesít, valamint munkaidő kedvezményt biztosít a tanulmányi idejére. A munkavégzéshez hivatali e-mail címet és telefont szolgáltat a munkavállalói számára. A szerződés teljesítésének kötelezettségén alapuló adatkezelés jogalapja: - szerződés teljesítéséhez szükséges adatkezelés [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont] - Mt. 158. §; 229. §.
Adatok forrása	érintett munkavállaló,
Adatokat megismerheti	ügyvezető – vezető tisztviselő humánpolitikáért felelős munkatárs könyvelést, bérszámfejtést, igényérvényesítést végző adatfeldolgozók közvetlen szervezeti vezető munkáltatói jogkör gyakorlója
Adattovábbítás, címzettek	A munkavállaló adatait a bérszámfejtő, munkaügyi ellenőrzés során az illetékes kormányhivatal felé továbbítja.

11/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

	Munkavállalói tartozás esetén a végrehajtó felé továbbíthatja az adatokat.
<b>Adatkezelési tájékoztatásért felelős</b>	A munkavégzés során személyes adatkezelés kizárólag az érintett személy írásbeli tájékoztatása után történhet meg. A tájékoztatás adásáért az adatvédelmi felelősök felelősek.
<b>Adatkezelés időtartama</b>	A szerződés teljesítésének kötelezettségén alapuló adatkezelés során tárolt adatokat a munkaviszony megszűnésétől számított 3 évig kezeli; munkaügyi per esetén annak időtartamával ezen időtartam meghosszabbodik (Mt. 286. § (1) bekezdés).
<b>Adatok tárolásának helye</b>	adatfeldolgozó szerverén, a domain helyén, ügyviteli rendszerben, papíralapon az irattárban

**C. A Munkáltató jogos érdekén alapuló adatkezelés:**

<b>Adatkezelés célja</b>	A munkáltató jogos érdekeinek érvényesítése.
<b>Kezelt személyes adatok köre</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- munkahelyi e-mail ellenőrzésének adatai (név, beosztás, ellenőrzés eredménye) – érdekmérlegelési tesztet jelen Szabályzat 7. számú melléklete tartalmazza</li> <li>- munkahelyi telefon ellenőrzésének adatai (név, beosztás, ellenőrzés eredménye) – érdekmérlegelési tesztet jelen Szabályzat 8. számú melléklete tartalmazza</li> <li>- munkahelyi internet-használat ellenőrzésének adatai (név, beosztás, ellenőrzés eredménye) – érdekmérlegelési tesztet jelen Szabályzat 9. számú melléklete tartalmazza</li> </ul>
<b>Adatkezelés jogalapja</b>	<p>A Társaság a munkavállalóiról a fentiekben meghatározott adatok tekintetében végez adatkezelést, annak érdekében, hogy a munkáltató érdekei érvényesülését biztosítsa.</p> <p>A munkáltató jogos érdekén alapuló adatkezelés jogalapja:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- az adatkezelés az adatkezelő jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges [GDPR 6. cikk (1) bekezdés f)]</li> <li>- Mt. 10. §; 11. §; 44/A. § (3), (6),</li> <li>- Tbj. 42. § (1) f)</li> </ul>
<b>Adatok forrása</b>	érintett munkavállaló, munkáltató
<b>Adatokat megismerheti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ügyvezető – vezető tisztviselő</li> <li>humánpolitikáért felelős vezető</li> <li>könyvelést, bérszámfejtést, igényérvényesítést végző adatfeldolgozók</li> <li>közvetlen szervezeti vezető</li> <li>munkáltatói jogkör gyakorlója</li> <li>belső ellenőr</li> </ul>
<b>Adattovábbítás, címzettek</b>	Az ügyvezető a munkáltató jogos érdekén alapuló adatkezelés körébe tartozó adatokat főszabály szerint nem továbbítja; kivétel ez alól a munkavállalóval szemben indított büntetőeljárás, mely során az adatok továbbításra kerülnek a nyomozóhatóság felé.

12/77. oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
--------------	-------------------------	-----------------

Adatkezelési tájékoztatásért felelős	A munkavégzés során személyes adatkezelés kizárólag az érintett személy írásbeli tájékoztatása után történhet meg. A tájékoztatás adásáért az adatvédelmi felelősök felelősek.
Adatkezelés időtartama	A Társaság a jogos érdekében álló adatkezelések tekintetében keletkezett fenti adatokat a munkaviszony megszűnésétől számított 3 évig kezeli; munkaügyi per esetén annak időtartamával ez meghosszabbodik (Mt. 286. § (1) bekezdés).
Adatok tárolásának helye	adatfeldolgozó szerverén, a domain helyén, ügyviteli rendszerben, papíralapon az irattárban

- 9.3. A munkavállalóktól kizárólag olyan adatok kérhetőek be és tarthatók nyilván, valamint olyan munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatok végezhetőek el, amelyek a munkaviszony létesítéséhez, fenntartásához és megszüntetéséhez, illetve a szociális-jóléti juttatások biztosításához szükségesek és a munkavállaló személyéhez fűződő jogait nem sértik, illetve amennyiben a lefolytatott érdekmérlegelési teszt eredményeként a Társaság a munkáltatói érdekeket és jogokat, valamint a munkavállalók jogainak esetleges sérelmét összevetve akként döntött, hogy az érintett adatok kezelése, illetve a vizsgálatok, ellenőrzések elvégzése szükséges és arányos beavatkozás a munkavállalók magánéletébe.

10. **Egészségügyi alkalmassággal kapcsolatos adatkezelések**

Adatkezelés célja	Az egészségügyi alkalmassággal kapcsolatos szenitív adatot a Társaság kizárólag a jogszabályi előírásoknak megfelelő mértékben és ideig kezel. Az adatok kezelésének a célja a munkaviszony létesítése, fenntartása.
Kezelt személyes adatok köre	A Társaság a munkavégzésre vonatkozó egészségügyi alkalmasság eldöntése céljából foglalkozás-egészségügyi szolgáltatóval szerződött, ezért <b>a munkavállalók részletes egészségügyi adatait nem, csak az alkalmasság meglétét, vagy a leendő dolgozó alkalmatlanságáról szóló döntéssel kapcsolatos dokumentumot kezel.</b> Ezen belül az alábbi adatok kezelésére kerül sor: - munkaköri alkalmassági vizsgálat eredménye - egészségkárosodás mértéke - rehabilitálhatóság mértéke - egészségügyi állapot megfelelősége
Adatkezelés jogalapja	A munkáltató a fenti adatokat az alábbi jogszabályi előírások alapján tartja nyilván: - megelőző munkahelyi egészségügyi célokból, a munkavállaló munkavégzési képességének felmérése érdekében [GDPR 9. cikk (2) bekezdés h) pont] - Mt. 51. § (4) bekezdés - Tbj. 42. § (1) bekezdés e) pont
Adatok forrása	üzemorvos
Adatokat megismerheti	ügyvezető humánpolitikáért felelős munkatárs humánpolitikai ügyintéző
Adattovábbítás, címzettek	bérszámfejtő, NAV, munkaügyi ellenőrzés során az illetékes kormányhivatal
Adatkezelési tájékoztatásért felelős	A tájékoztatásért a kijelölt adatvédelmi felelősök felelősek.
Adatkezelés időtartama	Amennyiben a munkaviszony a jelentkező személy egészségügyi alkalmatlansága miatt meghíúsul a Társaság az adatokat azonnal törli, egyebekben a

13/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

	munkaviszony megszűnését követő <b>30 évig tart az adatkezelés.</b>
<b>Adatok tárolásának helye</b>	adatfeldolgozó szerverén, a domain helyén, ügyviteli rendszerben, papíralapon az irattárban

- 10.1. A munkavállalóval szemben csak olyan alkalmassági vizsgálat alkalmazható, amelyet munkaviszonyra vonatkozó szabály ír elő, vagy amely munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott jog gyakorlása, kötelezettség teljesítése érdekében szükséges. A vizsgálat előtt részletesen tájékoztatni kell a munkavállalókat többek között arról, hogy az alkalmassági vizsgálat milyen készség, képesség felmérésére irányul, a vizsgálat milyen eszközzel, módszerrel történik. Amennyiben jogszabály írja elő a vizsgálat elvégzését, akkor tájékoztatni kell a munkavállalókat a jogszabály címéről és a pontos jogszabályhelyről is. E tájékoztatáshoz kapcsolódó adatkezelési tájékoztató mintáját jelen Szabályzat 10. számú melléklete tartalmazza.
- 10.2. Az egészségügyi alkalmasság megállapításával kapcsolatos adatok kezelését a Társaság foglalkozás-egészségügyi ellátását végző szolgáltató is – mint adatfeldolgozó végzi. A Társaság foglalkozás-egészségügyi ellátását végző szerződött egészségügyi szolgáltató:  
**neve: Országos Foglalkozás-Egészségügyi Szolgálat Kft**  
**foglalkozás-egészségügyi orvos neve, pecsétszáma:**  
**elérhetősége: H-1138 Budapest, Turbina u. 6. 1/4. TEL. tel: +36-1-788-7730**

#### IV. FEJEZET – RENDEZVÉNYEKHEZ, OKTATÁSHOZ -, TANULMÁNYI VERSENYEKHEZ KAPCSOLÓDÓ ADATKEZELÉS

##### 11. Rendezvények résztvevői adatainak kezelése

<b>Adatkezelés célja</b>	Nyilvántartás vezetése a tanulmányi versenyek, oktatási programok, rendezvények megfelelő lebonyolítása érdekében, a megfelelő kapacitású helyszínek érdekében, az eredmények összesítése, kiértékelés
<b>A kezelt személyes adatok</b>	- név - születési név - állandó lakcím - ideiglenes lakcím - születési idő és hely - telefonszám - e-mail cím - oktatási egység
<b>Az adatkezelés jogalapja</b>	Az érintett hozzájárulása [GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont]
<b>Adatok forrása</b>	Érintett résztvevő
<b>Az adatokat megismerheti</b>	ügyvezető oktatással, rendezvényszervezéssel foglalkozó munkatársai regisztrációs feladatokat ellátók adatfeldolgozók
<b>Adattovábbítás, címzettek</b>	- rendezvények társrendezői - Károkozás, bűncselekmény vagy szabálysértés felmerülése esetén az adatok átadásra kerülnek az eljáró hatóságoknak, egyéb szervezeteknek (bírság, közjegyző, végrehajtó stb.).
<b>Adatkezelési tájékoztatásért felelős</b>	A tájékoztatásért a Társaság kijelölt adatvédelmi felelősei felelősek.
<b>Az adatkezelés időtartama</b>	Az adott rendezvény, tanulmányi verseny lejárata követő 1 év.
<b>Adatok tárolásának helye</b>	adatfeldolgozó szerverén, a rakocsziszovetseg.org domain helyén, ügyviteli rendszerben, papíralapon az irattárban

14/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

- 11.1. A Társaság évente több alkalommal rendez Kárpát-medencei hatáskörű eseményt,
- 11.2. Programjai népszerűsítése céljából Facebook oldalt tart fenn. A Facebook oldalon feltett kérdés nem minősül hivatalosan benyújtott panasznak, a látogatók által közzétett személyes adatokat a Társaság nem kezeli, a látogatókra a Facebook Adatvédelmi- és Szolgáltatási Feltételei irányadóak.
- 11.3. Jogellenes, vagy sértő tartalom publikálása esetén a Társaság előzetes értesítés nélkül kizárhatja az érintettet a tagok közül, vagy törölheti a hozzászólását.
- 11.4. A rendezvényeken, (irodalmi) pályázatokon résztvevők jelentkezésük során a fenti táblázatban felsorolt adatokat adják meg, valamint a programok során fényképfelvételek készülhetnek róluk, melyek elkészítéséhez és a Társaság általi közzétételéhez jelen Szabályzat 11. számú melléklete szerinti hozzájáruló nyilatkozatot töltik ki.
- 11.5. Az események látogatóiról – mely személyek nézőként vesznek részt ezen rendezvényeken - fényképfelvételek készülhetnek, melyek elkészítéséhez és a Társaság általi közzétételéhez jogos érdeke fűződik. A látogatókról való fényképfelvétel, videófelvétel készítése, és felhasználása vonatkozásában készült érdekmérlegelési teszt a jelen Szabályzat 12. számú mellékletét képezi.

## V. FEJEZET – A WEBOLDALON TÖRTÉNŐ LÁTOGATÁSSAL, HÍRLEVÉL KÜLDÉSSSEL KAPCSOLATOS ADATKEZELÉSEK

### 12. Látogatói adatkezelés, statisztika készítése, sütik (cookie) alkalmazása

<b>Adatkezelés célja</b>	ellenőrzés, visszaélések megakadályozása, a honlap használatára vonatkozó információk gyűjtése, látogatottsági és internet használati statisztikák, elemzések készítése
<b>A kezelt személyes adatok köre</b>	- látogatási időpont - felhasználó számítógépének IP címe - meglátogatott oldal IP címe - felhasználó operációs rendszerével kapcsolatos adatok
<b>Az adatkezelés jogalapja</b>	az érintett hozzájárulása [GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont]
<b>Adatok forrása</b>	weboldal látogató
<b>Adatokat megismerheti</b>	a Társaság IT működésével foglalkozó adatfeldolgozó
<b>Adattovábbítás, címzettek</b>	informatikai szolgáltató
<b>Adatkezelési tájékoztatásért felelős</b>	A tájékoztatásért a Társaság kijelölt adatvédelmi felelősei felelősek.
<b>Adatkezelés időtartama</b>	A látogatás időpontját követő 5 év
<b>Adatok tárolásának helye</b>	adatfeldolgozó szerverén, a domain helyén, ügyviteli rendszerben, papíralapon az irattárban

- 12.1. A sütik (cookie-k) rövid adatfájlok, melyeket a meglátogatott honlap helyez el a felhasználó számítógépén. A cookie célja, hogy az adott infokommunikációs, internetes szolgáltatást megkönnyítse, kényelmesebbé tegye. Számos fajtája létezik, de két nagy csoportba sorolhatóak. Az egyik az ideiglenes cookie, amelyet a honlap csak egy adott munkamenet során helyez el a felhasználó eszközén, a másik fajtája az állandó, amely addig a számítógépen marad, amíg a felhasználó le nem törli azt. Az Európai Bizottság irányelvei alapján cookie-kat - kivéve, ha azok az adott szolgáltatás használatához elengedhetetlenül szükségesek - csak a felhasználó engedélyével lehet a felhasználó eszközén elhelyezni.
- 12.2. A felhasználó hozzájárulását nem igénylő sütik esetében a honlap első látogatása során kell tájékoztatást nyújtani. Nem szükséges, hogy a sütikre vonatkozó tájékoztató teljes szövege megjelenjen a honlapon, elegendő, ha a honlap üzemeltetői röviden összefoglalják a tájékoztatás lényegét, és egy linket keresztül utalnak a teljes körű tájékoztató elérhetőségére.
- 12.3. A hozzájárulást igénylő sütik esetében a tájékoztatás kapcsolódhat a honlap első látogatásához is abban az esetben, ha a sütik alkalmazásával együtt járó adatkezelés már az oldal felkeresésével megkezdődik. Amennyiben a süti alkalmazására a felhasználó által kifejezetten kért funkció igénybevételéhez kapcsolódik, akkor a tájékoztatás is megjelenhet e funkció igénybevételéhez kapcsolódóan. Ebben az esetben sem szükséges az, hogy a sütikre vonatkozó tájékoztató teljes szövege megjelenjen a honlapon, elegendő egy rövid összefoglaló a tájékoztatás lényegéről, és egy linket keresztül utalás a teljes körű tájékoztató elérhetőségére.

15/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

- 12.4. A honlapon a sütik alkalmazásáról a látogatót jelen Szabályzat 13. számú melléklete szerinti adatkezelési tájékoztatóban tájékoztatni kell. E tájékoztató elérhetővé tételével a Társaság biztosítja, hogy a látogató a honlap információs társadalommal összefüggő szolgáltatásainak igénybevétele előtt és az igénybevétel során bármikor megismerhesse, hogy a Társaság mely adatkezelési célokból mely adatfajtákat kezel, ideértve az igénybe vevővel közvetlenül kapcsolatba nem hozható adatok kezelését is.
- 12.5. A honlapon a Hírlevél szolgáltatásra regisztráló természetes személy az erre vonatkozó négyzet bejelölésével adhatja meg hozzájárulását a személyes adatai kezeléséhez. A feliratkozás során a 13. számú melléklet szerinti adatkezelési tájékoztatót a Társaság a honlapján elérhetővé teszi.
- 12.6. A Hírlevélről való leiratkozást az érintett a „Leiratkozás” gomb használatával, vagy írásban, vagy e-mailben tett nyilatkozattal bármikor megteheti, amely a hozzájárulás visszavonását jelenti. Ebben az esetben a leiratkozó minden adatát haladéktalanul törölni kell.

13. **Hírlevél küldéssel kapcsolatos adatkezelés:**

<b>Adatkezelés célja</b>	Hírlevél küldése, tájékoztatás, kapcsolattartás
<b>A kezelt személyes adatok köre</b>	- természetes személy neve - e-mail cím - érdeklődési kör
<b>Az adatkezelés jogalapja</b>	az érintett hozzájárulása [GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont]
<b>Adatok forrása</b>	hírlevélre feliratkozó személy
<b>Adatokat megismerheti</b>	a Társaság rendezvényszervezéssel foglalkozó munkatársai az IT működéssel foglalkozó adatfeldolgozó
<b>Adattovábbítás, címzettek</b>	nem kerül sor adattovábbításra
<b>Adatkezelési tájékoztatásért felelős</b>	A tájékoztatásért a kijelölt adatvédelmi felelősök felelősek.
<b>Adatkezelés időtartama</b>	A „Leiratkozás” kérelmet / törlési kérelmet követő legfejebb 30 napon belül törölendők az adatok
<b>Adatok tárolásának helye</b>	adatfeldolgozó szerverén, a domain helyén, ügyviteli rendszerben, papíralapon az irattárban

- 13.1. A honlapon a Hírlevél szolgáltatásra regisztráló természetes személy az erre vonatkozó négyzet bejelölésével adhatja meg hozzájárulását a személyes adatai kezeléséhez. A feliratkozás során az adatkezelési tájékoztatót a Társaság a honlapján elérhetővé teszi.
- 13.2. A hírlevélküldésről való leiratkozást az érintett a „Leiratkozás” alkalmazás használatával, vagy írásban, vagy e-mailben tett nyilatkozattal bármikor megteheti, amely a hozzájárulás visszavonását jelenti. Ebben az esetben a leiratkozó minden adatát haladéktalanul törölni kell.
- 13.3. A Társaság általi hírlevél szolgáltatásra jelentkezni lehetséges továbbá a Társaság részére küldött elektronikus üzenet útján, továbbá a Társaság központi ügyintézési helyén személyesen, az adatkezeléshez történő hozzájáruló nyilatkozat aláírásával. A hírlevélküldés céljából történő adatkezeléshez való hozzájáruló nyilatkozat jelen Szabályzat 14. számú mellékletét képezi.

VI. **FEJEZET – SZERZŐDÉSHEZ KAPCSOLÓDÓ ADATKEZELÉSEK /SZOLGÁLTATÓK, TÁMOGATÓK, EGYÜTTMŰKÖDŐ PARTNEREK/**

14. **Szerződő partnerek adatainak kezelése természetes személy esetén**

<b>Adatkezelés célja</b>	szerződés megkötése, teljesítése, megszüntetése, üzleti kapcsolattartás, jogszabályi kötelezettség teljesítése
<b>A kezelt személyes adatok</b>	- szerződő fél neve - születési neve - születési ideje és helye - anyja neve - lakcíme - adóazonosító jele / adószáma - vállalkozói igazolvány száma

16/77. oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
--------------	-------------------------	-----------------

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- telefonszáma</li> <li>- e-mail címe</li> <li>- bankszámlaszáma</li> </ul>
Adatkezelés jogalapja	<ul style="list-style-type: none"> <li>- az érintett hozzájárulása [GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont]</li> <li>- jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont]</li> <li>- szerződés teljesítéséhez szükséges adatkezelés [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont]</li> <li>- az Érdekmérlegelési teszt jelen Szabályzat 12. számú mellékletét képezi</li> </ul>
Adatok forrása	szereződő partner
Adatokat megismerheti	<ul style="list-style-type: none"> <li>ügyvezető</li> <li>a Társaság szerződéskötéssel kapcsolatos munkákat ellátó munkavállalói</li> <li>könyvelési és adózási feladatokat ellátók</li> <li>adatfeldolgozók</li> <li>bérszámfejtők</li> <li>belső ellenőr</li> </ul>
Adattovábbítás, címzettek	könyvelőnek, bérszámfejtőnek,
Adatkezelési tájékoztatásért felelős	A tájékoztatásért a kijelölt adatvédelmi felelősök a felelősek.
Adatkezelés időtartama	Ha az adat a szerződésben szerepel: A szerződés megszűnését követő 8 év. Ha az adat nem a szerződésben szerepel, mindaddig amíg nem jut a Társaság tudomására, hogy a Kapcsolattartó már nem áll kapcsolatban a partnerrel, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 169. § alapján a <b>szerződés megszűnésétől számított 8 évig.</b>
Adatok tárolásának helye	adatfeldolgozó szerverén, a domain helyén, ügyviteli rendszerben, papíralapon az irattárban

- 14.1. Az érintett természetes személlyel az adatkezelés megkezdése előtt közölni kell, hogy az adatkezelés a szerződés teljesítése jogcímén alapul, a tájékoztatás történhet a szerződésben is. Az érintettet személyes adatai adatfeldolgozó részére történő átadásáról tájékoztatni kell. A szerződéses kapcsolattartó személyes adatainak kezelése vonatkozásában lefolytatott érdekmérlegelési tesztet a jelen Szabályzat 15. számú melléklete tartalmazza.

15. **Szerződő partnerek adatainak kezelése jogi személy képviselőinek elérhetőségei esetén**

Adatkezelés célja	szereződés megkötése, teljesítése, megszüntetése, üzleti kapcsolattartás
A kezelt személyes adatok köre	<ul style="list-style-type: none"> <li>- természetes személy neve</li> <li>- címe</li> <li>- e-mail címe</li> <li>- online azonosítója</li> </ul>
Az adatkezelés jogalapja	<ul style="list-style-type: none"> <li>- az érintett hozzájárulása [GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont]</li> <li>- jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont]</li> <li>- szerződés teljesítéséhez szükséges adatkezelés [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont]</li> <li>- az Érdekmérlegelési teszt jelen Szabályzat 15. számú mellékletét képezi</li> </ul>
Adatok forrása	szereződő partnerek természetes személy képviselői, kapcsolattartói
Az adatokat megismerheti	<ul style="list-style-type: none"> <li>vezető tisztségviselő</li> <li>a társaság szerződéskötéssel kapcsolatos munkákat ellátó munkavállalói</li> </ul>
Adattovábbítás, címzettek	nem kerül sor adattovábbításra



17/77. oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
--------------	-------------------------	-----------------

Adatkezelési tájékoztatásért felelős	A tájékoztatásért a Társaság kijelölt adatvédelmi felelősei felelősek.
Adatkezelés időtartama	Ha az adat a szerződésben szerepel: A szerződés megszűnését követő 8 év. Ha az adat nem a szerződésben szerepel, mindaddig amíg nem jut a Társaság tudomására, hogy a Kapcsolattartó már nem áll kapcsolatban a partnerrel, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 169. § alapján a szerződés megszűnésétől számított 8 évig
Adatok tárolásának helye	adatfeldolgozó szerverén, a domain helyén, ügyviteli rendszerben, papíralapon az irattárban

- 15.1. A szerződéses partner jogi személynek az érintett természetes személy képviselőjével, kapcsolattartójával az adatkezelés megkezdése előtt közölni kell, hogy az adatkezelés a szerződés teljesítése jogcímén alapul, a tájékoztatás történhet a szerződésben is. Az érintett személyes adatai adatfeldolgozó részére történő átadásáról tájékoztatni kell. A szerződéses kapcsolattartó személyes adatainak kezelése vonatkozásában lefolytatott érdek mérlegelési tesztet a jelen Szabályzat 15. számú melléklete tartalmazza.

16. Támogatók, kapcsolattartók adatainak kezelése

Adatkezelés célja	szerződés megkötése, teljesítése, megszűnése, üzleti kapcsolattartás
A kezelt személyes adatok köre	- támogatást nyújtó képviselője / felajánló adózó megnevezése - támogató által igénybe vett adómentesség, adókedvezmény, jóváírás - juttatott támogatás, felajánlott adó vagy adóelőleg mértéke - természetes személy neve - címe - e-mail címe
Az adatkezelés jogalapja	jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont]
Adatok forrása	támogatók, természetes személy képviselők
Az adatokat megismerheti	vezető tisztségviselő a gazdasági tevékenységével foglalkozó munkavállalói
Adattovábbítás, címzettek	NAV, jogvita esetén illetékes bíróság, közjegyző, büntetőeljárás esetén nyomozóhatóság
Adatkezelési tájékoztatásért felelős	A tájékoztatásért a kijelölt adatvédelmi felelősök felelősek.
Adatkezelés időtartama	A számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 169. § alapján a támogatástól számított <b>8 évig, államháztartási támogatás esetén 10 évig.</b>
Adatok tárolásának helye	adatfeldolgozó szerverén, a domain helyén, ügyviteli rendszerben, papíralapon az irattárban

17. A Levéltári törvény szerint maradandó értékű iratokra vonatkozó adatkezelés

Az adatkezelés célja	Annak biztosítása, hogy a Társaság irattári anyagának maradandó értékű része épségben és használható állapotban fennmaradjon
A kezelt személyes adatok köre	a Levéltári törvény szerint maradandó értékűnek minősülő iratokban rögzített adatok
Az adatkezelés jogalapja	- jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont] - köziratokról, a közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény 1. § b)
Adatok forrása	társaság irattára
Az adatokat megismerheti	vezető tisztségviselő

18/77. oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
--------------	-------------------------	-----------------

	irattár vezetéséért és kezeléséért felelős
<b>Adattovábbítás, címzettek</b>	közlevéltár felé
<b>Az adatkezelés időtartama</b>	a közlevéltár részére történő átadásig
<b>Adatok tárolásának helye</b>	adattfeldolgozó szerverén, domain helyén, ügyviteli rendszerben, papíralapon az irattárban

- 17.1. A Társaság jogi kötelezettsége teljesítése jogcímén kezeli a köziratokról, a közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény (Levéltári törvény) szerint maradandó értékűnek minősülő iratait abból a célból, hogy a Társaság irattári anyagának maradandó értékű része épségben és használható állapotban a jövő nemzedékei számára is fennmaradjon. Az adattárolás ideje: a közlevéltár részére történő átadásig.
- 17.2. A személyes adatok címzettjeire és az adatkezelés egyéb kérdéseire a Levéltári törvény irányadó.

## VII. FEJEZET – ADATBIZTONSÁG

### 18. Adatbiztonsági intézkedések

- 18.1. A Társaság valamennyi célú és jogalapú adatkezelése vonatkozásában a személyes adatok biztonsága érdekében köteles megtenni azokat a technikai és szervezési intézkedéseket és kialakítani azokat az eljárási szabályokat, amelyek a Rendelet és az Infotv. érvényre juttatásához szükségesek.
- 18.2. A Társaság az adatokat megfelelő intézkedésekkel védi a véletlen vagy jogellenes megsemmisítés, elvesztés, megváltoztatás, sérülés, jogosulatlan nyilvánosságra hozatal vagy az azokhoz való jogosulatlan hozzáférés ellen.
- 18.3. A Társaság külön intézkedéseit külön szabályzat tartalmazza.

## VIII. FEJEZET – KÖZÉRDEKŰ ADATOK

Az Info. törvény szerinti közérdekű illetve közérdekből nyilvános adatok megismerhetőségét külön szabályzat tartalmazza.

## IX. FEJEZET – ADATFELDOLGOZÓ IGÉNYBEVÉTELE

### 19. Az adatfeldolgozó fogalma, a Társaság által igénybe vett adatfeldolgozók

- 19.1. Az adatfeldolgozó az a természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki vagy amely szerződés alapján – beleértve a jogszabály rendelkezése alapján kötött szerződést is – más helyett vagy nevében adatok feldolgozását végzi.
- 19.2. A Társaság, amennyiben adatfeldolgozót vesz igénybe, úgy a jelen fejezet szerinti követelményeket követeli meg az általa igénybe vett adatfeldolgozóktól.
- 19.3. A Társaság az alábbi adatfeldolgozó tevékenységek tekintetében vesz igénybe további adatfeldolgozót:

TEÁOR szám	Tevékenység
6920	Számviteli, könyvvizsgálói, adószakértői tevékenység
6910	jogi tevékenység
5320	egyéb postai, futárpostai tevékenység
6311	Adattfeldolgozás, web-hozsziing szolgáltatás

### 20. Adattfeldolgozóval támasztandó kötelezettségek

- 20.1. Az adatfeldolgozó garantálja – különösen a szakértelem, a megbízhatóság és az erőforrások tekintetében – hogy a Rendelet követelményeinek teljesülését biztosító technikai és szervezési intézkedéseket végrehajlja, ideértve az adatkezelés biztonságát is.
- 20.2. Az adatfeldolgozó megfelelő hardver és szoftver eszközökkel rendelkezik, az adatkezelés jogszerűségének és az érintettek jogai védelmének biztosítására alkalmas műszaki és szervezési intézkedések végrehajtására kötelezettséget vállal.
- 20.3. Az adatfeldolgozó az állami szervekkel való elektronikus kapcsolattartás jogi és technikai feltételeivel kell hogy rendelkezzen.
- 20.4. Az adatfeldolgozónak vállalnia kell, hogy a megbízó adatkezelő rendelkezésére bocsát minden olyan információt, amely az adatfeldolgozó igénybevételére vonatkozó jogi rendelkezéseknek való megfelelés igazolásához szükséges.
- 20.5. Az adatfeldolgozó jogai és kötelezettségei:
- 20.6. **Utasítási jog:** Az adatfeldolgozó tevékenysége során kizárólag az adatkezelő írásbeli utasítása alapján jár el.

19/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

- 20.7. **Titoktartás:** Az adatfeldolgozó tevékenysége során biztosítja, hogy az érintett személyes adatokhoz való hozzáférésre feljogosított személyek – ha jogszabályon alapuló megfelelő titoktartási kötelezettség hatálya alatt egyébként nem állnak – az általuk megismert személyes adatok vonatkozásában titoktartási kötelezettséget vállaljanak.
- 20.8. **Adatbiztonság:** Az adatfeldolgozó a tudomány és technológia állása és a megvalósítás költségei, továbbá az adatkezelés jellege, hatóköre, körülményei és céljai, valamint a természetes személyek jogaira és szabadságaira jelentett, változó valószínűségű és súlyosságú kockázat figyelembevételével megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket hajt végre annak érdekében, hogy a kockázat mértékének megfelelő szintű adatbiztonságot garantálja. Az adatfeldolgozó intézkedéseket hoz annak biztosítására, hogy az irányítása alatt eljáró, a személyes adatokhoz hozzáféréssel rendelkező természetes személyek kizárólag az adatkezelő utasításának megfelelően kezelhessék az említett adatokat, kivéve, ha az ettől való eltérésre uniós vagy tagállami jog kötelezi őket. Az adatfeldolgozó gondoskodik arról, hogy a tárolt adatokhoz belső rendszeren keresztül vagy közvetlen hozzáférés útján kizárólag az arra feljogosított személyek, és kizárólag az adatkezelés céljával összefüggésben férjenek hozzá. Az adatfeldolgozó gondoskodik a felhasznált eszközök szükséges, rendszeres karbantartásáról, fejlesztéséről. Az adatokat tároló eszközt megfelelő fizikai védelemmel ellátott zárt helyiségben helyezi el, gondoskodik annak fizikai védelméről is. Adatfeldolgozó a szerződésben meghatározott feladatok ellátása érdekében megfelelő ismerettel és gyakorlattal rendelkező személyeket köteles igénybe venni. Köteles továbbá gondoskodni az általa igénybe vett személyek felkészítéséről a betartandó adatvédelmi jogszabályi rendelkezések, a jelen szerződésben foglalt kötelezettségek, valamint az adatfelvétel célja és módja tekintetében.
- 20.9. **További adatfeldolgozó igénybevétele:** Az adatfeldolgozó vállalja, hogy további adatfeldolgozót csak a Rendeletben és az Infotv-ben meghatározott feltételek teljesítése mellett vesz igénybe. Az adatfeldolgozó a további adatfeldolgozó igénybe vételét megelőzően tájékoztatja az adatkezelőt a további adatfeldolgozó személyéről, valamint a további adatfeldolgozó által végzendő tervezett feladatokról.
21. **A Társaság, mint megbízó (adatkezelő) kötelezettségei és jogai**
- 21.1. Az adatkezelő jogosult ellenőrizni az adatfeldolgozónál a szerződés szerinti tevékenység végrehajtását.
- 21.2. Az adatkezelőnek a szerződésben meghatározott feladatokkal kapcsolatos utasításai jogszerűségéért az adatkezelőt terheli felelősség, ugyanakkor az adatfeldolgozó köteles haladéktalanul jelezni az adatkezelőnek, amennyiben az adatkezelő utasítása vagy annak végrehajtása jogszabályba ütközne.
- 21.3. Az adatkezelő kötelezettsége, hogy az érintett természetes személyeket a szerződés szerinti adatfeldolgozásról tájékoztassa, ha jogszabály előírja, hozzájárulásukat beszerezze.

## X. FEJEZET – ADATVÉDELMI INCIDENSEK

### 22. **Adatvédelmi incidens fogalma**

- 22.1. Az adatvédelmi incidens a biztonság olyan sérülése, amely a továbbított, tárolt vagy más módon kezelt személyes adatok véletlen vagy jogellenes megsemmisítését, elvesztését, megváltoztatását, jogosulatlan közlését vagy az azokhoz való jogosulatlan hozzáférést eredményezi; (Rendelet 4. cikk 12.)

### 23. **Adatvédelmi incidensek kezelése, orvoslása**

- 23.1. Adatvédelmi incidensek megelőzése, kezelése, a vonatkozó jogi előírások betartása, betartatása a Társaság ügyvezetőjének feladata.
- 23.2. Az informatikai rendszereken naplózni kell a hozzáféréseket és hozzáférési kísérleteket, és ezeket folyamatosan elemezni kell.
- 23.3. Amennyiben az ellenőrzésre jogosult munkavállalói a feladataik ellátása során adatvédelmi incidenst észlelnek, haladéktalanul értesíteniük kell az ügyvezetőt.
- 23.4. A munkavállalók kötelesek jelenteni az ügyvezetőnek, vagy a munkáltatói jogok gyakorlójának, ha adatvédelmi incidenst, vagy arra utaló eseményt észlelnek.
- 23.5. Adatvédelmi incidens bejelenthető a központi e-mail címen, telefonszámon, amelyen a munkavállalók, szerződő partnerek, érintettek jelenteni tudják az alapul szolgáló eseményeket, biztonsági gyengeségeket.
- 23.6. Adatvédelmi incidens bejelentése esetén az ügyvezető – az informatikai, pénzügyi és működési vezető bevonásával – haladéktalanul megvizsgálja a bejelentést a jelen Szabályzat 16. melléklet szerinti adatvédelmi incidenskezelési szabályzat alapján, ennek során azonosítani kell az incidenst, el kell dönteni, hogy valódi incidensről, vagy téves riasztásról van szó. Meg kell vizsgálni és meg kell állapítani:
- az incidens bekövetkezésének időpontját és helyét,
  - az incidens leírását, körülményeit, hatásait,
  - az incidens során kompromittálódott adatok körét, számosságát,
  - a kompromittálódott adatokkal érintett személyek körét,
  - az incidens elhárítása érdekében tett intézkedések leírását,

20/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

- f. a kár megelőzése, elhárítása, csökkentése érdekében tett intézkedések leírását.
- 23.7. Adatvédelmi incidens bekövetkezése esetén jelen Szabályzat **16. melléklete szerinti** adatvédelmi incidens kivizsgálási lap segítségével az érintett rendszereket, személyeket, adatokat be kell határolni és el kell különíteni és gondoskodni kell az incidens bekövetkezését alátámasztó bizonyítékok begyűjtéséről és megőrzéséről. Ezt követően lehet megkezdeni a károk helyreállítását és a jogszerű működés visszaállítását
- 23.8. Adatvédelmi incidensekről nyilvántartást kell vezetni az alábbi tartalommal:
- j. az érintett személyes adatok köre,
  - k. az adatvédelmi incidenssel érintettek köre és száma,
  - l. az adatvédelmi incidens időpontja,
  - m. az adatvédelmi incidens körülményei, hatásai,
  - n. az adatvédelmi incidens orvoslására megtett intézkedések,
  - o. az adatkezelést előíró jogszabályban meghatározott egyéb adatok.
- 23.9. A nyilvántartásban szereplő adatvédelmi incidensekre vonatkozó adatokat 5 évig meg kell őrizni.

## XI. FEJEZET – AZ ÉRINTETT SZEMÉLYEK JOGAI

### 24. Előzetes tájékozáshoz való jog

- 24.1. Az érintett jogosult arra, hogy az adatkezeléssel összefüggő tényekről és információkról az adatkezelés megkezdését megelőzően tájékoztatást kapjon (Rendelet 13-14. cikk).
- 24.2. **Ha az érintettre vonatkozó személyes adatokat az érintettől gyűjtik, az adatkezelő a személyes adatok megszerzésének időpontjában az érintett rendelkezésére bocsátja a következő információk mindegyikét:**
- a. az adatkezelőnek és az adatkezelő képviselőjének a kiléte és elérhetőségei;
  - b. az adatvédelmi tisztviselő elérhetőségei, ha van ilyen;
  - c. a személyes adatok tervezett kezelésének célja, valamint az adatkezelés jogalapja;
  - d. a Rendelet 6. cikk (1) bekezdésének f) pontján (jogos érdek érvényesítés) alapuló adatkezelés esetén, az adatkezelő vagy harmadik fél jogos érdekei;
  - e. adott esetben a személyes adatok címzettjei, illetve a címzettek kategóriái, ha van ilyen;
  - f. adott esetben annak ténye, hogy az adatkezelő harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére kívánja továbbítani a személyes adatokat, továbbá a Bizottság megfelelőségi határozatának léte vagy annak hiánya, vagy a Rendelet 46. cikkben, a 47. cikkben vagy a 49. cikk (1) bekezdésének második albekezdésében említett adattovábbítás esetén a megfelelő és alkalmas garanciák megjelölése, valamint az azok másolatának megszerzésére szolgáló módokra vagy az azok elérhetőségére való hivatkozás.
- 24.3. **A fentiekben rögzített információk mellett az adatkezelő a személyes adatok megszerzésének időpontjában, annak érdekében, hogy a tisztességes és átlátható adatkezelést biztosítsa, az érintettet a következő kiegészítő információkról tájékoztatja:**
- a. a személyes adatok tárolásának időtartamáról, vagy ha ez nem lehetséges, ezen időtartam meghatározásának szempontjairól;
  - b. az érintett azon jogáról, hogy kérelmezheti az adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adatokhoz való hozzáférést, azok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen, valamint az érintett adathordozhatósághoz való jogáról;
  - c. a Rendelet 6. cikk (1) bekezdésének a) pontján (az érintett hozzájárulása) vagy a 9. cikk (2) bekezdésének a) pontján (az érintett hozzájárulása) alapuló adatkezelés esetén a hozzájárulás bármely időpontban történő visszavonásához való jogról, amely nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét;
  - d. a felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának jogáról;
  - e. arról, hogy a személyes adat szolgáltatása jogszabályon vagy szerződéses kötelezettségen alapul vagy szerződés kötésének előfeltétele-e, valamint hogy az érintett köteles-e a személyes adatokat megadni, továbbá hogy milyen lehetséges következményekkel járhat az adatszolgáltatás elmaradása;
  - f. a Rendelet 22. cikk (1) és (4) bekezdésében említett automatizált döntéshozatal tényéről, ideértve a profilalkotást is, valamint legalább ezekben az esetekben az alkalmazott logikáról és arról, hogy az ilyen adatkezelés milyen jelentőséggel, és az érintettre nézve milyen várható következményekkel bír.
- 24.4. Ha az adatkezelő a személyes adatokon a gyűjtésük céljától eltérő célból további adatkezelést kíván végezni, a további adatkezelést megelőzően tájékoztatnia kell az érintettet erről az eltérő célról és minden releváns kiegészítő információról.
- 24.5. Az előző pontokban leírtak nem alkalmazandóak, amennyiben és amilyen mértékben az érintett már igazolhatóan rendelkezik az információkkal (Rendelet 13. cikk).
- 24.6. **Rendelkezésre bocsátandó információk, ha a személyes adatok nem az érintettől származnak:**

21/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

- a. az adatkezelőnek és az adatkezelő képviselőjének a kiléte és elérhetőségei;
  - b. az adatvédelmi tisztviselő elérhetőségei, ha van ilyen;
  - c. a személyes adatok tervezett kezelésének célja, valamint az adatkezelés jogalapja;
  - d. az érintett személyes adatok kategóriái;
  - e. a személyes adatok címzettjei, illetve a címzettek kategóriái, ha van ilyen;
  - f. adott esetben annak ténye, hogy az adatkezelő valamely harmadik országbeli címzett vagy valamely nemzetközi szervezet részére kívánja továbbítani a személyes adatokat, továbbá a Bizottság megfelelési határozatának léte vagy annak hiánya, vagy a Rendelet 46. cikkben, a 47. cikkben vagy a 49. cikk (1) bekezdésének második albekezdésében említett adattovábbítás esetén a megfelelő és alkalmas garanciák megjelölése, valamint az ezek másolatának megszerzésére szolgáló módokra vagy az elérhetőségekre való hivatkozás.
- 24.7. **Az előző bekezdésben említett információk mellett az adatkezelő az érintett rendelkezésére bocsátja az érintettre nézve tisztességes és átlátható adatkezelés biztosításához szükséges következő kiegészítő információkat:**
- a. a személyes adatok tárolásának időtartama, vagy ha ez nem lehetséges, ezen időtartam meghatározásának szempontjai;
  - b. ha az adatkezelés a Rendelet 6. cikk (1) bekezdésének f) pontján (jogos érdek) alapul, az adatkezelő vagy harmadik fél jogos érdekei;
  - c. az érintett azon joga, hogy kérelmezheti az adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adatokhoz való hozzáférést, azok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat a személyes adatok kezelése ellen, valamint az érintett adathordozhatósághoz való joga;
  - d. a Rendelet 6. cikk (1) bekezdésének a) pontján (az érintett hozzájárulása) vagy a 9. cikk (2) bekezdésének a) pontján (az érintett hozzájárulása) alapuló adatkezelés esetén a hozzájárulás bármely időpontban való visszavonásához való jog, amely nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét;
  - e. valamely felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga;
  - f. a személyes adatok forrása és adott esetben az, hogy az adatok nyilvánosan hozzáférhető forrásokból származnak-e; és
  - g. a Rendelet 22. cikk (1) és (4) bekezdésében említett automatizált döntéshozatal ténye, ideértve a profilalkotást is, valamint legalább ezekben az esetekben az alkalmazott logika és arra vonatkozó érthető információk, hogy az ilyen adatkezelés milyen jelentőséggel, és az érintettre nézve milyen várható következményekkel bír.
- 24.8. **Az adatkezelő a fentiek szerinti tájékoztatást az alábbiak szerint adja meg:**
- a. a személyes adatok kezelésének konkrét körülményeit tekintetbe véve, a személyes adatok megszerzésétől számított észszerű határidőn, de legkésőbb egy hónapon belül;
  - b. ha a személyes adatokat az érintettel való kapcsolattartás céljára kerüli felhasználásra, legalább az érintettel való első kapcsolatfelvétel alkalmával; vagy
  - c. ha várhatóan más címzettel is közlésre kerülnék az adatok, legkésőbb a személyes adatok első alkalommal való közlésekor.
- 24.9. Ha a Társaság a személyes adatokon a megszerzésük céljától eltérő célból további adatkezelést kíván végezni, a további adatkezelést megelőzően tájékoztatnia kell az érintettet erről az eltérő célról és minden releváns kiegészítő információról.
- 24.10. **Az előző pontokban leírtak nem kell alkalmazandóak amennyiben és amilyen mértékben:**
- a. az érintett már rendelkezik az információkkal;
  - b. a szóban forgó információk rendelkezésre bocsátása lehetetlennek bizonyul, vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényelne, különösen a közérdekű archiválás céljából, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból, a Rendelet 89. cikk (1) bekezdésében foglalt feltételek és garanciák figyelembevételével végzett adatkezelés esetében, vagy amennyiben az e cikk (1) bekezdésében említett kötelezettség valószínűsíthetően lehetetlenné tenné vagy komolyan veszélyeztetné ezen adatkezelés céljainak elérését. Ilyen esetekben a Társaságnak megfelelő intézkedéseket kell hoznia – az információk nyilvánosan elérhetővé tételét is ideértve – az érintett jogainak, szabadságainak és jogos érdekeinek védelme érdekében;
  - c. az adat megszerzését vagy közlését kifejezetten előírja a Társaságra alkalmazandó uniós vagy tagállami jog, amely az érintett jogos érdekeinek védelmét szolgáló megfelelő intézkedésekről rendelkezik; vagy
  - d. a személyes adatoknak valamely uniós vagy tagállami jogban előírt szakmai titoktartási kötelezettség alapján, ideértve a jogszabályon alapuló titoktartási kötelezettséget is, bizalmasnak kell maradnia (Rendelet 14. cikk)
25. **Az érintett hozzáférési joga**

22/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

- 25.1. Az érintett jogosult arra, hogy az adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz és a Rendeletben meghatározott kapcsolódó információkhoz hozzáférést kapjon.
- 25.2. A Társaság az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát az érintett rendelkezésére bocsátja.
- 25.3. Az érintett által kért további másolatokért a Társaság az adminisztratív költségeken alapuló, észszerű mértékű díjat számíthat fel.
- 25.4. Ha az érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, az információkat széles körben használt elektronikus formátumban kell rendelkezésre bocsátani, kivéve, ha az érintett másként kéri. A másolat igénylésére vonatkozó jog nem érintheti hátrányosan mások jogait és szabadságait (Rendelet 15. cikk).
- 26. A helyesbítéshez való jog**
- 26.1. Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat. Figyelembe véve az adatkezelés célját, az érintett jogosult arra, hogy kérje a hiányos személyes adatok kiegészítését (Rendelet 16. cikk).
- 27. A törléshez való jog („az elfeledtetéshez való jog”)**
- 27.1. Az érintett jogosult arra, hogy kérelme alapján kérésére az adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül törölje a rá vonatkozó személyes adatokat, az adatkezelő pedig köteles arra, hogy az érintettre vonatkozó személyes adatokat indokolatlan késedelem nélkül törölje, ha a Rendeletben meghatározott alábbi indokok valamelyike fennáll (Rendelet 17. cikk):
- a személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat a Társaság gyűjtötte vagy más módon kezelte;
  - az érintett visszavonja a Rendelet 6. cikk (1) bekezdésének a) pontja vagy a 9. cikk (2) bekezdésének a) pontja értelmében az adatkezelés alapját képező hozzájárulását, és az adatkezelésnek nincs más jogalapja;
  - az érintett a Rendelet 21. cikk (1) bekezdése alapján tiltakozik az adatkezelése ellen, és nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre, vagy az érintett a 21. cikk (2) bekezdése alapján tiltakozik az adatkezelés ellen;
  - a személyes adatokat a Társaság jogellenesen kezelte;
  - a személyes adatokat az Adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jogban előírt jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell;
  - a személyes adatok gyűjtésére a Rendelet 8. cikk (1) bekezdésében említett, információs társadalommal összefüggő szolgáltatások kínálásával kapcsolatosan került sor.
- 27.2. Ha a Társaság nyilvánosságra hozta a személyes adatot, és az előbbi pont értelmében azt törölni köteles, az elérhető technológia és a megvalósítás költségeinek figyelembevételével megteszi az észszerűen elvárható lépéseket – ideértve technikai intézkedéseket – annak érdekében, hogy tájékoztassa az adatokat kezelő adatkezelőket, adatfeldolgozókat, hogy az érintett kérelmezte tőlük a szóban forgó személyes adatokra mutató linkek vagy e személyes adatok másolatának, illetve másodpéldányának törlését.
- 27.3. Az előző két pont nem alkalmazandó, amennyiben az adatkezelés szükséges:
- a véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlása céljából;
  - a személyes adatok kezelését előíró, az Adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jog szerinti kötelezettség teljesítése, illetve közérdekből vagy az Adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlása keretében végzett feladat végrehajtása céljából;
  - a Rendelet 9. cikk (2) bekezdése h) és i) pontjának, valamint a 9. cikk (3) bekezdésének megfelelően a népegészségügy területét érintő közérdek alapján;
  - a Rendelet 89. cikk (1) bekezdésével összhangban a közérdekű archiválás céljából, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból, amennyiben a törléshez való jog érvényesülése valószínűsíthetően lehetetlenné tenné vagy komolyan veszélyeztetné ezt az adatkezelést; vagy
  - jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez (Rendelet 17. cikk).
- 28. Az adatkezelés korlátozásához való jog**
- 28.1. Az érintett jogosult arra, hogy a jelen Szabályzat 17. számú mellékletében található kérelem minta segítségével, vagy azonos tartalmú kérelem útján a kérésére az Adatkezelő korlátozza az adatkezelést, ha a Rendeletben meghatározott alábbi feltételek teljesülnek (Rendelet 18. cikk):
- az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az Adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;
  - az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
  - az Adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy

23/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

- d. az érintett a Rendelet 21. cikk (1) bekezdése szerint tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az Adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.
- 28.2. Ha az adatkezelés az előző pont alapján korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a tárolás kivételével csak az érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből lehet kezelni.
- 28.3. Az Adatkezelő az érintettet - akinek a kérésére korlátozta az adatkezelést - az adatkezelés korlátozásának feloldásáról előzetesen tájékoztatja (Rendelet 18. cikk).
- 29. A személyes adatok helyesbítéséhez vagy törléséhez, illetve az adatkezelés korlátozásához kapcsolódó értesítési kötelezettség**
- 29.1. Az Adatkezelő minden olyan címzettet tájékoztat valamennyi helyesbítésről, törlésről vagy adatkezelés-korlátozásról, akivel, illetve amellyel a személyes adatot közölte, kivéve, ha ez lehetetlennek bizonyul, vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényel. Az érintettet kérésére az Adatkezelő tájékoztatja e címzettekről (Rendelet 19. cikk).
- 30. Az adathordozhatósághoz való jog**
- 30.1. A Rendeletben írt feltételekkel az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa egy adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályozná az az adatkezelő, amelynek a személyes adatokat a rendelkezésére bocsátotta (Rendelet 20. cikk).
- 30.2. Az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa az Adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat a Társaság egy másik adatkezelőnek továbbítsa, ha:
- az adatkezelés a Rendelet 6. cikk (1) bekezdésének a) pontja vagy a 9. cikk (2) bekezdésének a) pontja szerinti hozzájáruláson, vagy a 6. cikk (1) bekezdésének b) pontja szerinti szerződésen alapul; és
  - az adatkezelés automatizált módon történik.
- 30.3. Az adatok hordozhatóságához való jog előző pont szerinti gyakorlása során az érintett jogosult arra, hogy – ha ez technikailag megvalósítható – kérje a személyes adatok adatkezelők közötti közvetlen továbbítását.
- 30.4. Az adatok hordozhatóságához való jog nem érintheti hátrányosan mások jogait és szabadságait (Rendelet 20. cikk).
- 31. A tiltakozáshoz való jog**
- 31.1. Az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak a Rendelet 6. cikk (1) bekezdésének e) pontján (az adatkezelés közérdekű vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges) vagy f) pontján (az adatkezelés az adatkezelő vagy egy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges) (Rendelet 21. cikk).
- 31.2. Az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak a Rendelet 6. cikk (1) bekezdésének e) pontján (az adatkezelés közérdekű vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges) vagy f) pontján (az adatkezelés az adatkezelő vagy egy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges) alapuló kezelése ellen, ideértve az említett rendelkezéseken alapuló profilalkotást is. Ebben az esetben az Adatkezelő a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha az Adatkezelő bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.
- 31.3. Ha a személyes adatok kezelése közvetlen üzletszerzés érdekében történik, az érintett jogosult arra, hogy bármikor tiltakozzon a rá vonatkozó személyes adatok e célból történő kezelése ellen, ideértve a profilalkotást is, amennyiben az a közvetlen üzletszerzéshez kapcsolódik.
- 31.4. Ha az érintett tiltakozik a személyes adatok közvetlen üzletszerzés érdekében történő kezelése ellen, akkor a személyes adatok a továbbiakban e célból nem kezelhetők.
- 31.5. A tiltakozáshoz való jogra legkésőbb az érintettel való első kapcsolatfelvétel során kifejezetten fel kell hívni annak figyelmét, és az erre vonatkozó tájékoztatást egyértelműen és minden más információtól elkülönítve kell megjeleníteni.
- 31.6. Ha a személyes adatok kezelésére a Rendelet 89. cikk (1) bekezdésének megfelelően tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból kerül sor, az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból tiltakozhasson a rá vonatkozó személyes adatok kezelése ellen, kivéve, ha az adatkezelésre közérdekű okból végzett feladat végrehajtása érdekében van szükség (Rendelet 21. cikk).
- 32. Automatizált döntéshozatal egyedi ügyekben, beleértve a profilalkotást**

24/77. oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
--------------	-------------------------	-----------------

- 32.1. Az érintett jogosult arra, hogy ne terjedjen ki rá az olyan, kizárólag automatizált adatkezelésen – ideértve a profilalkotást is – alapuló döntés hatálya, amely rá nézve joghatással járna vagy őt hasonlóképpen jelentős mértékben érintené (Rendelet 22. cikk).
- 32.2. Az előző pont nem alkalmazandó abban az esetben, ha a döntés:
- az érintett és az Adatkezelő közötti szerződés megkötése vagy teljesítése érdekében szükséges;
  - meghozatalát az Adatkezelőre alkalmazandó olyan uniós vagy tagállami jog teszi lehetővé, amely az érintett jogainak és szabadságainak, valamint jogos érdekeinek védelmét szolgáló megfelelő intézkedéseket is megállapít; vagy
  - az érintett kifejezett hozzájárulásán alapul.
- 32.3. Az Adatkezelő köteles megfelelő intézkedéseket tenni az érintett jogainak, szabadságainak és jogos érdekeinek védelme érdekében, ideértve az érintettnek legalább azt a jogát, hogy az Adatkezelő részéről emberi beavatkozást kérjen, álláspontját kifejezze, és a döntéssel szemben kifogást nyújtson be.
- 32.4. Az automatizált döntéshozatal útján meghozott döntések nem alapulhatnak a személyes adatoknak a Rendelet 9. cikk (1) bekezdésében említett különleges kategóriáin, kivéve, ha a 9. cikk (2) bekezdésének a) vagy g) pontja alkalmazandó, és az érintett jogainak, szabadságainak és jogos érdekeinek védelme érdekében megfelelő intézkedések megtételére került sor (Rendelet 22. cikk).
- 33. Az érintett adatvédelmi incidensről történő tájékoztatása**
- 33.1. Ha az adatvédelmi incidens valószínűsíthetően magas kockázattal jár a természetes személyek jogaira és szabadságaira nézve, az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül tájékoztatja az érintettet az adatvédelmi incidensről jelen Szabályzat 18. számú melléklete szerinti tájékoztatóval (Rendelet 34. cikk).
- 33.2. Az érintett részére adott tájékoztatásban világosan és közérthetően ismertetni kell az adatvédelmi incidens jellegét, és közölni kell legalább a Rendelet 33. cikk (3) bekezdésének b), c) és d) pontjában említett információkat és intézkedéseket.
- 33.3. Az érintettet nem kell az előző pontokban említettek szerint tájékoztatni, ha a következő feltételek bármelyike teljesül:
- az Adatkezelő megfelelő technikai és szervezési védelmi intézkedéseket hajtott végre, és ezeket az intézkedéseket az adatvédelmi incidens által érintett adatok tekintetében alkalmazta, különösen azokat az intézkedéseket – mint például a titkosítás alkalmazása –, amelyek a személyes adatokhoz való hozzáférésre fel nem jogosított személyek számára értelmezhetetlenné teszik az adatokat;
  - az Adatkezelő az adatvédelmi incidenst követően olyan további intézkedéseket tett, amelyek biztosítják, hogy az érintett jogaira és szabadságaira jelentett magas kockázat a továbbiakban valószínűsíthetően nem valósul meg;
  - a tájékoztatás aránytalan erőfeszítést tenne szükségessé. Ilyen esetekben az érintetteket nyilvánosan közzétett információk útján kell tájékoztatni, vagy olyan hasonló intézkedést kell hozni, amely biztosítja az érintettek hasonlóan hatékony tájékoztatását.
- 34. A felügyeleti hatóságnál történő panasztételhez való jog (hatósági jogorvoslathoz való jog)**
- 34.1. Az érintett jogosult arra, hogy panaszt tegyen egy felügyeleti hatóságnál – különösen a szokásos tartózkodási helye, a munkahelye vagy a feltételezett jogsértés helye szerinti tagállamban –, ha az érintett megítélése szerint a rá vonatkozó személyes adatok kezelése megsérti a Rendeletet. (Rendelet 77. cikk).
- 34.2. Az a felügyeleti hatóság, amelyhez a panaszt benyújtották, köteles tájékoztatni az ügyfelet a panasszal kapcsolatos eljárási fejleményekről és annak eredményéről, ideértve azt is, hogy a Rendelet 78. cikk alapján az ügyfél jogosult bírósági jogorvoslattal élni (Rendelet 77. cikk).
- 34.3. A Társaság adatkezelése vonatkozásában az illetékes felügyeleti hatóság:  
**Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság**  
Cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/c  
Telefon: +36 (1) 391-1400  
Fax: +36 (1) 391-1410  
www: <http://www.naih.hu>  
e-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)
- 35. Felügyeleti hatóság döntésével szembeni bírósági jogorvoslathoz való jog**
- 35.1. Minden természetes és jogi személy jogosult a hatékony bírósági jogorvoslatra a felügyeleti hatóság rá vonatkozó, jogilag kötelező erejű döntésével szemben, vagy ha a felügyeleti hatóság nem foglalkozik a panasszal, vagy három hónapon belül nem tájékoztatja az érintettet a benyújtott panasszal kapcsolatos eljárási fejleményekről vagy annak eredményéről (Rendelet 78. cikk).
- 35.2. A felügyeleti hatósággal szembeni eljárást a felügyeleti hatóság székhelye szerinti tagállam bírósága előtt kell megindítani.
- 36. Az adatkezelővel vagy az adatfeldolgozóval szembeni bírósági jogorvoslathoz való jog**



25/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

- 36.1. Minden érintett hatékony bírósági jogorvoslatra jogosult, ha megítélése szerint a személyes adatainak a Rendeletnek nem megfelelő kezelése következtében megsértették a Rendelet szerinti jogait (Rendelet 79. cikk).
- 36.2. Az Adatkezelővel vagy az adatfeldolgozóval szembeni eljárást az Adatkezelő vagy az adatfeldolgozó tevékenységi helye szerinti tagállamnak az Adatkezelő székhelye szerint illetékes bírósága előtt kell megindítani.

## XII. FEJEZET – AZ ADATVÉDELMI TISZTVISELŐ

### 37. Adatvédelmi tisztviselő kijelölésére vonatkozó kötelezettség hiánya

- 37.1. A Társaságnál nem kerül sor adatvédelmi tisztviselő kinevezésére.

## XIII. FEJEZET – AZ ÉRINTETT KÉRELMEK ELŐTERJESZTÉSE, AZ ADATKEZELŐ INTÉZKEDÉSEI

### 38. Kérelmek előterjesztésének helye:

név:	Nemzeti Tehetséggondozó Nonprofit Kft.
székhely:	1151 Budapest, Mogyoród útja 42
e-mail:	ntgnkft@gmail.com

### 39. Adatvédelmi felelősök és elérhetőségeik

Az I. 4. pontban leírtak szerint.

### 40. Kérelmekkel kapcsolatos ügyintézés

- 40.1. A Társaság indokolatlan késedelem nélkül, de mindenféleképpen a kérelem beérkezésétől számított 25 (husznöt) napon belül tájékoztatja az érintettet a jogai gyakorlására irányuló kérelme nyomán hozott intézkedésekről.
- 40.2. Ha az érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, a tájékoztatást lehetőség szerint elektronikus úton kell megadni, kivéve, ha az érintett azt másként kéri.
- 40.3. Ha az Adatkezelő nem tesz intézkedéseket az érintett kérelme nyomán, késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelem beérkezésétől számított 25 (husznöt) napon belül tájékoztatja az érintettet az intézkedés elmaradásának okairól, valamint arról, hogy az érintett panaszt nyújthat be valamely felügyeleti hatóságnál, és élhet bírósági jogorvoslati jogával.
- 40.4. A Társasága Rendelet 13. és 14. cikk szerinti információkat és az érintett jogairól szóló tájékoztatást (Rendelt 15-22. és 34. cikk) és intézkedést díjmentesen biztosítja. Ha az érintett kérelme egyértelműen megalapozatlan vagy – különösen ismétlődő jellege miatt – túlzó, az adatkezelő, figyelemmel a kért információ vagy tájékoztatás nyújtásával vagy a kért intézkedés meghozatalával járó adminisztratív költségekre:
- 5.000,-Ft összegű díjat számíthat fel, vagy
  - megtagadhatja a kérelem alapján történő intézkedést.
- 40.5. A kérelem egyértelműen megalapozatlan vagy túlzó jellegének bizonyítása az Adatkezelőt terheli.
- 40.6. Ha a Társaságnak megalapozott kétségei vannak a kérelmet benyújtó természetes személy kilétével kapcsolatban, további, az érintett személyazonosságának megerősítéséhez szükséges információk nyújtását kérheti.

## XIV. FEJEZET – ZÁRÓ RENDELKEDÉSEK

### 41. A Szabályzat megismertetése

E Szabályzat rendelkezéseit meg kell ismertetni a Társaság valamennyi munkavállalójával (foglalkoztatottjával).

26/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

1. számú melléklet, a Társaság adatvagyon leltára

	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Érintettek köre	Érintett személyes adatok köre	Adatokat megismerheti	Adattovábbítás	Adatkezelés időtartama	Adatok tárolásának a helye
1.	Allásajánlatra történő jelentkezéssel kapcsolatos adatkezelés – cél: állásajánlat elbírálása, betöltetlen munkakör betöltése, készletező adatkezelés	- munkaszerződés kötéséhez fűződő szándék alapján, szerződés teljesítésén alapuló adatkezelés [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont]  - az adatkezelés az adatkezelő jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges [GDPR 6. cikk (1) bekezdés f)]	állásajánlatra jelentkező személyek	- családi és utónév - születési név - lakóhely - állampolgárság - születési hely, idő - munkabér igény - végzettség, szakképzettség adatai - korábbi munkahelyek - munkatapasztalat - telefonszám, e-mail cím	- az, ügyvezető - további vezető tisztviselő - humánpolitikai vezető; - könyvelést, bérszámfejtést, igényérvényesítést végző adatheldolgozók; - közvetlen szervezeti vezető; - munkáltatói jogkörrel rendelkező további gyakorlója	Nem kerül sor adattovábbításra	- a Társaság az állásajánlat elbírálásának lezárultáig minden megadott személyes adatot kezel, amely adatkezelésnek jogalapja az, hogy a pályázó munkaszerződést kíván kötni - az állásajánlat lezárultát követően – amennyiben a pályázó kapja meg az állást – a Társaság a pályázó adatait a munkaviszonyra vonatkozó adatkezelési szabályok alapján, annak jogalapjai szerint kezeli; - az állásajánlat lezárultát követően – amennyiben nem a pályázó kapja meg az állást – a Társaság a pályázó adatait abban az esetben kezeli további megkeresés céljából, amennyiben ahhoz a pályázó kifejezetten hozzájárulását adja. - az állásajánlat lezárultát követően – amennyiben nem a pályázó kapja meg az állást – a Társaság a személyes adatokat azon jogos érdeke alapján kezeli, hogy egy esetleges jogvitában a Társaság bizonyítani tudja az állásajánlat elbírálási folyamatának jogszerűségét. Ez esetben azon személyes adatokat törli haladéktalanul a pályázó lezárultát követően, amelyek adatkezelési célja már nem áll fenn (pl. kapcsolattartási adatok), azonban egyéb adatokat csak az igényérvényesítési határidő utolsó napjától számított 6. hónap végén törli.	- TÁRSASÁG központi szerverén - www domain helyén - ügyviteli rendszerben - papíralapon, irattárban
2.	Munkaviszony létesítésével, fenntartásával és megszűnésével kapcsolatos, jogszabályi előírásokon alapuló	- jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont]	- munkavállaló - munkáltató - munkabalesettel érintett más személy - végrehajtó	- családi és utónév - születési név - születési hely, idő - életkor - állampolgárság - édesanya születési családi és utóneve	- az, ügyvezető - további vezető tisztviselő - humánpolitikai vezető; - könyvelést, bérszámfejtést,	- bérszámfejtő - NAV - munkaügyi ellenőrzés során az illetékes kormányhivatal	Adatok típusától függően (lásd szabályzat):  - 8 év  - 50 év	- TÁRSASÁG központi szerverén - www domain helyén - ügyviteli rendszerben

27/77. oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
--------------	-------------------------	-----------------

	<p><b>adatkezelés – cél: munkaviszony fenntartása</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mt. 34. §; 44/A. § (3), (6) bekezdés; 45. §; 46. § (1) bekezdés; 118. § (1) bekezdés; 126. § (1) bekezdés; 134. § (1) bekezdés;</li> <li>- Tbj. 42. § (1) bekezdés a)-g) pontok;</li> <li>- Art. 1. melléklet 3. bekezdés;</li> <li>- Szja. tv. 10. § (1), (7) bekezdés; 28. § (1) bekezdés c)-d) pontok;</li> <li>- 29/A. § (1) bekezdés; 29/C. § (1) bekezdés;</li> <li>- 1993. évi XCIII. tv. 2. § (4); 64. §</li> <li>- 1994. évi LIII. tv. 2. §</li> <li>- Sztv. 169. §</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- lakóhely</li> <li>- adóazonosító jel</li> <li>- TAJ szám</li> <li>- személyi igazolvány szám</li> <li>- lakcímet igazoló hatóság igazolvány szám</li> <li>- online azonosító</li> <li>- munkába lépés kezdő és befejező időpontja</li> <li>- munkakör</li> <li>- biztosítási jogviszony kódja, kezdete és megszűnése</li> <li>- munkaidő</li> <li>- iskolai végzettséget, szakképzettséget igazoló okmány másolata</li> <li>- jelenléti ív</li> <li>- fénykép</li> <li>- önéletrajz</li> <li>- családi állapot</li> <li>- eltartottakra, gyermekekre vonatkozó adatok</li> <li>- munkabér összege</li> <li>- a bérfizetéssel, egyéb juttatásokkal kapcsolatos adatok</li> <li>- munkabér elszámolásával, kifizetésével kapcsolatos adatok (kifizetés napja, elszámolás gyakorisága)</li> <li>- szabadság mértéke és kiadás módja</li> <li>- betegszabadságra, táppénz igénybevételére vonatkozó adatok</li> <li>- magánnyugdíj pénztári tagságra, önkéntes kölcsönös nyugdíjpenztári tagságra vonatkozó adatok</li> <li>- kedvezményekre való jogosultság (első házasként, kedvezménye, családi kedvezmény)</li> <li>- munkahelyi baleset ténye és jegyzőkönyve</li> <li>- a munkabérből jogerős határozat vagy jogszabály, illetve írásbeli hozzájárulása alapján levonandó tartozás</li> <li>- munkaviszony megszűnésének módja, indokai</li> </ul>	<p>igényérvényesítés végző adatheldolgozók;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- közvetlen szervezeti vezető;</li> <li>- munkáltatói jogkör további gyakorlója</li> </ul>	<p>igényérvényesítés esetén az illetékes bíróság, közjegyző, végrehajtó, nyomozóhatóság</p>	<p>- 30 év</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- a munkaviszony megszűnésétől számított 3 év, amely időtartalom munkügyi per esetén annak időtartamával ez meghosszabbodik</li> </ul>	<p>- papíralapon, irattárban</p>
--	---	--	--	---	---	--	----------------------------------

3.	<p><b>Munkaviszony létesítésével, fenntartásával és megszűnésével kapcsolatos, szerződés teljesítésének kötelezettségén alapuló adatkezelés – cél: munkaviszony fenntartása</b></p>	<p>sz szerződés teljesítéséhez szükséges adatkezelés [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont], Mt. 11. §; 158. §; 229. §; 274. §.</p>	<p>- munkavállaló - munkáltató</p>	<p>- bankszámlaszám, számlavezető bank neve - tanulmányi szerződés adatai - szakszervezeti, érdekvédelmi tevékenységre vonatkozó adatok - munkahelyi telefonszám és e-mail cím</p>	<p>- az, ügyvezető - további vezető tisztviselő - humánpolitikai vezető; - könyvelést, bérszámfejtést, igényérvényesítés t végző adatfeldolgozó; - közvetlen szervezeti vezető; - munkáltatói jogkör további gyakorlója</p>	<p>- bérszámfejtő - NAV - munkaügyi ellenőrzés során az illetékes kormányhivatal - károkozás, bűncselekmény vagy szabálysértés elkövetésének felmerülése, valamint egyéb igényérvényesítés esetén az illetékes bíróság, közjegyző, végrehajtó, nyomozóhatóság</p>	<p>A Társaság a szerződés teljesítésének kötelezettségén alapuló adatokat a munkaviszony megszűnésétől számított 3 évig kezeli, amely időtartam munkaügyi per esetén annak meghosszabbodik (Mt. 286. § (1) bekezdés).</p>	<p>- TÁRSASÁG központi szerverén - a www domain helyén - ügyviteli rendszerben - papíralapon, irattárban</p>
4.	<p><b>Munkaviszony létesítésével, fenntartásával és megszűnésével kapcsolatos, munkáltató jogos érdekén alapuló adatkezelés – cél: munkaviszony fenntartása</b></p>	<p>- az adatkezelés az adatkezelő jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges - [GDPR 6. cikk (1) bekezdés f)] - Mt. 10. §; 11. §; 44/A. § (3), (6) - Tbj. 42. § (1) f)</p>	<p>- munkavállaló - munkáltató</p>	<p>- munkahelyi e-mail ellenőrzésének adatai (név, beosztás, ellenőrzés eredménye) - vállalati telefon ellenőrzésének adatai (név, beosztás, ellenőrzés eredménye) - vállalati internet-használat ellenőrzésének adatai (név, beosztás, ellenőrzés eredménye) - hatósági erkölcsi bizonyítvány - munkavállaló privát telefonszáma - munkavállaló privát e-mail címe</p>	<p>- az, ügyvezető - további vezető tisztviselő - humánpolitikai vezető; - könyvelést, bérszámfejtést, igényérvényesítés t végző adatfeldolgozó; - közvetlen szervezeti vezető; - munkáltatói jogkör további gyakorlója</p>	<p>károkozás, bűncselekmény vagy szabálysértés elkövetésének felmerülése, valamint egyéb igényérvényesítés esetén az illetékes bíróság, közjegyző, végrehajtó, nyomozóhatóság</p>	<p>A Társaság a jogos érdekében álló adatkezelések tekintetében keletkezett adatokat a munkaviszony megszűnésétől számított 3 évig kezeli, amely időtartam munkaügyi per esetén annak meghosszabbodik (Mt. 286. § (1) bekezdés).</p>	<p>- TÁRSASÁG központi szerverén - a www domain helyén - ügyviteli rendszerben - papíralapon, irattárban</p>
5.	<p><b>Munkavállaló egészségügyi alkalmasságával kapcsolatos adatok kezelése – cél: egészségügyi alkalmasság felmérése</b></p>	<p>- Megelőző munkahelyi egészségügyi célokból, a munkavállaló munkavégzési képességének felmérése érdekében [GDPR 9. cikk (2) bekezdés h) pont] - Mt. 51. § (4) bekezdés - Tbj. 42. § (1) bekezdés e) pont</p>	<p>- munkavállaló - munkáltató - üzemorvos</p>	<p>- munkaköri alkalmassági vizsgálat eredménye - egészségkárosodás mértéke - rehabilitálhatóság mértéke - egészségügyi állapot megfelelősége</p>	<p>- az, ügyvezető - humánpolitikai vezető - humánpolitikai ügyintéző</p>	<p>Nem kerül sor adattovábbításra</p>	<p>Amennyiben a munkaviszony a jelentkező személy egészségügyi alkalmatlansága miatt megszüntül a személyes adatok azonnal, haladéktalanul törölrésre kerülnek, egyebekben a munkaviszony megszűnését követő 30 év az adattárolás időtartama</p>	<p>fájl rendszer</p>

6.	Tagnyilvántartás – cél: tagok adatainak nyilvántartása	<ul style="list-style-type: none"> <li>- az érintett hozzájárulása</li> <li>- szerződés teljesítéséhez szükséges adatkezelés [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont]</li> <li>- jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont]</li> <li>- jogszabályon alapuló kötelezettség teljesítése</li> <li>- Ptk. 3:63 § (1), 3:80 § i) pont</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- tagok</li> <li>- pártolói tagok</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- név</li> <li>- anyja neve</li> <li>- állandó lakcím</li> <li>- ideiglenes lakcím</li> <li>- születési idő és hely</li> <li>- személyazonosító igazolvány száma</li> <li>- adóazonosító jel</li> <li>- TAJ szám</li> <li>- telefonszám</li> <li>- e-mail cím</li> <li>- bankszámlaszám</li> <li>- szervezeti egység és munkáltató</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- az, ügyvezető</li> <li>- Társaság rendezvényszervezéssel foglalkozó munkatársai</li> <li>- regisztrációs feladatokat ellátók</li> <li>- adatfeldolgozók</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- károkozás, bűncselekmény vagy szabálysértés elkövetésének felmerülése, valamint egyéb igényérvényesítés esetén az illetékes bíróság, közjegyző, végrehajtó, nyomozóhatóság</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- tagsági jogviszony megszűnését követő 5 év</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- TÁRSASÁG központi szerverén</li> <li>- a www domain helyén</li> <li>- ügyviteli rendszerben</li> <li>- papíralapon, irattárban</li> </ul>
8.	Rendezvényeken, versenyeken résztvevők adatainak kezelése – cél: rendezvények lebonyolítása, díjak kiosztása	<ul style="list-style-type: none"> <li>az érintett hozzájárulása [GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont]</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- tagok</li> <li>- pártolói tagok</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- név</li> <li>- állandó lakcím</li> <li>- ideiglenes lakcím</li> <li>- születési idő és hely</li> <li>- telefonszám</li> <li>- e-mail cím</li> <li>- szervezeti egység és munkáltató</li> <li>- fényképfelvétel</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- az, ügyvezető</li> <li>- Társaság rendezvényszervezéssel foglalkozó munkatársai</li> <li>- regisztrációs feladatokat ellátók</li> <li>- adatfeldolgozók</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rendezvényeknek, versenyeknek helyszínt biztosítók</li> <li>- rendezvények, versenyek társszervezői</li> <li>- károkozás, bűncselekmény vagy szabálysértés elkövetésének felmerülése, valamint egyéb igényérvényesítés esetén az illetékes bíróság, közjegyző, végrehajtó, nyomozóhatóság</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Az adott rendezvény, verseny lebonyolítását követő 1 év.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- TÁRSASÁG központi szerverén</li> <li>- Ba domain helyén</li> <li>- ügyviteli rendszerben</li> <li>- papíralapon, irattárban</li> </ul>
9.	Weboldal látogatásával kapcsolatos adatkezelés – cél: weboldal működtetése	<ul style="list-style-type: none"> <li>az érintett hozzájárulása [GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont]</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>weboldal látogatói</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- látogatási időpont</li> <li>- felhasználó számítógépének IP címe</li> <li>- meglátogatott oldal IP címe</li> <li>- felhasználó operációs rendszerével kapcsolatos adatok</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- a Társaság IT működésével foglalkozó adatfeldolgozó</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nem kerül sor adattovábbításra</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- A látogatás időpontját követő 5 év</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- TÁRSASÁG központi szerverén</li> <li>- www domain helyén</li> </ul>
10.	Hirlevéllel kapcsolatos adatkezelés – cél: rendezvényekről, versenyekről történő tájékoztatás	<ul style="list-style-type: none"> <li>az érintett hozzájárulása [GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont]</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hirlevélre feliratkozó személyek</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- természetes személy neve</li> <li>- e-mail címe</li> <li>- érdeklődési kör</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- a Társaság rendezvényszervezéssel foglalkozó munkatársai</li> <li>- a Társaság IT működésével foglalkozó adatfeldolgozó</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nem kerül sor adattovábbításra</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- A „Leiratkozás” kérelmet / törlési kérelmet követő legfeljebb 30 napon belül történő adatok</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- TÁRSASÁG központi szerverén</li> <li>- www domain helyén</li> <li>- ügyviteli rendszerben</li> <li>- papíralapon, irattárban</li> </ul>
11.	Szerződéses partnerek, támogatók és kapcsolattartók adatainak kezelése – cél: kapcsolattartás	<ul style="list-style-type: none"> <li>- jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont]</li> <li>- szerződés teljesítéséhez szükséges</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- jogi személyek természetes személy kapcsolattartói</li> <li>- természetes személy</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- jogi személy szerződéses partner esetén a kapcsolattartó természetes személy neve, e-mail címe, telefonszáma;</li> <li>- természetes személy szerződéses partner</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- az, ügyvezető</li> <li>- Társaság szerződés-kötésével kapcsolatos munkákat ellátó munkavállalói</li> <li>- könyvelési és adózási feladatokat ellátók</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- NAV</li> <li>- igényérvényesítés esetén az illetékes bíróság, közjegyző, végrehajtó, nyomozóhatóság</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ha az adat a szerződésben szerepel: a szerződés megszűnését követő 5 év.</li> <li>- Ha az adat nem a szerződésben szerepel, mindaddig amíg nem jut a Társaság tudomására,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- TÁRSASÁG központi szerverén</li> <li>- www domain helyén</li> <li>- ügyviteli rendszerben</li> <li>- papíralapon, irattárban</li> </ul>

30/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

		<p>adatkezelés [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont]</p> <p>- adatkezelő jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges [GDPR 6. cikk (1) bekezdés f)]</p>	<p>szerződő partnerek</p> <p>- támogatók</p>	<p>esetén: szerződő fél neve, születési ideje és helye, anyja neve, lakcíme, adóazonosító jele / adószáma, vállalkozói igazolvány száma, személyi igazolvány száma, lakcímkártya száma, telefonszáma, e-mail címe, bankszámlaszáma</p> <p>- támogatóst nyújtó képviselője / feljánló adózó megnevezése, támogató által igénybe vett, adómentesség, adókedvezmény, jóváírás, juttatott támogatás, feljánlott adó vagy adóelőleg mértéke, természetes személy neve, címe, e-mail címe</p>	<p>- adatfeldolgozók</p>	<p>hogya a kapcsolattartó már nem áll kapcsolatban a partnerrel, de maxTársaság um a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 169. § alapján a szerződés megszűnésétől számított 8 évig</p> <p>- természetes személy szerződő partner esetén a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 169. § alapján a szerződés megszűnésétől számított 8 év</p>		
12.	<p><b>Adó- és számviteli kötelezettségen alapuló adatkezelés – cél: jogszabályi kötelezettség teljesítése</b></p>	<p>- jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont]</p> <p>- szerződés teljesítéséhez szükséges adatkezelés [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont]</p>	<p>- jogi személyek természetes személy kapcsolattartói</p> <p>- természetes személy szerződő partnerek</p> <p>- támogatók</p>	<p>- név</p> <p>- cím</p> <p>- adószám</p> <p>- adóazonosító jel</p> <p>- adózási státusz</p> <p>- gazdasági műveletet elrendelő személy vagy szervezet neve/megjelölése</p> <p>- utalványozást és rendelkezés végrehajtását igazoló személy</p> <p>- bizonylat kiállításának időpontja</p> <p>- megtörtént gazdasági művelet leírása</p> <p>- külső bizonylat esetén a bizonylatot kiállító gazdálkodó neve és címe</p> <p>- könyvelés módja és az érintett számlákra való hivatkozás</p> <p>- könyvviteli nyilvántartásokban történ rögzítés ideje és igazolása</p>	<p>- az, ügyvezető</p> <p>- Társaság adózási, könyvviteli, bérszámfejtési, társadalombiztosítási feladatait ellátó munkavállalói és adatfeldolgozói</p>	<p>- NAV igényérvényesítés esetén az illetékes bíróság, közjegyző, végrehajtó, nyomozhatóság</p>	<p>A számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 169. § alapján a szerződés megszűnésétől számított 8 év</p>	<p>- TÁRSASÁG központi szerverén</p> <p>- www domain helyén</p> <p>- ügyviteli rendszerben</p> <p>- papíralapon, irattárban</p>
13.	<p><b>Maradandó értékű iratokra vonatkozó adatkezelés</b></p>	<p>- jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont]</p> <p>- köziratokról, a közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény 1. § b)</p>	<p>maradandó értékű iratokban szereplő személyes adatok jogosultjai</p>	<p>a Levéltári törvény szerint maradandó értékűnek minősülő iratokban szereplő személyes adatok</p>	<p>- az, ügyvezető</p> <p>- irattár vezetéséért és kezeléséért felelős munkavállalók</p>	<p>Közlevéltár</p>	<p>Közlevéltár részére történő átadásig</p>	<p>- papíralapon, irattárban</p>

31/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

2. számú melléklet

Helyesbítés iránti / törlési / adatkezelés korlátozására vonatkozó kérelmek nyilvántartása

Sorszám: \_\_/20\_\_.

Adatkezelő:

név:	Nemzeti Tehetséggondozó Nonprofit Kft.
székhely:	1151 Budapest, Mogyoród útja 42.
nyilvántartási száma:	01-09-308718
honlap:	<a href="http://www.ntgn.hu">www. ntgn.hu</a>
facebook oldal:	<a href="https://www.facebook.com/médiaképzés">https://www.facebook.com/médiaképzés</a>
képviseli:	Tímár Alpár László, ügyvezető

Adatvédelmi felelősök és elérhetőségeik

név:	Harmos Beáta	
vezetékes telefonszám:	+36 20 374 0083	
mobil telefonszám:	+36 20 374 0083	
e-mail cím:	ntgnkft@gmail.com	

Érintett neve:	
Megkeresés időpontja:	
Megkeresés módja:	
Válasz időpontja:	
Megkeresés tárgya:	
Indokolás:	
Érvényesíteni kívánt jog:	helyesbítéshez való jog / adattörléshez való jog / adatkezelési korlátozáshoz való jog
Intézkedések:	
Megjegyzés:	

Kelt, \_\_\_\_\_ 20\_\_ év \_\_\_\_\_ hó \_\_\_\_\_ nap

\_\_\_\_\_  
Aláírás

32/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

### 3. számú melléklet

#### Adattovábbítási nyilvántartás és kitöltési minta

Adatkezelő

név:	Nemzeti Tehetséggondozó Nonprofit Kft.
székhely:	1151 Budapest, Mogyoród útja 42.
nyilvántartási száma:	01-09-308718
honlap:	<a href="http://www.ntgn.hu">www. ntgn.hu</a>
facebook oldal:	<a href="https://www.facebook.com/médiaképzés">https://www.facebook.com/médiaképzés</a>
képviseli:	Tímár Alpár László, ügyvezető

#### Adatvédelmi felelősök és elérhetőségeik

név:	Harmos Beáta	
vezetékes telefonszám:	+36 20 374 0083	
mobil telefonszám:	+36 20 374 0083	
e-mail cím:	<a href="mailto:ntgnkft@gmail.com">ntgnkft@gmail.com</a>	

Sorszám	Adattovábbítás időpontja	Címzett	Adattovábbítás Jogalapja	Továbbított személyes adatok köre	Megjegyzés
1/2018.	2018. 06. 25.	Adótanácsadó Kft. (a Munkáltató adózási, bérszámfejtési, társadalombiztosítási feladatait ellátó adatfeldolgozó)	az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény (Art.) 50. §-ában meghatározott adatok	a Munkáltató jogi kötelezettségének teljesítése	a 2018. június havi bérszámfejtéshez szükséges adatok kerültek átadásra

Budapest,

Társaság



33/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

#### 4. számú melléklet

#### Hatósági megkeresések nyilvántartása és kitöltési minta

#### Adatkezelő

név:	Nemzeti Tehetséggondozó Nonprofit Kft.
székhely:	1151 Budapest, Mogorórd útja 42.
nyilvántartási száma:	01-09-308718
honlap:	<a href="http://www.ntgn.hu">www. ntgn.hu</a>
facebook oldal:	<a href="https://www.facebook.com/médiaképzés">https://www.facebook.com/médiaképzés</a>
képviseli:	Tímár Alpár László, ügyvezető

#### Adatvédelmi felelősök és elérhetőségeik

név:	Harmos Beáta		
vezetőkes telefonszám:	+36 20 374 0083		
mobil telefonszám:	+36 20 374 0083		
e-mail cím:	ntgnkft@gmail.com		

Sorszám	Megkereső hatóság	Megkeresés tárgya	Megkeresés időpontja	Megkeresés módja	Válasz időpontja	Intézkedés	Megjegyzés
1/2019.	Kormányhivatal	Kovács József munkavállaló 2019. évi munka- és pihenőidőadatainak megkerése		elektronikus (e-mail)		a _____ évi munka- és pihenőidőadatok szkennelés és átadása elektronikus formátumban, e-mailben elküldve	_____ napján. A hatóság a kézhezvételt visszaigazolta
2/2019.	Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság	az adatkezelési tevékenységek nyilvántartásának bekérése		cégkapu		nyilvántartás átadása elektronikus formában (cégkapun megküldve)	A hatóság a kézhezvételt visszaigazolta

34/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

5. számú melléklet

Adatkezelési Tájékoztató állásra pályázók részére

Köszönjük, hogy érdeklődik Társaságunk által meghirdetett álláspályázat iránt. Kérjük, hogy mielőtt pályázatát elküldi részünkre, olvassa el figyelmesen az alábbi adatkezelési tájékoztatót!

név:	Nemzeti Tehetséggondozó Nonprofit Kft.
székhely:	1151 Budapest, Mogyoród útja 42.
nyilvántartási száma:	01-09-308718
honlap:	<a href="http://www.ntgn.hu">www. ntgn.hu</a>
facebook oldal:	<a href="https://www.facebook.com/médiaképzés">https://www.facebook.com/médiaképzés</a>
képviseli:	Tímár Alpár László, ügyvezető

Adatvédelmi felelősök és elérhetőségeik

név:		
vezetékes telefonszám:		
mobil telefonszám:		
e-mail cím:		

<b>Az Ön személyes adatai kezelésének célja:</b>	Összefoglalóan az Ön személyes adatai kezelésének célja a munkaviszony létesítése Ön és Társaságünk között. Ennek érdekében kezeljük az Ön természetes személyazonosító adatait, kapcsolattartási adatait, a munkabérrre vonatkozó igényét, a végzettségére, képzettségére, szakmai ismereteire, korábbi munkatapasztalataira, nyelvtudására vonatkozó adatokat és egyéb, a munkaviszony létesítése szempontjából lényeges adatait. Az Önről kezelt egyes személyes adatok meghatározása a jelen tájékoztató mellékletében található.
<b>Az Ön személyes adatai kezelésének jogalapjai:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- munkaszerződés-kötési szándék [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont]</li> <li>- a Munkáltató jogos érdeke [GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont]</li> <li>- az Ön hozzájárulása [GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont]</li> </ul> <p>Az Önről kezelt egyes személyes adatok kezelésének jogalapjai a jelen irat mellékletében található.</p>
<b>A Munkáltató jogos érdekén alapuló adatkezeléssel kapcsolatos munkáltatói jogos érdekek leírása:</b>	<p>A GDPR lehetővé teszi az Adatkezelő (Munkáltató) számára azt, hogy valamely jogos érdeke alapozza meg az adatkezelését. Ez alól kivétel, ha az Ön érdekei, alapvető jogai és szabadságai elsőbbséget élveznek.</p> <p>A Munkáltató jogos érdeke, hogy a meghirdetett pozícióra a legalkalmasabb jelöltet vegye fel. Ennek módja az, hogy Önnel interjút vagy interjúkat folytatunk le, továbbá szakmai tesztekkel mérjük az Ön szaktudását. Ezen jogos érdeket egy érdekmérlegelési teszt keretében összevetettük azzal, hogy Önnek esetlegesen milyen jogai sérülhetnek. Mivel az interjúkat és a tesztek az Ön személyiségi jogainak tiszteletben tartásával végezzük, és mivel ezen eszközök alkalmasak arra, hogy a megfelelő pályázót válasszuk ki, ezért alkalmazzuk ezen módszereket.</p> <p>A Munkáltató jogos érdeke, hogy abban az esetben, ha az Ön álláspályázata sikertelen és ez ellen Ön jogvitát indít, a Munkáltató képes legyen bizonyítani,</p>

35/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

	<p>hogyan a pályázati folyamat jogszerű volt. Ezen jogos érdeket egy érdekmérlegelési teszt keretében összevetettük azzal, hogy Önnek esetlegesen milyen jogai sérülhetnek. Mindazonáltal mind az Ön, mind a Munkáltató érdeke az, hogy egy esetleges jogvita elkerülhető legyen vagy megnyugtatóan záruljon, ezért szükségesnek tartjuk ezen jogos érdeken alapuló adatkezelést.</p> <p>A Munkáltató a fentiekkel kapcsolatban érdekmérlegelési tesztet végzett, amely a Társaság honlapján elérhető.</p>
<p><b>A személyes adatok címzettjei</b> (azaz azok a személyek, akik vagy amelyek részére a Munkáltató személyes adatot továbbít):</p>	<p>Az Ön személyes adatait az álláspályázat elbírálása során nem adjuk át harmadik feleknek.</p> <p>Az Ön álláspályázatának elbírálása során a személyes adatokhoz kizárólag a HR-osztály munkatársai, a leendő szakmai felettes és a Társaság ügyvezetője kapnak hozzáférést.</p>
<p><b>Harmadik országba (vagy nemzetközi szervezet részére) történő adattovábbítás:</b></p>	<p>Az Ön adatait nem továbbítjuk harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére.</p>
<p><b>A személyes adatok tárolásának időtartama, illetve ezen időtartam meghatározásának szempontjai:</b></p>	<p>Az Ön személyes adatait az alábbi időtartamban kezeljük:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- az álláspályázat elbírálásának lezárultáig minden megadott személyes adatát kezeljük, amelynek jogalapja az, hogy Ön munkaszerződést kíván az Adatkezelővel kötni;</li> <li>- az álláspályázat lezárultát követően – amennyiben Ön kapja meg az állást – adatait a munkaviszonyra vonatkozó adatkezelési szabályok alapján, annak jogalapjai szerint kezeljük a továbbiakban. Ilyen esetben Ön egy külön adatkezelési tájékoztatót fog kapni;</li> <li>- az álláspályázat lezárultát követően – amennyiben nem Ön kapja meg az állást – adatait abban az esetben kezeljük további megkeresés céljából, ha ahhoz Ön kifejezetten hozzájárulását adja. Ilyen esetben jelezzük Önnek, ha az Adatkezelőnél valamely pozíció megüresedik. Hozzájárulását 1 év időtartamra kérjük;</li> <li>- az álláspályázat lezárultát követően – amennyiben nem Ön kapja meg az állást – adatait a Munkáltató azon jogos érdeke alapján kezeljük tovább, hogy egy esetleges jogvitában a Munkáltató bizonyítani tudja az álláspályázat elbírálási folyamatának jogszerűségét. Ez esetben azon adatait töröljük, amelyek adatkezelési célja már nem áll fenn (pl. kapcsolattartási adatok), azonban egyéb adatait az igényérvényesítési határidő utolsó napjától számított 6. hónap végén töröljük. A jogi igényérvényesítéshez kapcsolódó adatkezelés vonatkozásában elvégzett érdekmérlegelési teszt elérhető az Adatkezelő honlapján.</li> </ul>
<p><b>Az adatkezeléssel kapcsolatban önt megillető jogok:</b></p>	<p>Ön a GDPR szabályai alapján kérheti a Munkáltatótól:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- az Önre vonatkozó <b>személyes adatokhoz való hozzáférést</b>, azaz információt kérhet arról, hogy Önrel kapcsolatban milyen adatokat kezelünk. Ezen adatokról másolatot is kérhet, amennyiben az mások jogait nem érinti hátrányosan;</li> <li>- az Önre vonatkozó <b>személyes adatok helyesbítését</b>, például, ha a telefonszáma az álláspályázat elbírálása során megváltozik;</li> <li>- az Önre vonatkozó <b>személyes adatok törlését</b>, kivéve – többek között –, ha az adat kezelése jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükséges;</li> <li>- az Önre vonatkozó <b>személyes adatok kezelésének korlátozását</b>. Ha valamely adat korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatot kizárólag tároljuk; egyéb adatkezelés kizárólag az Ön hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes</li> </ul>

36/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

	<p>vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, továbbá az Európai Unió vagy valamely tagállama fontos közérdekéből történhet;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ön bármikor tiltakozhat a személyes adatok kezelése ellen valamely saját helyzetével kapcsolatos okból. Ilyen esetben a Munkáltató a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az Ön érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak;</li> <li>- Ön jogosult arra, hogy az Ön által a Munkáltató rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, és jogosult arra is, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa (adathordozáshoz való jog). Ezen jog gyakorlásának feltétele, hogy az adatkezelés az Ön hozzájárulásán vagy a szerződéskötési szándékon alapul és az adatkezelés automatizált módon történik.</li> <li>- Tájékoztatjuk arról, hogy az állás pályázat elbírálása során automatizált döntéshozatalon alapuló adatkezelésre nem kerül sor, ezért ezen jogát az állás pályázattal összefüggésben nem tudjuk biztosítani.</li> </ul>
<b>A hozzájáruláson alapuló adatkezeléssel kapcsolatos jog:</b>	Ha valamely személyes adatát az Ön hozzájárulása alapján kezeljük, úgy Önt megilleti az a jog, hogy e hozzájárulást bármikor visszavonja. Azonban a hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.
<b>A jogszabályi kötelezettségen alapuló adatkezeléssel kapcsolatos tájékoztatás:</b>	Az állás pályázattal összefüggésben nem kerül sor jogszabályi kötelezettségen alapuló adatkezelésre.
<b>A szerződésen alapuló adatkezeléssel kapcsolatos tájékoztatás:</b>	Az állás pályázata benyújtása során az Ön célja az, hogy az Adatkezelővel munkaszerződést kössön. Ennek elbírálásához feltétlenül szükséges az, hogy megadja személyes adatait: például a nevét, képzettségét, korábbi munkatapasztalainak leírását, nyelvtudásának szintjét. Ezek hiányában az állás pályázatát nem tudjuk elbírálni, az sikertelen lesz.
<b>Az automatizált döntéshozatal tényével – ideértve a profilalkotást is – kapcsolatos tájékoztatás:</b>	Az állás pályázattal összefüggésben nem kerül sor automatizált döntéshozatalon alapuló adatkezelésre.
<b>Tiltakozás az adatkezelés ellen</b>	Ön jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak a kezelése ellen, ideértve az említett rendelkezéseken alapuló profilalkotást is. Ilyen esetben a Munkáltató ezen személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az Ön érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.
<b>Adatbiztonságról történő tájékoztatás:</b>	A Munkáltató megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket hajtott és hajt végre annak érdekében, hogy a megfelelő szintű adatbiztonságot garantálja. Ennek megfelelően a Munkáltató biztosítja a munkaviszonnyal kapcsolatos iratok fizikailag zártan és digitálisan titkosított fájlokban történő kezelését. A Munkáltató megfelelő hozzáférési és jogosultsági szintek meghatározásával intézkedett arról, hogy az Ön személyes adatai biztonságban legyenek. Ennek megfelelően az Ön munkaügyi dokumentációjához (önéletrajz, interjúval kapcsolatos jegyzetek,

37/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

	felvételi teszt eredménye) kizárólag a Munkáltató HR-osztályának munkatársai és az Ön leendő szakmai felettese férhetnek hozzá.
<b>Az adatkezeléssel kapcsolatos jogorvoslati jogok:</b>	<p>Önnek joga van az adatkezeléssel kapcsolatban a Munkáltató adatvédelmi felelőseihez, vagy ügyvezetőéhez közvetlenül fordulni:</p> <p><b>Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság</b>  Cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/c  Telefon: +36 (1) 391-1400  Fax: +36 (1) 391-1410  www: <a href="http://www.naih.hu">http://www.naih.hu</a>  e-mail: <a href="mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu">ugyfelszolgalat@naih.hu</a></p> <p>vagy mind az adatvédelmi hatóság, mind az Adatkezelő döntésével szemben bírósághoz fordulni. A Munkáltató székhelye szerint illetékes hatáskörrel rendelkező bíróság:  <b>Fővárosi Törvényszék</b>  Cím: 1055 Budapest, Markó utca 27.</p> <p>Ön - választása szerint - a lakóhelye vagy tartózkodási helye szerint illetékes bíróság előtt is megindíthatja a pert.</p>

#### Az állás pályázatra jelentkezőkről kezelt személyes adatok ismertetése

Adatkezelés célja	Személyes adat	Adatkezelési jogalap	Adatok forrása	Adattovábbítás	Megőrzési idő
önéletrajzban megadott adatok	családi és utónév	munkaszerződés kötéséhez fűződő szándék alapján szerződés megkötéséhez szükséges adatkezelés [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont]	érintett jelentkező	Nem kerül sor adattovábbításra	sikeres pályázat esetén a munkaviszony fennállása alatt
	születési név				
	lakóhely				
	állampolgárság				
	születési hely, idő				
	bérigény				
	végzettség / szakképzettség adatai				
korábbi munkahelyek, munkatapasztalat	az adatkezelő jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges adatkezelés [GDPR 6. cikk (1) bekezdés f)]				
önéletrajzhoz csatolt dokumentum	erkölcsi bizonyítvány	az adatkezelő jogos érdekeinek érvényesítéséhez szüksége [GDPR 6. cikk (1) bekezdés f)]			sikertelen pályázat esetén 6 hónap
kapcsolattartási adatok	privát telefonszám, e-mail cím	<p>munkaszerződés-kötési szándék [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont]</p> <p>az Ön hozzájárulása [GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont]</p> <p>a munkáltató jogos érdeke [GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont]</p>			

38/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

Társaság

1.

Érdekmérlegelési teszt - az állásra pályázók adatainak kezelése

<b>Az érékmérlegelési teszt elvégzésének indoka</b>	<p>A Társaság munkavállalói létszámának bővítésére, megüresedett munkakörök betöltésére állaspályázatotok ír ki. A jelentkezők önéletrajzában található adatokat a pályázat elbírálását követően is megőrzi sikertelen pályázat esetén a jogorvoslati határidő lejártán belül – 6 hónapig.</p> <p>A pályázók adatai közül az alábbiak esnek az adatkezelés körébe: családi és utónév, születési név, lakóhely, állampolgárság, születési hely, idő, bérigény, végzettség / szakképzettség adatai, korábbi munkahelyek, privát telefonszám, e-mail cím, munkatapasztalat.</p>
<b>Az alkalmazandó jogalap</b>	GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont
<b>Állásra pályázók érdekei, jogai és szabadságai</b>	<p>Az Alaptörvény rendelkezése értelmében mindenkinek joga van a személyes adatai védelméhez. A GDPR rendelet célja, hogy az Európai Unió belül erősítse és egységesítse az egyén online környezetben is érvényesülő, magánszférához fűződő és a személyes adatok védelméhez való jogát. Az Infotv. kifejezett célja az adatok kezelésére vonatkozó alapvető szabályok meghatározása annak érdekében, hogy a természetes személyek magánszféráját az adatkezelők tiszteletben tartsák.</p> <p>Az Infotv. alapvető szinten rögzíti, hogy személyes adat kizárólag meghatározott célból, jog gyakorlása és kötelezettség teljesítése érdekében kezelhető. Az adatkezelésnek minden szakaszában meg kell felelnie az adatkezelés céljának, az adatok kezelésének és felvételének tisztességesnek és törvényesnek kell lennie.</p> <p>Csak olyan személyes adat kezelhető, amely az adatkezelés céljának megvalósulásához elengedhetetlen, a cél elérésére alkalmas. A személyes adat csak a cél megvalósulásához szükséges mértékben és ideig kezelhető.</p> <p>A személyes adatok jogosulatlan vagy céltól eltérő kezelését illetve az adatok biztonságát szolgáló intézkedések elmulasztását a Büntető Törvénykönyv is büntetni rendeli. Az Érintettnek, mint természetes személynek a fentiek szerinti védelmet élvező érdeke fűződik ahhoz, hogy</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- információs önrendelkezési jogát gyakorolhassa</li> <li>- személyes adatainak mások általi kezeléséről rendelkezessen</li> <li>- magánszféráját az adatkezelők tiszteletben tartsák</li> <li>- az információs önrendelkezési jog érvényesülését elősegítő, továbbá a személyes adatok és ezen keresztül a magánszféra védelmét elősegítő jogszabályok rendelkezései érvényesüljenek.</li> </ul>
<b>A Munkáltató valós érdeke</b>	Alapvető érdeke a Társaságnak, hogy pályázat során megismerje az adott munkára jelentkező személy kompetenciáit, melyek alapján eldönthetővé válik az adott munkakörre való alkalmassága.
<b>A Munkáltató érdekeinek és a jelentkezők alapvető érdekeivel, jogaival történő összevetés alapján elért egyensúly</b>	<p>A meghirdetett munkakörre jelentkezők a személyes adataik felett maguk rendelkeznek. A Társaság előbbieken részletezett érdekeinek megvalósulása, azaz</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- felvételi elbeszélgetésre való behívás</li> <li>- adott munkakörre való kiválasztás és a kiválasztás folyamatának jogszerűsége</li> </ul> <p>nem lenne megvalósítható, ha a Társaság a fenti adatokat nem ismerné meg, s azokat nem tárolná jogorvoslati időn belül.</p>
<b>Biztosítékok</b>	<p>Az adatkezeléssel kapcsolatos általános tájékoztatáson túl a jelentkező bármikor információt kérhet az adatkezelés lényeges körülményéről, melyről a Társaság lehető legrövidebb időn belül, de max.a kérelem beérkezéstől számított 30 napon belül írásban tájékoztatja az érintettet. A honlapján (www.ntgn.hu) elérhető adatkezelési tájékoztató részletes leírást tartalmaz az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, adatfeldolgozónak történő átadásáról. Amennyiben a kezelt adat nem felel meg a valóságnak, a címzett postai, vagy elektronikus úton, vagy személyesen kérheti az adat helyesbítését.</p>

39/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

	<p>Az adatkezelés a meghirdetett munkakörre való jelentkezésig, és az ezzel összefüggésben nyitva álló jogorvoslati idő végéig terjed. A személyes adatokat az egyéb – jogosulatlan – harmadik személynek nem adja ki, profilalkotás céljából történő felhasználás sem valósul meg.</p> <p>A Társaság az adatbiztonság érvényesülése okán minden olyan technikai, szervezeti és szervezési feltétel megteremtésére törekszik, amely a kezelt adatokhoz való jogellenes hozzáférést, ezek nyilvánosságra hozását, módosítását, jogosulatlan adattovábbítását és megsemmisülését megakadályozza.</p>
<b>Tiltakozás joga</b>	A jelentkező írásban, vagy szóban kifogásolhatja az adatainak kezelését, kérheti a kezelt adatok törlését. Ilyen esetben a Társaság törli az összes adatot.
<b>Az érdekmérlegelési teszt eredménye</b>	<p>A Társaság a jelen érdekmérlegelési teszt tárgyát képező adatok kezeléséhez fűződő érdeke egybeesik a jelentkezőnek a jelentkezéshez fűződő érdekeivel.</p> <p>A Társaság által nyújtott biztosítékok és az adatvédelmi, adatbiztonsági intézkedések tovább csökkentik az adatkezelés okán a jelentkezőnek esetlegesen okozott érdeksérelemét.</p>
<p><b>Az érdekmérlegelési teszt eredményeképpen megállapítjuk, hogy a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontjában meghatározott adatkezelési jogalap a jelentkező családi és utónév, születési név, lakóhely, állampolgársága, születési hely, idő, bérigény, végzettség / szakképzettség adatai, korábbi munkahelyek, privát telefonszám, e-mail cím, munkatapasztalat tekintetében fennáll.</b></p>	

Budapest,

Társaság

40/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

6. számú melléklet

Adatkezelési Tájékoztató munkavállalók részére

Adatkezelő adatai:

név:	Nemzeti Tehetséggondozó Nonprofit Kft.
székhely:	1151 Budapest, Mogyoród útja 42.
nyilvántartási száma:	01-09-308718
honlap:	<a href="http://www.ntgn.hu">www. ntgn.hu</a>
facebook oldal:	<a href="https://www.facebook.com/médiaképzés">https://www.facebook.com/médiaképzés</a>
képviseli:	Tímár Alpár László, ügyvezető

Adatvédelmi felelősök és elérhetőségeik

név:	Harmos Beáta	
vezeték telefonszám:		
mobil telefonszám:	+36 20 374 0083	
e-mail cím:	ntgnkft@gmail.com	

Az Ön személyes adatai kezelésével kapcsolatban – az Európai Unió Általános Adatvédelmi Rendeletével (GDPR) összhangban – az alábbi tájékoztatást adjuk:

<b>Az Ön személyes adatai kezelésének célja:</b>	Összefoglalóan az Ön személyes adatai kezelésének célja a munkaviszonyból eredő munkáltatói és munkavállalói kötelezettségek teljesítése, valamint a munkáltatói, munkavállalói jogok érvényesíthetősége. Az Önről kezelt személyes adatok meghatározása a jelen tájékoztató mellékletében található.
<b>Az Ön személyes adatai kezelésének jogalapjai:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- munkaszerződés vagy munkaviszonyhoz kötődő megállapodás teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont]</li> <li>- a munkáltatóra vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont]</li> <li>- az adatkezelés a munkáltató (vagy egy harmadik fél) jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges [GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont]</li> <li>- bizonyos esetekben a jogalap az Ön hozzájárulása [GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont]</li> </ul> <p>Az Önről kezelt egyes személyes adatok kezelésének jogalapjai a jelen irat mellékletében találhatók.</p>
<b>A munkáltató jogos érdeken alapuló adatkezeléssel kapcsolatos munkáltatói jogos érdekek leírása:</b>	<p>A GDPR lehetővé teszi az Adatkezelő (Munkáltató) számára azt, hogy valamely jogos érdekére alapozva határozza meg az adatkezelést jogalapját. Ezen, az Adatkezelő jogos érdekére alapított adatkezelés alól kivétel, ha az Ön érdekei, alapvető jogai és szabadságai elsőbbséget élveznek. Az Adatkezelő adatkezeléshez való jogos érdeke fennállhat például abban az esetben, ha a felek között munkaviszony áll fenn, azaz a jelen esetben is.</p> <p>A Munkáltató jogos érdek alapján kezeli az Ön <b>privát telefonszámát és e-mail-címét</b>, amely adatkezelésnek célja, hogy a munkavégzést akadályozó körülményekkel kapcsolatban a felek egymást értesíteni tudják. A Munkáltató jogos érdeke ez esetben az, hogy a munkaviszony alapján fennálló kötelezettségek teljesítése gördülékeny legyen, a munkavállaló jelenlétéről vagy hiányzásáról kellő időben tudomást szerezzen.</p>



41/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

	A Munkáltató a fentiekkel kapcsolatban érdekmérlegelési tesztet végzett, amelyek az Adatvédelmi és Adatkezelési Szabályzat 16. és 17. számú mellékleteit képezik, és melyek a Társaság honlapján elérhetőek.
<p><b>A személyes adatok címzettjei (azaz azok a személyek, akik vagy amelyek részére a Munkáltató személyes adatot továbbít):</b></p>	<p>Az Ön munkaviszonyával összefüggésben számos esetben szükséges az Ön meghatározott személyes adatait más személyek vagy szervek részére átadnunk, például azért, hogy az Ön munkaköri orvosi alkalmasságáról meggyőződjünk vagy az Ön munkabérének számfejtése zökkenőmentes legyen.</p> <p>Ennek megfelelően</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- az Ön jelenléti adatai (munkaidő-nyilvántartás adatai, szabadság, keresőképtelenség, esetleges igazolatlan távollét) minden hónap végén továbbításra kerülnek a Munkáltató számára bérszámfejtést végző [részére azzal a céllal, hogy az Ön munkabére számfejtésre kerüljön.</li> <li>- Az Ön meghatározott személyes adatait (név, születési adatok, TAJ-szám, lakcím, munkakör) a foglalkozás-egészségügyi szolgálatnak [..... (név), ..... (elérhetőség)] továbbítjuk az Ön munkaköri egészségügyi alkalmassága elbírálása céljából.</li> <li>- Ezen túlmenően az Ön munkaügyi adatait hatósági eljárásokban köteles a Munkáltató továbbítani (a munkaviszony bejelentése a NAV felé vagy hatósági ellenőrzés során: például munkaügyi ellenőrzés esetében).</li> <li>- Az Önnel szembeni igényérvényesítés esetén, az igényérvényesítéshez szükséges személy adatai továbbításra kerülnek a Munkáltató jogi képviselője, valamint az illetékes bíróság, közjegyző, végrehajtó felé.</li> </ul>
<p><b>Harmadik országba (vagy nemzetközi szervezet részére) történő adattovábbítás:</b></p>	<p>Az Ön adatait nem továbbítjuk harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére.</p>
<p><b>A személyes adatok tárolásának időtartama, illetve ezen időtartam meghatározásának szempontjai:</b></p>	<p>Az Ön személyes adatait addig és annak függvényében kezeljük, amíg az adatkezelés célja és jogalapja fennáll, továbbá amíg azok tárolását jogszabály kötelezően előírja. Azokat az adatokat, amelyek kezelését adó- vagy társadalombiztosítási szabályok írják elő, a tárgyévét követő 5 teljes évet követően töröljük (feltéve, hogy azok nem esnek a nyugdíjhoz kapcsolódó adatok körébe, amelyeket 50 évig tárolunk).</p>
<p><b>Az adatkezeléssel kapcsolatban Önt megillető jogok:</b></p>	<p>Ön a GDPR szabályai alapján kérheti a Munkáltatótól:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- az Önre vonatkozó <b>személyes adatokhoz való hozzáférést</b>, azaz információt kérhet arról, hogy Önrel kapcsolatban milyen adatokat kezelünk. Ezen adatokról másolatot is kérhet, amennyiben az mások jogait nem érintheti hátrányosan;</li> <li>- az Önre vonatkozó <b>személyes adatok helyesbítését</b>, például, ha bankszámlaszáma megváltozik;</li> <li>- az Önre vonatkozó <b>személyes adatok törlését</b>, kivéve – többek között – ha az adat kezelése jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükséges;</li> <li>- az Önre vonatkozó <b>személyes adatok kezelésének korlátozását</b>. Ha valamely adat korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatot kizárólag tároljuk; egyéb adatkezelés kizárólag az Ön hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, továbbá fontos közérdekből történhet;</li> <li>- <b>Ön bármikor tiltakozhat a személyes adatok kezelése ellen</b> valamely saját helyzetével kapcsolatos okból. Ilyen esetben a Munkáltató a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az Ön érdekeivel, jogaival és szabadságaival</li> </ul>

42/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

	szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak; Ön jogosult arra, hogy az Ön által a Munkáltató rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, és jogosult arra is, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa (adathordozáshoz való jog). Ezen jog gyakorlásának feltétele, hogy az adatkezelés az Ön hozzájárulásán vagy a szerződéskötési szándékon alapul és az adatkezelés automatizált módon történik.
<b>A hozzájáruláson alapuló adatkezeléssel kapcsolatos jog:</b>	Ha valamely személyes adatát az Ön hozzájárulása alapján kezeljük, úgy Önt megilleti az a jog, hogy e hozzájárulást bármikor visszavonja. Azonban a hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.
<b>A jogszabályon alapuló adatkezeléssel kapcsolatos tájékoztatás:</b>	Ha valamely személyes adata kezelésének jogalapja a Munkáltatót terhelő jogi kötelezettség teljesítése, ez esetben Ön köteles az adott személyes adatot megadni. Ennek hiányában a Munkáltató nem tudja a rá háruló jogi kötelezettséget teljesíteni. Például, ha Ön nem adja meg az adóazonosító jelét, úgy a Munkáltató nem tudja Önt, illetve az Önnel létesített munkaviszony tényét a NAV rendszerében bejelenteni.
<b>A szerződésen alapuló adatkezeléssel kapcsolatos tájékoztatás:</b>	Ha valamely személyes adata kezelésének jogalapja szerződés teljesítése, ez esetben Ön köteles az adott személyes adatot megadni. Ennek hiányában a szerződést nem tudjuk Önnel megkötni. Például, ha Ön tanulmányi szerződést köt a Munkáltatóval, köteles megadni azt az adatot, hogy mely oktatási intézményben, milyen szakon, milyen időtartamban fog tanulni. Ha ezen adatokat Ön nem adja meg, a Munkáltató nem köteles Önnel a tanulmányi szerződést megkötni.
<b>Az automatizált döntéshozatal tényével – ideértve a profilalkotást is – kapcsolatos tájékoztatás:</b>	A Munkáltató automatizált döntéshozatalon alapuló adatkezelést nem alkalmaz.
<b>Tiltakozás az adatkezelés ellen</b>	Ön jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak közhatalmi jogosítvány gyakorlásán, illetve a Munkáltató jogos érdekén alapuló kezelése ellen, ideértve az említett rendelkezéseken alapuló profilalkotást is. Ilyen esetben a Munkáltató ezen személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha a Munkáltató bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az Ön érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak. A jogi igényérvényesítéshez kapcsolódó adatkezelés vonatkozásában elvégzett érdekmérlegelési teszt elérhető az Adatkezelő honlapján.
<b>Adatbiztonságról történő tájékoztatás:</b>	A Munkáltató megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket hajtott és hajt végre annak érdekében, hogy a megfelelő szintű adatbiztonságot garantálja. Ennek megfelelően a Munkáltató biztosítja a munkaviszonnyal kapcsolatos iratok fizikailag zártan, valamint digitálisan titkosított fájlokban történő kezelését. A Munkáltató megfelelő hozzáférési és jogosultsági szintek meghatározásával intézkedett arról, hogy az Ön személyes adatai biztonságban legyenek. Ennek megfelelően az Ön munkaügyi dokumentációjához (önéletrajz, interjúval kapcsolatos jegyzetek, felvételi teszt eredménye, munkaszerződés és annak esetleges módosításai, jutalmazásra vonatkozó iratok, fegyelmi felelősséggel kapcsolatos iratok, teljesítményértékelés) kizárólag a Munkáltató HR-osztályának munkatársai és az Ön közvetlen felettese férhetnek hozzá. Ugyanakkor – ahogy fentebb írtuk – bizonyos adatai más személyek és szervek részére átadásra kerülnek, amelyek oka, hogy a Munkáltató a különböző jogi kötelezettségeit teljesíteni tudja. Ilyen adattovábbítás esetén is biztosítja a Munkáltató, hogy az Ön személyes adatait megóvja.
<b>Az adatkezeléssel kapcsolatos jogorvoslati jogok:</b>	Önnek joga van az adatkezeléssel kapcsolatban a Munkáltató adatvédelmi felelőseihez, vagy ügyvezetőéhez közvetlenül fordulni: <b>A Társaság</b> székhely: 1151 Budapest, Mogyoród útja 42

43/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

	<p>adószám: 26224082-1-42 cégjegyzékszám: 01-09-308718 statisztikai számjel: képviseli: Timár Alpár László ügyvezető telefonszám: e-mail cím: <a href="mailto:ntgnkft@gmail.com">ntgnkft@gmail.com</a> weboldal: <a href="http://www.ntgn.hu/">http://www.ntgn.hu/</a></p> <p>vagy az adatvédelmi hatósághoz fordulni: <b>Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság</b> Cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/c Telefon: +36 (1) 391-1400 Fax: +36 (1) 391-1410 www: <a href="http://www.naih.hu">http://www.naih.hu</a> e-mail: <a href="mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu">ugyfelszolgalat@naih.hu</a></p> <p>mind az adatvédelmi hatóság, mind az Adatkezelő döntésével szemben bírósághoz fordulni. A Munkáltató székhelye szerint illetékes hatáskörrel rendelkező bíróság: <b>Fővárosi Törvényszék</b> Cím: 1055 Budapest, Markó utca 27. Ön- választása szerint - a lakóhelye vagy tartózkodási helye szerint illetékes bíróság előtt is megindíthatja a pert.</p>
--	--

Budapest, 2019.

Társaság

44/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

### A munkavállalóról kezelt személyes adatok ismertetése

#### Társaság

Adatkezelés célja	Személyes adat	Adatkezelési jogalap	Adatok forrása	Adattovábbítás	Megőrzési idő	
munkahelyi magatartás ellenőrzése	e-mail, telefon, internet használat; képmás rögzítés, alkohol szonda - név, beosztás	az adatkezelés az Adatkezelő jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges [GDPR 6. cikk (1) bekezdés f)]	Mt. 11. §	Munkáltató	nincs igényérvényesítés esetén az illetékes, bírság, közjegyző, végrehajtó, nyomozóhatóság	a munkaviszony megszűnésétől számított 3 év, mely időtartam munkaügyi per esetén annak időtartamával meghosszabbodik (Mt. 286. § (1) bekezdés)
munkaviszony létesítéséhez, fenntartásához és megszűnéséhez kapcsolódó adatkezelés	családi és utónév	jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont]	Art. 1. melléklet 3. pont Tbj. 42. § a), b), c) Szja. Tv. 10. § (1), (7)	érintett munkavállaló	bérszámfejtő, NAV, munkaügyi ellenőrzés során az illetékes kormányhivatal	50 év
	születési név					
	lakóhely					
	anyja születési családi és utóneve					
	állampolgárság					
	születési hely, idő					
	életkor					
	erkölcsi bizonyítvány	az adatkezelő jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges [GDPR 6. cikk (1) bekezdés f)]	Mt. 44/A. § (3), (6), Tbj. 42. § (1) f)	érintett munkavállaló	nincs	
	alapbér	jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont]	Art. 1. mell. 3.	Munkáltató	bérszámfejtő, NAV, munkaügyi ellenőrzés során az illetékes kormányhivatal	
	munkakör					
	munkáltatói jogkör gyakorlója					
	biztosítási jogviszony kezdete					
	biztosítási jogviszony kódja					
	biztosítási jogviszony megszűnése					
heti munkaidő						
FEOR szám						
végzettség / szakképzettség adatai	érintett munkavállaló					
érettség / szakképzés adatai	érintett munkavállaló					
bérfizetési kötelezettség ellátása	Járadékok	Mt. 46.§ (1),				
	munkaidő					
	egyéb juttatások					

45/77. oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
--------------	-------------------------	-----------------

	munkabér elszámolása és gyakorisága					
	munkabér kifizetés napja					
	szabadság mértéke és kiadás módja					
munkaköri alkalmasság felmérése	munkaköri alkalmasság	megelőző munkahelyi egészségügyi célokból, a munkavállaló munkavégzési képességének felmérése érdekében [GDPR 9. cikk (2) bekezdés h) pont]	Mt. 51. § (4)	üzemorvos	nincs	30 év (1997. évi XLVII. tv. 22. §)
munkakör ellátásához szükséges felmérés	egészségkárosodás mértéke		Tbj. 42. § e)			
	rehabilitáhatóság mértéke					
	egészségügyi állapot				bérszámfejtő, NAV, munkaügyi ellenőrzés során az illetékes kormányhivatal	
pótszabadság, betegszabadság megállapítása	eltartottakra / gyermekekre vonatkozó adatok		Tbj. 42. § e), Mt. 118. § (1)	érintett munkavállaló		fárgyév és az ennek végétől számított 6. év vége
	betegszabadság, táppénz		Mt. 126. § (1)	érintett munkavállaló		50 év
	TAJ szám	jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont]	Art. 1. mell. 3., Tbj. 42. § g)	érintett munkavállaló		
bérszámfejtés	jelenléti év		Mt. 134. § (1)	Munkáltató	bérszámfejtő, munkaügyi ellenőrzés során az illetékes kormányhivatal	a munkaviszony megszűnésétől számított 3 év, amely időtartam munkaügyi per esetén annak időtartamával meghosszabbodik (Mt. 286. § (1) bekezdés)
munkabérfizetési kötelezettség teljesítése	bankszámlaszám és számlavezető bank neve	szerződés teljesítéséhez szükséges adatkezelés [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont]	Mt. 158. § (1)	érintett munkavállaló	nincs; munkaügyi ellenőrzés során az illetékes kormányhivatal	
bérszámfejtés	tanulmányi szerződés	szerződés teljesítéséhez szükséges adatkezelés [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont]	Mt. 229. § (3)	érintett munkavállaló		
	szakszervezeti, érdekvédelmi tevékenység ideje	szerződés teljesítéséhez szükséges adatkezelés [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont]	Mt. 274. § (1)	érintett munkavállaló	bérszámfejtő, munkaügyi ellenőrzés során az illetékes kormányhivatal felé	50 év
munkaviszony létesítéséhez, fenntartásához és megszűnéséhez kapcsolódó adatkezelés	magánnyugdíj pénztári tagság		Szja. Tv. 28. § (1) c)	érintett munkavállaló		
	önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztári tagság	jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont]	Szja.tv. 28. § (1) d)	érintett munkavállaló	bérszámfejtő, NAV, munkaügyi ellenőrzés során az illetékes kormányhivatal	
	családi kedvezmény		Szja.tv. 29/A. § (1)	érintett munkavállaló		
	első házások kedvezménye		Szja.tv. 29/C § (1)	érintett munkavállaló		

46/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

kapcsolattartás munkaviszonynal kapcsolatban	céges telefonszám, e-mail cím	szerződés teljesítéséhez szükséges adatkezelés [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont]	Mt. 11. §	Munkáltató	munkakörrel összefüggésben	a munkaviszony megszűnésétől számított 3 év, amely időtartam munkaügyi per esetén annak időtartamával meghosszabbodik (Mt. 286. § (1) bekezdés)
	privát telefonszám, e-mail cím	az adatkezelő jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges adatkezelés [GDPR 6. cikk (1) bekezdés f)]	Mt. 10. §	érintett munkavállaló	nincs	
munkavédelmi és tűzvédelmi oktatás	név, munkakör	jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont]	1993. évi XCIII. Tv. 2. § (4)	Munkáltató	hatóság felé hatósági eljárás esetén	30 év (1997. évi XLVII. tv. 22. §)
a Munkáltatót a munkabalesettel összefüggésben terhelő jogi kötelezettségek teljesítése	munkabaleset ténye és körülményei		1993. évi XCIII. Tv. 64. §	érintett munkavállaló, balesettel érintett más személy (tanú, vizsgáló)	munkavédelmi hatóság, bérszámfejtő	
a Munkáltatót a végrehajtási eljárással összefüggésben terhelő kötelezettségek teljesítése	a munkavállaló ellen folyó végrehajtásra vonatkozó adatok (munkaviszony ténye, munkabér, jogosult neve, vh. ügy száma, tartozás mértéke)		1994. évi LIII. Törvény 2. §	érintett munkavállaló, NAV, végrehajtó	bérszámfejtő végrehajtó NAV	

Budapest, \_\_\_\_\_.

Társaság

47/77. oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
--------------	-------------------------	-----------------

7. számú melléklet

**Érdemérlegelési teszt – munkahelyi e-mail fiók ellenőrzése**

<b>Az érdemérlegelési teszt elvégzésének indoka</b>	<p>A Társaság munkahelyi e-mail fiókot bocsát a munkavállalói rendelkezésére – ezen e-mail címet és fiókot a munkavállaló kizárólag munkaköri feladatai céljára használhatja, annak érdekében, hogy a munkavállalók ezen keresztül tartsák egymással a kapcsolatot, vagy a Munkáltató képviseletében levelezzenek egymással, a Társaság i tagokkal és pártolói tagokkal, érdeklődőkkel, versenyen és rendezvényeken részt vevőkkel, más személyekkel, szervezetekkel.</p> <p>A munkavállaló csak a munkaköri feladatával kapcsolatban használhatja a Társaság által biztosított e-mail fiókot, azokon magánlevelezés nem folytathat. Ennek gyakorlatát időszakos és szűrőpróba szerű ellenőrzéssel tudja a Társaság nyomon követni.</p> <p>Kezelt adatok: e-mail fiók tartalma, csatolt fájlok, napló adatok</p>
<b>Az alkalmazandó jogalap</b>	<p>GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont Mt. 8. §, 52.§</p>
<b>Munkavállalók érdekei, jogai és szabadságai</b>	<p>Az Alaptörvény rendelkezése értelmében mindenkinek joga van a személyes adatai védelméhez. A GDPR rendelet célja, hogy az Európai Unión belül erősítse és egységesítse az egyén online környezetben is érvényesülő, magánszférához fűződő és a személyes adatok védelméhez való jogát. Az Infotv. kifejezett célja az adatok kezelésére vonatkozó alapvető szabályok meghatározása annak érdekében, hogy a természetes személyek magánszféráját az adatkezelők tiszteletben tartsák.</p> <p>Az Infotv. alapvető szinten rögzíti, hogy személyes adat kizárólag meghatározott célból, jog gyakorlása és kötelezettség teljesítése érdekében kezelhető. Az adatkezelésnek minden szakaszában meg kell felelnie az adatkezelés céljának, az adatok kezelésének és felvételének tisztességesnek és törvényesnek kell lennie.</p> <p>Csak olyan személyes adat kezelhető, amely az adatkezelés céljának megvalósulásához elengedhetetlen, a cél elérésére alkalmas. A személyes adat csak a cél megvalósulásához szükséges mértékben és ideig kezelhető.</p> <p>A személyes adatok jogosulatlan vagy céltól eltérő kezelését illetve az adatok biztonságát szolgáló intézkedések elmulasztását a Büntető Törvénykönyv is büntetni rendeli. Az Érintettek, mint természetes személynek a fentiek szerinti védelmet élvező érdeke fűződik ahhoz, hogy</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- információs önrendelkezési jogát gyakorolhassa</li> <li>- személyes adatainak mások általi kezeléséről rendelkezhesen</li> <li>- magánszféráját az adatkezelők tiszteletben tartsák</li> <li>- az információs önrendelkezési jog érvényesülését elősegítő, továbbá a személyes adatok és ezen keresztül a magánszféra védelmét elősegítő jogszabályok rendelkezései érvényesüljenek.</li> </ul>
<b>A Társaság valós érdeke</b>	<p>Alapvető érdeke a Társaság nek, hogy a munkavállaló általi ügyintézés minél gyorsabb és hatékonyabb eszköz útján legyen biztosítva, melyre a Társaság munkahelyi e-mail fiókot biztosít a munkavállalók számára.</p> <p>Ugyanakkor, a Munkáltató üzleti érdekei védelmének biztosítására, annak érdekében, hogy a munkavállaló a Társaság által rendelkezésre bocsátott munkahelyi e-mail fiókot kizárólag a munkaköri feladatai ellátására használja, valamint annak megállapítására, hogy a munkavállaló által folytatott levelezés tartalma, stílusa megfelel-e a Társaság által elvárt követelményeknek, valamint a munkavállaló a Társaság üzleti titkait megtartja-e, elengedhetetlen annak ellenőrzése, hogy a munkavállalók a Társaság képviseletében milyen tartalmú levelezést folytatnak.</p>
<b>A Társaság érdekeinek a címzettek alapvető érdekeivel, jogaival történő összevetése alapján elért egyensúly</b>	<p>A munkavállalók a személyes adataik felett maguk rendelkeznek.</p> <p>A Társaság előbbiekben részletezett érdekeinek megvalósulása, azaz munkavégzés megkönnyítése, és a Társaság üzleti érdekeinek védelme nem lenne megvalósítható, ha a munkavállaló számára biztosított munkahelyi e-mail fiókot a Társaság nem tudná rendszeresen ellenőrizni.</p>

48/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

<b>Biztosítékok</b>	<p>Az adatkezeléssel kapcsolatos általános tájékoztatáson túl a címzett bármikor információt kérhet az adatkezelés lényeges körülményéről, melyről a Társaság lehető legrövidebb időn belül, de maximum a kérelem beérkezésétől számított 25 (huszonöt) napon belül írásban tájékoztatja. A Társaság honlapján (www.ntgn.hu) elérhető adatkezelési tájékoztató részletes leírást tartalmaz az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, adatfelhasználónak történő átadásáról. Amennyiben a Társaság által kezelt adat nem felel meg a valóságnak, a címzett postai, vagy elektronikus úton kérheti az adat helyesbítését.</p> <p>A személyes adatokat a Társaság egyéb – jogosulatlan – harmadik személynek nem adja ki, profilalkotás céljából történő felhasználás sem valósul meg.</p> <p>A Társaság az adatbiztonság érvényesülése okán minden olyan technikai, szervezeti és szervezési feltétel megteremtésére törekszik, amely a kezelt adatokhoz való jogellenes hozzáférést, ezek nyilvánosságra hozását, módosítását, jogosulatlan adattovábbítását és megsemmisülését megakadályozza.</p>
<b>Tiltakozás joga</b>	<p>A címzett írásban, vagy szóban kifogásolhatja az adatainak kezelését, kérheti a kezelt adatok törlését. Ilyen esetben a TÁRSASÁG törli az adatokat.</p>
<b>Az érdekmérlegelési teszt eredménye</b>	<p>A Társaság a jelen érdekmérlegelési teszt tárgyát képező adatok kezeléséhez fűződő érdeke egybeesik a címzettek és a Társaság gazdaságos és hatékony kommunikációhoz fűződő érdekeivel.</p> <p>A Társaság által nyújtott biztosítékok és az adatvédelmi, adatbiztonsági intézkedések tovább csökkentik az adatkezelés okán a címzetteknek esetlegesen okozott érdeksérelmet.</p>
<p><b>Az érdekmérlegelési teszt eredményeképpen megállapítjuk, hogy a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontjában meghatározott adatkezelési jogalap vállalati e-mail fiók tartalma, naplózás ellenőrzése tekintetében fennáll.</b></p>	

Budapest,

Társaság



49/77. oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
--------------	-------------------------	-----------------

**Jegyzőkönyv minta munkahelyi e-mail fiók használatának ellenőrzésére**

Sorszám: \_\_\_\_\_

név:	Nemzeti Tehetséggondozó Nonprofit Kft.
székhely:	1151 Budapest, Mogyoród útja 42.
nyilvántartási száma:	01-09-308718
honlap:	<a href="http://www.ntgn.hu">www. ntgn.hu</a>
facebook oldal:	<a href="https://www.facebook.com/médiaképzés">https://www.facebook.com/médiaképzés</a>
képviselő:	Tímár Alpár László, ügyvezető

Ellenőrzés helyszíne: \_\_\_\_\_

Ellenőrzés dátuma: \_\_\_\_\_

Jegyzőkönyvfelvétel kezdete: \_\_\_\_\_

Jegyzőkönyvfelvétel befejezése: \_\_\_\_\_

**Jelen vannak:**

- \_\_\_\_\_ munkavállaló
- \_\_\_\_\_ ellenőrzést végző
- \_\_\_\_\_ Munkáltató által kijelölt személy
- \_\_\_\_\_ munkavállaló által kijelölt személy

Az ellenőrzést végző személy megkéri a munkavállalót, hogy a munkahelyi e-mail-fiók ellenőrzésen vegyen részt.

**E-mail-fiók azonosítója:** \_\_\_\_\_

**Számítógép IP címe:** \_\_\_\_\_

**Ellenőrzést végző:** Kérem, nyilatkozzon arra vonatkozólag, hogy tisztában van-e azzal, hogy a munkahelyi e-mail-fiókat magáncélú levelezésre nem lehet használni?

**Munkavállaló:**

**Ellenőrzést végző:** Kérem, nyilatkozzon arra vonatkozólag, hogy használta-e korábban a munkahelyi e-mail-fiókat magáncélú levelezésre?

**Munkavállaló:**

A munkahelyi e-mail-fiók ellenőrzésének eredménye: \_\_\_\_\_

Megjegyzés: \_\_\_\_\_

Az ellenőrzésben érintett munkavállaló a jegyzőkönyv 1 példányát átvette.

Kelt \_\_\_\_\_ 20\_\_ év \_\_\_\_\_ hó \_\_\_\_ nap

_____	_____
ellenőrzött munkavállaló	ellenőrzést végző
_____	_____
munkavállaló által kijelölt személy	Munkáltató által kijelölt személy

50/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

## 8. számú melléklet

### Általános tájékoztató munkahelyi telefonhasználat ellenőrzésével kapcsolatos adatkezelésről

A Társaság, mint Munkáltató – amennyiben a munkavállaló munkaköre indokolja – telefon-hozzáférést biztosít számára. A használat szabályairól és az ellenőrzés lehetőségéről a Munkáltató az alábbi tájékoztatást adja:

#### 1. Adatkezelő

név:	Nemzeti Tehetséggondozó Nonprofit Kft.
székhely:	1151 Budapest, Mogyoród útja 42.
nyilvántartási száma:	01-09-308718
honlap:	<a href="http://www.ntgn.hu">www. ntgn.hu</a>
facebook oldal:	<a href="https://www.facebook.com/médiaképzés">https://www.facebook.com/médiaképzés</a>
képviseli:	Tímár Alpár László, ügyvezető

#### 2. Telefonhasználat szabályai

A Munkáltató a munkahelyi telefon használatát kizárólag a munkavállaló munkaköréhez kapcsolódó feladatok elvégzése céljából biztosítja, ezért a magáncélú telefonhasználat nem engedélyezett. A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 11. §-a alapján a Munkáltató jogosult a telefonhasználat ellenőrzésére.

#### 3. Ellenőrzés részletes szabályai

Az ellenőrzési eljárást a Munkáltató a fokozatosság elvének figyelembevételével, az alábbiak szerint alakította ki:

- A Munkáltató írásban tájékoztatja az új belépő munkavállalókat a telefonhasználat szabályairól.
- A Munkáltató rendszeres időközönként tájékoztatja a helyben szokásos módon a munkavállalókat a telefonhasználat szabályairól.
- A Munkáltató az ellenőrzés lefolytatásáról és céljáról előzetesen tájékoztatja az ellenőrzéssel érintett munkavállalót.
- A munkahelyi telefon használatához kapcsolódó forgalmi adatok ellenőrzését a Munkáltató a részletes számla vizsgálatok lefolytatásával, a munkavállaló és a Munkáltató által kijelölt személy részvételével végzi.

#### 4. Adatkezelési tevékenység

A Munkáltató az általa biztosított telefon használatának ellenőrzésével kapcsolatban az alábbi adatkezelési tevékenységet végzi: adatok rögzítése, felhasználása, tárolása, rendszerezése és továbbítása.

#### 5. Adatkezelési tevékenység célja

A Munkáltató üzleti titkainak, adatainak védelme, a Munkáltató üzleti érdekeinek védelme.

#### 6. Kezelt személyes adatok köre

Az ellenőrzés során rögzített személyes adatok, hívott telefonszámok, hívási időtartamok, üzenetek címzettjei, kötelezettségesség felmerülése esetén a hívások, üzenetek tartalma.

#### 7. Adatkezelés jogalapja

Az Általános Adatvédelmi Rendelet (GDPR) 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerinti – az adatkezelő jogos érdekeinek érvényesítésén alapuló – jogalap. A Munkáltató jogos érdeke az üzleti titkok, információk, adatok védelme; az adatbiztonság sértetlenségének megőrzése, valamint a munka törvénykönyvében biztosított munkáltatói ellenőrzési jog érvényesítése.

51/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

## 8. A telefonhasználat ellenőrzéséhez kapcsolódó adatok megismerésére jogosultak

A telefonhasználat ellenőrzéséhez kapcsolódó adatok megtekintésére és kezelésére a Munkáltató kijelölt munkavállalói és a jogszabályban erre feljogosított személyek jogosultak.

A Munkáltató által kijelölt, a telefonhasználat ellenőrzéséhez kapcsolódó adatok megismerésére jogosult személyek:

Név	Munkakör
_____	_____
_____	_____

## 9. Adattovábbítás, címzettek

Kötelezettségzegés, károkozás, bűncselekmény vagy szabálysértés felmerülése esetén az adatok átadásra kerülnek az eljáró hatóságoknak, egyéb szervezeteknek (pl. bíróság).

Harmadik országba és nemzetközi szervezet részére nem történik adattovábbítás.

## 10. Adatkezelés (tárolás) időtartama

Az adatkezelés időtartama a munkaviszony fennállását követően 3 (három) év, amely időtartam munkaügyi per esetén annak időtartamával meghosszabodik.

## 11. A munkavállaló jogai és jogorvoslati lehetőségei

A munkavállalót a kezelt személyes adatai vonatkozásában az alábbi jogosultságok illetik meg, figyelembe véve a GDPR szabályait is:

- kérelmezheti a Munkáltatótól a rá vonatkozó személyes adatokhoz való hozzáférést,
- kérelmezheti a személyes adatok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását,
- tiltakozhat a személyes adatok kezelése ellen,
- adathordozhatósághoz való jog.

A Munkáltató a munkavállalói kérelem beérkezését követő 25 (huszonöt) napon belül tájékoztatja a kérelmezőt a meghozott intézkedésről vagy arról, ha nem tesz intézkedéseket a kérelemmel kapcsolatban.

A munkavállalónak joga van az adatkezeléssel kapcsolatban

- a Munkáltató adatvédelmi felelőseihez, ügyvezetőjéhez közvetlenül fordulni;
- felügyeleti hatósághoz fordulni:  
**Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság**  
1530 Budapest, Pf. 5  
telefon: +36 (1) 391-1400; fax: +36 (1) 391-1410;  
e-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)
- bírósághoz fordulni:  
**Fővárosi Törvényszék**  
Cím: 1055 Budapest, Markó utca 27.
- A munkavállaló a pert – választása szerint – a lakóhelye szerinti bíróságon is megindíthatja

A tájékoztatást tudomásul vettem:

Kelt \_\_\_\_\_ 20\_\_ év \_\_\_\_\_ hó \_\_\_\_ nap

\_\_\_\_\_  
Aláírás

52/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

## 2. számú melléklet

### Érdemérlegelési teszt – munkahelyi telefonhasználat ellenőrzése

<b>Az érdemérlegelési teszt elvégzésének indoka</b>	<p>A Társaság munkahelyi telefont bocsát a munkavállalói rendelkezésére, ezen telefont a munkavállaló kizárólag munkaköri feladatai ellátásának céljára használhatja, annak érdekében, hogy a munkavállalók ezen keresztül tartsák egymással a kapcsolatot, vagy a Munkáltató képviselőjében a Társaság i tagokkal és pártolói tagokkal, érdeklődőkkel, versenyen és rendezvényeken részt vevőkkel, más személyekkel, szervezetekkel.</p> <p>A munkavállaló csak a munkaköri feladatával kapcsolatban használhatja a Társaság által biztosított telefont, a személyes célú telefonhasználatot a Munkáltató nem engedélyezi. A munkahelyi telefonhasználat gyakorlatát időszakos és szűrőpróba szerű ellenőrzéssel tudja a Társaság nyomon követni.</p> <p>Kezelt adatok: mobiltelefonon tárolt adatok, kTársaság enő hívások hívószámai, bejövő hívások hívószámai, üzenetek hívószámai, bejövő üzenetek hívószámai</p>
<b>Az alkalmazandó jogalap</b>	GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont Mt. 8. §, 52.§
<b>Munkavállalók érdekei, jogai és szabadságai</b>	<p>Az Alaptörvény rendelkezése értelmében mindenkinek joga van a személyes adatai védelméhez. A GDPR rendelet célja, hogy az Európai Unión belül erősítse és egységesítse az egyén online környezetben is érvényesülő, magánszférához fűződő és a személyes adatok védelméhez való jogát. Az Infotv. kifejezett célja az adatok kezelésére vonatkozó alapvető szabályok meghatározása annak érdekében, hogy a természetes személyek magánszféráját az adatkezelők tiszteletben tartsák.</p> <p>Az Infotv. alapvető szinten rögzíti, hogy személyes adat kizárólag meghatározott célból, jog gyakorlása és kötelezettség teljesítése érdekében kezelhető. Az adatkezelésnek minden szakaszában meg kell felelnie az adatkezelés céljának, az adatok kezelésének és felvételének tisztességesnek és törvényesnek kell lennie.</p> <p>Csak olyan személyes adat kezelhető, amely az adatkezelés céljának megvalósulásához elengedhetetlen, a cél elérésére alkalmas. A személyes adat csak a cél megvalósulásához szükséges mértékben és ideig kezelhető.</p> <p>A személyes adatok jogosulatlan vagy céltól eltérő kezelését illetve az adatok biztonságát szolgáló intézkedések elmulasztását a Büntető Törvénykönyv is büntetni rendeli. Az Érintettnek, mint természetes személynek a fentiek szerinti védelmet élvező érdeke fűződik ahhoz, hogy</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- információs önrendelkezési jogát gyakorolhassa</li> <li>- személyes adatainak mások általi kezeléséről rendelkezhesen</li> <li>- magánszféráját az adatkezelők tiszteletben tartsák</li> <li>- az információs önrendelkezési jog érvényesülését elősegítő, továbbá a személyes adatok és ezen keresztül a magánszféra védelmét elősegítő jogszabályok rendelkezései érvényesüljenek.</li> </ul>
<b>A Társaság valós érdeke</b>	<p>Alapvető érdeke a Társaság nek, hogy a munkavállaló általi ügyintézés minél gyorsabb és hatékonyabb eszköz útján legyen biztosítva, amelyre a Társaság telefont biztosít a munkavállalók számára.</p> <p>Ugyanakkor a Munkáltató gazdasági érdekei védelmének biztosítására, annak érdekében, hogy a munkavállaló a Társaság által rendelkezésre bocsátott munkahelyi telefont kizárólag a munkaköri feladatai ellátására használja, elengedhetetlen a telefonhasználat ellenőrzése.</p>
<b>A Társaság érdekeinek és a címzetteknek alapvető érdekeivel, jogaival történő összevetés alapján elért egyensúly</b>	<p>A munkavállalók a személyes adataik felett maguk rendelkeznek.</p> <p>A Társaság előbbieken részletezett érdekeinek megvalósulása, azaz a munkavégzés megkönnyítése és a Társaság gazdasági érdekei védelmének biztosítása nem lenne megfelelően megvalósítható, ha a munkavállaló számára biztosított munkahelyi telefont a Társaság nem tudná rendszeresen ellenőrizni.</p>
<b>Biztosítékok</b>	<p>Az adatkezeléssel kapcsolatos általános tájékoztatáson túl az érintett bármikor információt kérhet az adatkezelés lényeges körülményéről, melyről a Társaság lehető legrövidebb időn belül, de maximum a kérelem beérkezéstől számított 25 (huszonöt) napon belül írásban tájékoztatja. A Társaság honlapján (www.ntgn.hu) elérhető adatkezelési tájékoztató részletes leírást tartalmaz az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, adatfelhasználónak történő átadásáról.</p>

53/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

	<p>Amennyiben a Társaság által kezelt adat nem felel meg a valóságnak, az érintett postai, vagy elektronikus úton kérheti az adat helyesbítését.</p> <p>A személyes adatokat a Társaság egyéb – jogosulatlan – harmadik személynek nem adja ki, profilalkotás céljából történő felhasználás sem valósul meg.</p> <p>A Társaság az adatbiztonság érvényesülése okán minden olyan technikai, szervezeti és szervezési feltétel megteremtésére törekszik, amely a kezelt adatokhoz való jogellenes hozzáférést, ezek nyilvánosságra hozását, módosítását, jogosulatlan adattovábbítását és megsemmisülését megakadályozza.</p>
<b>Tiltakozás joga</b>	<p>Az érintett írásban, vagy szóban kifogásolhatja az adatainak kezelését, kérheti a kezelt adatok törlését. Ilyen esetben a Társaság törli az adatokat, kivéve, ha az adatkezelés az érintettel szembeni igényérvényesítéshez szükséges.</p>
<b>Az érdekmérlegelési teszt eredménye</b>	<p>Fent bemutatott adatkezelési tevékenység szerves része a Munkáltató Mt.-ben biztosított ellenőrzési joga érvényesítésének, amely hozzájárul a Munkáltató gazdasági érdekeinek védelméhez. Ezen adatkezelés hatását az érintettek érdekeire és alapvető jogaira megfelelő garanciák védik, valamint a Rendeletben meghatározott alapvető jogok biztosítottak. Az adatkezelés átlátható és elszámoltatható, valamint megfelelő szintű szervezési és technikai intézkedések kerültek alkalmazásra az adatok védelme érdekében.</p>
<p><b>Az érdekmérlegelési teszt eredményeképpen megállapítjuk, hogy a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontjában meghatározott adatkezelési jogalap a munkahelyi telefonhasználat ellenőrzése tekintetében fennáll.</b></p>	

Budapest,

Társaság

54/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

**Jegyzőkönyv minta – munkahelyi telefonhasználat ellenőrzésére**

Sorszám: \_\_\_\_\_

**Munkáltató:**

név:	Nemzeti Tehetséggondozó Nonprofit Kft.
székhely:	1151 Budapest, Mogyoród útja 42.
nyilvántartási száma:	01-09-308718
honlap:	<a href="http://www.ntgn.hu">www. ntgn.hu</a>
facebook oldal:	<a href="https://www.facebook.com/médiaképzés">https://www.facebook.com/médiaképzés</a>
képviseli:	Tímár Alpár László, ügyvezető

Ellenőrzés helyszíne: \_\_\_\_\_

Ellenőrzés dátuma: \_\_\_\_\_

Jegyzőkönyvfelvétel kezdete: \_\_\_\_\_

Jegyzőkönyvfelvétel befejezése: \_\_\_\_\_

**Jelen vannak:**

- \_\_\_\_\_ munkavállaló
- \_\_\_\_\_ ellenőrzést végző
- \_\_\_\_\_ Munkáltató által kijelölt személy
- \_\_\_\_\_ munkavállaló által kijelölt személy

Az ellenőrzést végző személy megkéri a munkavállalót, hogy a munkahelyi telefon használatának ellenőrzésen vegyen részt.

**Telefonszám:** \_\_\_\_\_

**Ellenőrzést végző:** Kérem, nyilatkozzon arra vonatkozólag, hogy tisztában van-e azzal, hogy a munkahelyi telefont magáncélú beszélgetésre nem lehet használni?

**Munkavállaló:**

**Ellenőrzést végző:** Kérem, nyilatkozzon arra vonatkozólag, hogy használta-e korábban a munkahelyi telefont magáncélú kommunikációra?

**Munkavállaló:**

A munkahelyi telefon ellenőrzésének eredménye: \_\_\_\_\_

Megjegyzés: \_\_\_\_\_

Az ellenőrzésben érintett munkavállaló a jegyzőkönyv 1 példányát átvette.

Kelt: Kelt \_\_\_\_\_ 20\_\_ év \_\_\_\_\_ hó \_\_. nap

_____	_____
ellenőrzött munkavállaló	ellenőrzést végző
_____	_____
munkavállaló által kijelölt személy	Munkáltató által kijelölt személy

55/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

## 9. számú melléklet

### Általános tájékoztató munkahelyi internethasználat Munkáltató általi ellenőrzésével kapcsolatos adatkezelésről

A Társaság, mint Munkáltató – amennyiben a munkavállaló munkaköre indokolja – internet-hozzáférést biztosít számára a munkavégzés helyén. Az internethasználat szabályairól és az ellenőrzés lehetőségéről a Munkáltató az alábbi tájékoztatást adja:

#### 1. Adatkezelő

név:	Nemzeti Tehetséggondozó Nonprofit Kft.
székhely:	1151 Budapest, Mogyoród útja 42.
nyilvántartási száma:	01-09-308718
honlap:	<a href="http://www.ntgn.hu">www. ntgn.hu</a>
facebook oldal:	<a href="https://www.facebook.com/médiaképzés">https://www.facebook.com/médiaképzés</a>
képviseli:	Tímár Alpár László, ügyvezető

A Munkáltató az internet használatát kizárólag a munkavállaló munkaköréhez kapcsolódó feladatok elvégzése céljából biztosítja, ezért a magáncélú használat nem engedélyezett. A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 11. §-a alapján a Munkáltató jogosult az internethasználat ellenőrzésére. A munkavállaló által meglátogatott weboldal vagy az internet használatával kapcsolatban a számítógépen rögzített információk (például az elmentett felhasználónév, jelszó) a munkavállaló személyes adatainak tekintendők, a Munkáltató nem jogosult ezek megismerésére.

#### 2. Ellenőrzés részletes szabályai

Az ellenőrzési eljárást a Munkáltató a fokozatosság elvének figyelembevételével, az alábbiak szerint alakította ki:

- A Munkáltató írásban tájékoztatja az új belépő munkavállalókat az internethasználat szabályairól.
- A Munkáltató rendszeres időközönként tájékoztatja a helyben szokásos módon a munkavállalókat az internethasználat szabályairól.
- A Munkáltató az ellenőrzés lefolytatásáról és céljáról előzetesen tájékoztatja az ellenőrzéssel érintett munkavállalót.
- Az internet használatához kapcsolódó forgalmi és naplózási adatok technikai ellenőrzését a rendszergazda végezheti alkalmi vizsgálatok lefolytatásával, a munkavállaló és a Munkáltató által kijelölt személy részvételével.

#### 3. Adatkezelési tevékenység

Munkáltató az általa biztosított internet-hozzáférés ellenőrzésével kapcsolatban az alábbi adatkezelési tevékenységet végzi: adatok rögzítése, felhasználása, tárolása, rendszerezése és továbbítása.

#### 4. Adatkezelési tevékenység célja

A Munkáltató üzleti titkainak, adatainak, üzleti érdekeinek védelme.

#### 5. Kezelt személyes adatok köre

Az ellenőrzés során rögzített személyes adatok, internetes böngészési előzmények, cookie-k, naplófájladatok.

#### 6. Adatkezelés jogalapja

Az Általános Adatvédelmi Rendelet (GDPR) 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerinti – az Adatkezelő jogos érdekeinek érvényesítésén alapuló – jogalap. A Munkáltató jogos érdeke az üzleti titkok, információk, adatok védelme; az adatbiztonság sértettségének megőrzése, valamint a munka törvénykönyvében biztosított munkáltatói ellenőrzési jog érvényesítése.

#### 7. Az internethasználat ellenőrzéséhez kapcsolódó adatok megismerésére jogosultak

Az internethasználat ellenőrzéséhez kapcsolódó adatok megtekintésére és kezelésére a Munkáltató kijelölt munkavállalói és a jogszabályban erre feljogosított személyek jogosultak.

56/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

A Munkáltató által kijelölt, az internethasználat ellenőrzéséhez kapcsolódó adatok megismerésére jogosult személyek:

Név	Munkakör
_____	_____
_____	_____

#### 8. Adattovábbítás, címzettek

Kötelezettségzegés, károkozás, bűncselekmény vagy szabálysértés felmerülése esetén az adatok átadásra kerülnek az eljáró hatóságoknak, egyéb szervezeteknek (pl. bíróság).

Harmadik országba és nemzetközi szervezet részére nem történik adattovábbítás.

#### 9. Adatkezelés (tárolás) időtartama

Az adatkezelés időtartama a munkaviszony fennállását követően 3 (három) év, amely időtartam munkaügyi per esetén annak időtartamával meghosszabodik.

#### 10. A munkavállaló jogai és jogorvoslati lehetőségei

A munkavállalót a kezelt személyes adatai vonatkozásában az alábbi jogosultságok illetik meg, figyelembe véve a GDPR szabályait is:

- kérelmezheti a Munkáltatótól a rá vonatkozó személyes adatokhoz való hozzáférést,
- kérelmezheti a személyes adatok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását,
- tiltakozhat a személyes adatok kezelése ellen,
- adathordozhatósághoz való jog.

A Munkáltató a munkavállalói kérelem beérkezését követő 25 (huszonöt) napon belül tájékoztatja a kérelmezőt a meghozott intézkedésről vagy arról, ha nem tesz intézkedéseket a kérelemmel kapcsolatban.

A munkavállalónak joga van az adatkezeléssel kapcsolatban

- a Munkáltató adatvédelmi felelőseihez, ügyvezetőéhez közvetlenül fordulni;
- felügyeleti hatósághoz fordulni:  
**Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság**  
1530 Budapest, Pf. 5  
telefon: +36 (1) 391-1400; fax: +36 (1) 391-1410;  
e-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)
- bírósághoz fordulni:  
**Fővárosi Törvényszék**  
Cím: 1055 Budapest, Markó utca 27.
- A munkavállaló a pert – választása szerint – a lakóhelye szerinti bíróságon is megindíthatja

A tájékoztatást tudomásul vettem:

Kelt \_\_\_\_\_ 20\_\_ év \_\_\_\_\_ hó \_\_\_\_ nap

\_\_\_\_\_

Aláírás



57/77. oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
--------------	-------------------------	-----------------

**Érdemérlegelési teszt – munkahelyi internethasználat ellenőrzése**

<b>Az érdemérlegelési teszt elvégzésének indoka</b>	<p>A Társaság internet hozzáférést bocsát a munkavállalói rendelkezésére, a munkavállaló csak a munkaköri feladatával kapcsolatos honlapokat tekintheti meg, a személyes célú munkahelyi internethasználatot a Munkáltató nem engedélyezi.</p> <p>A munkahelyi internethasználat során a Munkáltató üzleti és gazdasági érdeke, hogy munkavállalói munkaidőben a munkahelyi feladataik ellátásával foglalkozzanak, magán célú tájékozódást ne végezzenek, illetve közösségi oldalakat ne látogassanak meg.</p> <p>Az internethasználat gyakorlatát időszakos és szűrőpróba szerű ellenőrzéssel tudja a Társaság nyomon követni.</p> <p>Kezelt adatok: meglátogatott honlapok, keresési előzmények.</p>
<b>Az alkalmazandó jogalap</b>	GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont Mt. 8. §, 52.§
<b>Munkavállalók érdekei, jogai és szabadságai</b>	<p>Az Alaptörvény rendelkezése értelmében mindenkinek joga van a személyes adatai védelméhez. A GDPR rendelet célja, hogy az Európai Unión belül erősítse és egységesítse az egyén online környezetben is érvényesülő, magánszférához fűződő és a személyes adatok védelméhez való jogát. Az Infotv. kifejezett célja az adatok kezelésére vonatkozó alapvető szabályok meghatározása annak érdekében, hogy a természetes személyek magánszféráját az adatkezelők tiszteletben tartsák.</p> <p>Az Infotv. alapvető szinten rögzíti, hogy személyes adat kizárólag meghatározott célból, jog gyakorlása és kötelezettség teljesítése érdekében kezelhető. Az adatkezelésnek minden szakaszában meg kell felelnie az adatkezelés céljának, az adatok kezelésének és felvételének tisztességesnek és törvényesnek kell lennie.</p> <p>Csak olyan személyes adat kezelhető, amely az adatkezelés céljának megvalósulásához elengedhetetlen, a cél elérésére alkalmas. A személyes adat csak a cél megvalósulásához szükséges mértékben és ideig kezelhető.</p> <p>A személyes adatok jogosulatlan vagy céltól eltérő kezelését illetve az adatok biztonságát szolgáló intézkedések elmulasztását a Büntető Törvénykönyv is büntetni rendeli. Az Érintettnek, mint természetes személynek a fentiek szerinti védelmet élvező érdeke fűződik ahhoz, hogy</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- információs önrendelkezési jogát gyakorolhassa</li> <li>- személyes adatainak mások általi kezeléséről rendelkezhesen</li> <li>- magánszféráját az adatkezelők tiszteletben tartsák</li> <li>- az információs önrendelkezési jog érvényesülését elősegítő, továbbá a személyes adatok és ezen keresztül a magánszféra védelmét elősegítő jogszabályok rendelkezései érvényesüljenek.</li> </ul>
<b>A Társaság valós érdeke</b>	Alapvető érdeke a Társaság nek, hogy a munkavállaló munkaidejében a munkavégzésével kapcsolatos tevékenységet végezze, az internet használata során a munkavégzéséhez szükséges információk megszerzésére törekedjen, és ne személyes célú informálódással, vagy közösségi oldalak látogatásával töltsse a munkaidejét.
<b>A Társaság érdekeinek és a címzetteknek alapvető érdekeivel, jogaival történő összevetés alapján elért egyensúly</b>	A munkavállalók a személyes adataik felett maguk rendelkeznek. A Társaság előbbieken részletezett érdekeinek megvalósulása, azaz a Munkáltató gazdasági és üzleti érdekeinek védelme nem lenne megfelelően biztosítható, ha a munkavállaló számára biztosított internet használatát nem tudná ellenőrizni.
<b>Biztosítékok</b>	Az adatkezeléssel kapcsolatos általános tájékoztatáson túl az érintett bármikor információt kérhet az adatkezelés lényeges körülményéről, melyről a Társaság lehető legrövidebb időn belül, de maximum a kérelem beérkezésétől számított 25 (huszonöt) napon belül írásban tájékoztatja. A Társaság honlapján (www.ntgn.hu) elérhető adatkezelési tájékoztató részletes leírást tartalmaz az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, adatfelhasználónak történő átadásáról. Amennyiben a Társaság által kezelt adat nem felel meg a valóságnak, az érintett postai, vagy elektronikus úton kérheti az adat helyesbítését.

58/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

	<p>A személyes adatokat a Társaság egyéb – jogosulatlan – harmadik személynek nem adja ki, profilalkotás céljából történő felhasználás sem valósul meg.</p> <p>A Társaság az adatbiztonság érvényesülése okán minden olyan technikai, szervezeti és szervezési feltétel megteremtésére törekszik, amely a kezelt adatokhoz való jogellenes hozzáférést, ezek nyilvánosságra hozását, módosítását, jogosulatlan adattovábbítását és megsemmisülését megakadályozza.</p>
<b>Tiltakozás joga</b>	<p>Az érintett írásban, vagy szóban kifogásolhatja az adatainak kezelését, kérheti a kezelt adatok törlését. Ilyen esetben a Társaság törli az adatokat, kivéve, ha az adatkezelés az érintettel szembeni igényérvényesítéshez szükséges.</p>
<b>Az érdekmérlegelési teszt eredménye</b>	<p>A Társaság a jelen érdekmérlegelési teszt tárgyát képező adatok kezeléséhez fűződő érdeke, azaz a Társaság gazdaságos és hatékony kommunikációhoz fűződő, valamint a Társaság, mint Munkáltató gazdasági és üzleti érdekeihez fűződő érdekei elsőbbséget élveznek a munkavállalók érdekeivel szemben, tekintettel a felek közt fennálló munkaviszonyra.</p> <p>A Társaság által nyújtott biztosítékok és az adatvédelmi, adatbiztonsági intézkedések tovább csökkentik az adatkezelés okán az érintetteknek esetlegesen okozott érdeksérelmet.</p>
<p><b>Az érdekmérlegelési teszt eredményeképpen megállapítjuk, hogy a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontjában meghatározott adatkezelési jogalap az internetes honlapok látogatása naplózásának ellenőrzése tekintetében fennáll.</b></p>	

Budapest,

Társaság

59/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

**Jegyzőkönyv minta munkahelyi internethasználat ellenőrzésére**

Sorszám: \_\_\_\_\_

**Munkáltató:**

név:	Nemzeti Tehetség gondozó Nonprofit Kft.
székhely:	1151 Budapest, Mogyoród útja 42.
nyilvántartási száma:	01-09-308718
honlap:	<a href="http://www.ntgn.hu">www. ntgn.hu</a>
facebook oldal:	<a href="https://www.facebook.com/médiaképzés">https://www.facebook.com/médiaképzés</a>
képviselő:	Tímár Alpár László, ügyvezető

Ellenőrzés helyszíne: \_\_\_\_\_

Ellenőrzés dátuma: \_\_\_\_\_

Jegyzőkönyvfelvétel kezdete: \_\_\_\_\_

Jegyzőkönyvfelvétel befejezése: \_\_\_\_\_

**Jelen vannak:**

- \_\_\_\_\_ munkavállaló
- \_\_\_\_\_ ellenőrzést végző
- \_\_\_\_\_ Munkáltató által kijelölt személy
- \_\_\_\_\_ munkavállaló által kijelölt személy

Az ellenőrzést végző személy megkéri a munkavállalót, hogy a munkahelyi internethasználat ellenőrzésen vegyen részt.

**Számítógép IP címe:** \_\_\_\_\_

**Ellenőrzést végző:** Kérem, nyilatkozzon arra vonatkozólag, hogy tisztában van-e azzal, hogy a munkahelyi internetet magáncélra nem lehet használni?

**Munkavállaló:**

**Ellenőrzést végző:** Kérem, nyilatkozzon arra vonatkozólag, hogy használta-e korábban a munkahelyi internethozzáférést magáncéljai?

**Munkavállaló:**

A munkahelyi internet ellenőrzésének eredménye: \_\_\_\_\_

Megjegyzés: \_\_\_\_\_

Az ellenőrzésben érintett munkavállaló a jegyzőkönyv 1 példányát átvette.

Kelt \_\_\_\_\_ 20\_\_ év \_\_\_\_\_ hó \_\_\_\_ nap

_____	_____
ellenőrzött munkavállaló	ellenőrzést végző
_____	_____
munkavállaló által kijelölt személy	Munkáltató által kijelölt személy

60/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

## 10. számú melléklet

### Általános tájékoztató munkavállaló részére alkalmassági vizsgátról

név:	Nemzeti Tehetséggondozó Nonprofit Kft.
székhely:	1151 Budapest, Mogyoród útja 42.
nyilvántartási száma:	01-09-308718
honlap:	<a href="http://www.ntgn.hu">www. ntgn.hu</a>
facebook oldal:	<a href="https://www.facebook.com/médiaképzés">https://www.facebook.com/médiaképzés</a>
képviseli:	Tímár Alpár László, ügyvezető

A munkavállalóval szemben csak olyan alkalmassági vizsgálat alkalmazható, amelyet munkaviszonyra vonatkozó szabály ír elő, vagy amely munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott jog gyakorlása, kötelezettség teljesítése érdekében szükséges. A vizsgálat előtt részletesen tájékoztatni kell a munkavállalókat többek között arról, hogy az alkalmassági vizsgálat milyen készség, képesség felmérésére irányul, a vizsgálat milyen eszközzel, módszerrel történik. Amennyiben jogszabály írja elő a vizsgálat elvégzését, akkor tájékoztatni kell a munkavállalókat a jogszabály címéről és a pontos jogszabályhelyről is.

Az alkalmassági vizsgálatot előíró jogszabály a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet.

A rendelet alkalmazásában:

- a) munkaköri alkalmassági vizsgálat:** annak megállapítása, hogy egy meghatározott munkakörben és munkahelyen végzett tevékenység által okozott megterhelés a vizsgált személy számára milyen igénybevételt jelent és annak képes-e megfelelni;
- b) szakmai alkalmassági vizsgálat:** a szakma elsajátításának megkezdését megelőző, illetőleg a képzés és az átképzés időszakában az alkalmasság véleményezése érdekében végzett orvosi vizsgálat;
- c) személyi higiénés alkalmassági vizsgálat:** annak megállapítása, hogy a járványügyi szempontból kiemelt munkaterületen munkát végző személy fertőző megbetegedése mások egészségét nem veszélyezteti, illetve meghatározott esetekben kórokozó hordozása mások egészségét nem veszélyezteti;
- d) munkát végző személy:** aki nem szervezett munkavégzés keretében járványügyi szempontból kiemelt munkaterületen tevékenységet folytat;

A Rendelet 3.§-a meghatározza, hogy az alkalmassági vizsgálat milyen készség, képesség felmérésére irányul:

(1) Az alkalmasság véleményezése:

- a) a munkaköri alkalmasság esetében a munkáltató által megjelölt munkakörre,  
b) a szakmai alkalmasság esetében az adott szakmára, illetve szakmai jellegű képzésre; az álláskereső esetében szakmai jellegű képzésre, átképzésre, az adott személy számára ellátható foglalkozási csoportokra vagy szakmák megjelölésére,  
c) a személyi higiénés alkalmasság esetében a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületen folytatott tevékenységre történik.

(2) A munkaköri és a szakmai alkalmasság orvosi vizsgálata lehet előzetes, időszakos és soron kívüli. A munkaköri alkalmasság vizsgálata és véleményezése a 8. §-ban meghatározott esetekben záróvizsgálattal egészül ki. A szakképző intézménybe jelentkező tanulónál a beiskolázáskor - a pedagógus, a szülő, illetve a tanuló kérésére - pályaválasztási tanácsadás céljából iskolaorvosi vizsgálat végezhető.

(3) A személyi higiénés alkalmassági vizsgálat lehet előzetes, időszakos és soron kívüli.

(4) A munkaköri és a szakmai alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkavállaló, illetve a tanuló vagy a hallgató, az álláskereső:

- a) a munkavégzésből és a munkakörnyezetből eredő megterhelés által okozott igénybevétele  
aa) egészségét, testi, illetve lelki épségét nem veszélyezteti-e,  
ab) nem befolyásolja-e egészségi állapotát kedvezőtlenül,  
ac) nem okozhatja-e utódai testi, szellemi, pszichés fejlődésének károsodását;  
b) esetleges idült betegsége vagy fogyatékosága a munkakör ellátása, illetőleg a szakma elsajátítása és gyakorlása során nem idéz-e elő baleseti veszélyt;

61/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

c) a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkakörökben, illetve szakmákban történő munkavégzés esetén személyi higiénés és egészségi állapota nem veszélyezteti-e mások egészségét, foglalkoztatható-e az adott munkakörben;

d) milyen munkakörben, illetve szakmában és milyen feltételek mellett foglalkoztatható állapotrosszabbodás veszélye nélkül, amennyiben átmenetileg vagy véglegesen megváltozott munkaképességű;

e) foglalkoztatható-e tovább jelenlegi munkakörében, illetve folytathatja-e tanulmányait a választott szakmában;

f) szenved-e olyan betegségben, amely miatt munkaköre ellátása során rendszeres foglalkozás-egészségügyi ellenőrzést igényel;

g) külföldön történő munkavégzés esetén egészségi szempontból várhatóan alkalmas-e az adott országban a megjelölt szakmai feladat ellátására.

(5) A személyi higiénés alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkát végző személy egészségi állapota - a tevékenység gyakorlása esetén - a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületeken nem veszélyezteti-e mások egészségét, folytathat-e tevékenységet az adott munkaterületen.

(6) A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság vizsgálata, valamint a foglalkoztathatóság szakvéleményezése nem terjed ki a munkaképesség változás mértékének, a rokkantság fokának meghatározására, valamint a szellemi képesség és az elmeállapot véleményezésére.

(7) A soron kívüli munkaköri, illetve személyi higiénés alkalmasság vizsgálata keretében végzett, HIV fertőzés megállapítására irányuló szűrővizsgálati kötelezettségekét, a szűrővizsgálatok elvégzésének rendjét külön jogszabály állapítja meg.

Budapest,

Társaság

62/77. oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
--------------	-------------------------	-----------------

#### 11. számú melléklet

##### Általános tájékoztató, pályázatokon rendezvényeken részt vevők adatainak kezeléséről

Kérjük, hogy mielőtt tagsági, vagy résztvevői szándékát elküldi részünkre, olvassa el figyelmesen az alábbi adatkezelési tájékoztatót!

név:	Nemzeti Tehetséggondozó Nonprofit Kft.
székhely:	1151 Budapest, Mogyoród útja 42.
nyilvántartási száma:	01-09-308718
honlap:	<a href="http://www.ntgn.hu">www.ntgn.hu</a>
facebook oldal:	<a href="https://www.facebook.com/médiaképzés">https://www.facebook.com/médiaképzés</a>
képviseli:	Tímár Alpár László, ügyvezető

##### Adatvédelmi felelősök és elérhetőségeik

név:	Harmos Beáta	
vezetékes telefonszám:		
mobil telefonszám:	+36 20 374 0083	
e-mail cím:	ntgnkft@gmail.com	

##### Tájékoztató:

<b>Az Ön személyes adatai kezelésének célja:</b>	Összefoglalóan az Ön személyes adatai kezelésének célja a Társaság be való tagként, pártolói tagként belépés, a tagnyilvántartás vezetése, illetve a Társaság által szervezett eseményeken való részvétel biztosítása. Ennek érdekében kezeljük az Ön alábbi adatait: név, anyja neve, állandó lakcím, ideiglenes lakcím, születési idő és hely, személyazonosító igazolvány száma, adószám, TAJ szám, telefonszám, e-mail cím, bankszámlaszám, munkaidő, szervezeti egység és munkáltató, arcképmás Az Önről kezelt egyes személyes adatok meghatározása a jelen tájékoztató mellékletében található.
<b>Az Ön személyes adatai kezelésének jogalapja:</b>	- a Társaság jogos érdeke [GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont] - jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont] - az Ön hozzájárulása [GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont] - Az Önről kezelt egyes személyes adatok kezelésének jogalapjai a jelen irat mellékletében található.
<b>A Társaság jogos érdekén alapuló adatkezeléssel kapcsolatos jogos érdekek leírása:</b>	A GDPR lehetővé teszi az adatkezelő Társaság számára azt, hogy valamely jogos érdekére alapozza az adatkezelést. Ez alól kivétel lehet, ha az Ön érdekei, alapvető jogai és szabadságai elsőbbséget élveznek a Társaság érdekeivel szemben. A Társaság jogos érdeke, hogy a eseményeken résztvevőként megjelentek tekintetében a fentebb felsorolt adatokat kezelje, ezzel is biztosítva a működésére vonatkozó előírásoknak való megfelelést. Ezen jogos érdeket egy érdekmérlegelési teszt keretében összevetettük azzal, hogy Önnek esetlegesen milyen jogai sérülhetnek. Az érdekmérlegelési teszt elérhető a Társaság honlapján.
<b>A személyes adatok címzettjei (azaz azok a személyek, akik vagy amelyek részére a munkáltató személyes adatot továbbít):</b>	Az ön személyes adatait a rendezvények társszervezőinek szolgáltatást nyújtó részére adjuk át. Az Ön eseményekre történő jelentkezésével kapcsolatos adatkezelést a Társaságnál az ügyvezető, a Társaság rendezvényszervezéssel foglalkozó munkatársai és a regisztrációs feladatokat ellátók, adatfeldolgozók végzik.

63/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

<b>Harmadik országba (vagy nemzetközi szervezet részére) történő adattovábbítás:</b>	Az Ön adatait nem továbbítjuk harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére.
<b>A személyes adatok tárolásának időtartama, illetve ezen időtartam meghatározásának szempontjai:</b>	<p>Az Ön személyes adatait az alábbi időtartamban kezeljük:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- tagsági jogviszony vonatkozásában kezelt adatokat a tagsági jogviszony megszűnését követő 5 (öt) évig</li> <li>- rendezvényen való részvétel vonatkozásában kezelt adatok tekintetében a rendezvény lezárulását követő 1 (egy) évig.</li> </ul>
<b>Az adatkezeléssel kapcsolatban Önt megillető jogok:</b>	<p>Ön a GDPR szabályai alapján kérheti a Munkáltató Társaság től:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- az Önre vonatkozó <b>személyes adatokhoz való hozzáférést</b>, azaz információt kérhet arról, hogy Önnel kapcsolatban milyen adatokat kezelünk. Ezen adatokról másolatot is kérhet, amennyiben az mások jogait nem érintheti hátrányosan;</li> <li>- az Önre vonatkozó <b>személyes adatok helyesbítését</b>, például, ha elérhetősége megváltozik;</li> <li>- az Önre vonatkozó <b>személyes adatok törlését</b>, kivéve – többek között – ha az adat kezelése jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükséges;</li> <li>- az Önre vonatkozó <b>személyes adatok kezelésének korlátozását</b>. Ha valamely adat korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatot kizárólag tároljuk; egyéb adatkezelés kizárólag az Ön hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, továbbá fontos közérdekéből történhet;</li> <li>- Ön bármikor <b>tiltakozhat a személyes adatok kezelése ellen</b> valamely saját helyzetével kapcsolatos okból. Ilyen esetben az Adatkezelő a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az Ön érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak;</li> <li>- Ön jogosult arra, hogy az Ön által az Adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, és jogosult arra is, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa (<b>adathordozáshoz való jog</b>). Ezen jog gyakorlásának feltétele, hogy az adatkezelés az Ön hozzájárulásán vagy a szerződéskötési szándékon alapul és az adatkezelés automatizált módon történik.</li> </ul>
<b>A hozzájáruláson alapuló adatkezeléssel kapcsolatos jog:</b>	Ha valamely személyes adatát az Ön hozzájárulása alapján kezeljük, úgy Önt megilleti az a jog, hogy e hozzájárulást bármikor visszavonja. Azonban a hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.
<b>A szerződésen alapuló adatkezeléssel kapcsolatos tájékoztatás:</b>	Ha valamely személyes adata kezelésének jogalapja szerződés teljesítése, ez esetben Ön köteles az adott személyes adatot megadni. Ennek hiányában a szerződést nem tudjuk Önnel megkötni.
<b>Az automatizált döntéshozatal tényével – ideértve a profilalkotást is – kapcsolatos tájékoztatás:</b>	A tagnyilvántartással, és a rendezvényen részt vevők adatainak kezelésével összefüggésben nem kerül sor ilyen adatkezelésre.
<b>Tiltakozás az adatkezelés ellen:</b>	Ön jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak a Társaság jogos érdekén alapuló kezelése ellen, ideértve az említett rendelkezéseken alapuló profilalkotást is. Ilyen esetben a Társaság ezen személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az Ön érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak. A jogi igényérvényesítéshez kapcsolódó adatkezelés vonatkozásában elvégzett

64/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

	<p>érdekmérlegelési teszt a Társaság Adatvédelmi és Adatkezelési Szabályzatának <b>26. számú mellékletét</b> képezi, és elérhető az Adatkezelő honlapján.</p>
<p><b>Adatbiztonságról történő tájékoztatás:</b></p>	<p>Az Adatkezelő megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket hajtott és hajt végre annak érdekében, hogy a megfelelő szintű adatbiztonságot garantálja. Ennek megfelelően a Társaság biztosítja a tagsági jogviszonnyal, valamint a rendezvényeken történő részvétellel kapcsolatos iratok fizikailag zártan és digitálisan titkosított fájlokban történő kezelését. A Társaság megfelelő hozzáférési és jogosultsági szintek meghatározásával intézkedett arról, hogy az Ön személyes adatai biztonságban legyenek. Ennek megfelelően az Ön tagsági jogviszonyával összefüggő dokumentációjához, valamint a rendezvényeken részt vevők személyes adataihoz kizárólag a Társaság rendezvény szervezéssel foglalkozó munkavállalói férnek hozzá.</p>
<p><b>Az adatkezeléssel kapcsolatos jogorvoslati jogok:</b></p>	<p>Önnek joga van az adatkezeléssel kapcsolatban</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- a Társaság adatvédelmi felelőseihez, vagy ügyvezetőjéhez közvetlenül fordulni:</li> </ul> <p><b>A Társaság: Nemzeti Tehetség gondozó Nonprofit Kft.</b>  székhely: 1151 Budapest, Mogyoród útja 42  adószám:  nyilvántartási szám:  statisztikai számjel:  képviseli: az ügyvezető  telefonszám:  e-mail cím: <a href="mailto:ntgnkft@gmail.com">ntgnkft@gmail.com</a>  weboldal: <a href="http://www.ntgn.hu">http://www.ntgn.hu</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vagy az adatvédelmi hatósághoz fordulni:</li> </ul> <p><b>Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság</b>  Cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/c  Telefon: +36 (1) 391-1400  Fax: +36 (1) 391-1410  www: <a href="http://www.naih.hu">http://www.naih.hu</a>  e-mail: <a href="mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu">ugyfelszolgalat@naih.hu</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vagy mind az adatvédelmi hatóság, mind az Adatkezelő döntésével szemben bírósághoz fordulni. Az Adatkezelő székhelye szerint illetékes hatáskörrel rendelkező bíróság:</li> </ul> <p><b>Fővárosi Törvényszék</b>  Cím: 1055 Budapest, Markó utca 27.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ön - választása szerint - a lakóhelye vagy tartózkodási helye szerint illetékes bíróság előtt is megindíthatja a pert.</li> </ul>

Budapest,

Társaság



65/77. oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
--------------	-------------------------	-----------------

**PÁLYÁZATON - / OKTATÁSON / RENDEZVÉNYEN VALÓ RÉSZVÉTEL ALAPJÁN KEZELT SZEMÉLYES ADATOK ISMERTETÉSE**

	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Érintettek köre	Érintett személyes adatok köre	Adatokat megismerheti	Adattovábbítás	Adatkezelési tájékoztatásért felelős	Adatkezelés időtartama	Adatok tárolásának a helye
1.	Pályázaton, oktatáson résztvevő adatainak kezelése	az érintett hozzájárulása, szerződés teljesítéséhez szükséges adatkezelés [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont], jogi kötelezettség teljesítése [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont], jogszabályon alapuló kötelezettség teljesítése /Ptk. 3:63 § (1), 3:80 § i) pont/	pályázók, hallgatók	neve, anyja neve, állandó lakcíme, ideiglenes lakcíme, születési ideje és helye, személyazonosító igazolvány száma, adószám, TAJ szám, telefonszám, e-mail cím, bankszámlaszám, munkaidő, szervezeti egység és munkáltató	ügyvezető Társaság rendezvényszervezéssel foglalkozó munkatársai regisztrációs feladatokat ellátók adatfeldolgozók	kártya elkészítését végző cég ( ____ ) Károkozás, bűncselekmény vagy szabálysértés felmerülése esetén az adatok átadásra kerülnek az eljáró hatóságoknak, egyéb szervezeteknek (pl. bíróság).	A tájékoztatásért a Társaság kijelölt adatvédelmi felelősei felelősek.	tagság fennállásáig, majd megszűnését követő 5 évig	TÁRSASÁG központi szerverén, a www domain helyén, ügyviteli rendszerben, papíralapon irattárban
2.	Rendezvények, résztvevőinek adatkezelése	az érintett hozzájárulása [GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont]	tag, pártolói tag	név, állandó lakcím, ideiglenes lakcím, születési idő és hely, telefonszám, e-mail cím, szervezeti egység és munkáltató, fényképvétele	az, ügyvezető Társaság rendezvényszervezéssel foglalkozó munkatársai regisztrációs feladatokat ellátók adatfeldolgozók	versenyhelyszínek rendezői, Károkozás, bűncselekmény vagy szabálysértés felmerülése esetén az adatok átadásra kerülnek az eljáró hatóságoknak, egyéb szervezeteknek (pl. bíróság).	A tájékoztatásért a Társaság kijelölt adatvédelmi felelősei felelősek.	Az adott rendezvény, verseny lejárata követő 1 év.	TÁRSASÁG központi szerverén, a www domain helyén, ügyviteli rendszerben, papíralapon irattárban

Budapest,

Társaság

66/77. oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
--------------	-------------------------	-----------------

**Érdemérlegelési teszt – rendezvényeken részt vevők adatainak kezelése**

<b>Az érdemérlegelési teszt elvégzésének indoka</b>	A Társaság a főtevékenysége, azaz események szervezése érdekében, valamint a résztvevőkkel történő kapcsolattartás érdekében az alábbi adatokat kezeli: magán telefonszám, magán e-mail cím, ruhaméret, munkáltató és szervezeti egység
<b>Az alkalmazandó jogalap</b>	GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont
<b>Érintettek érdekei, jogai és szabadságai</b>	<p>Az Alaptörvény rendelkezése értelmében mindenkinek joga van a személyes adatai védelméhez. A GDPR rendelet célja, hogy az Európai Unión belül erősítse és egységesítse az egyén online környezetben is érvényesülő, magánszférához fűződő és a személyes adatok védelméhez való jogát. Az Infotv. kifejezett célja az adatok kezelésére vonatkozó alapvető szabályok meghatározása annak érdekében, hogy a természetes személyek magánszféráját az adatkezelők tiszteletben tartsák.</p> <p>Az Infotv. alapvető szinten rögzíti, hogy személyes adat kizárólag meghatározott célból, jog gyakorlása és kötelezettség teljesítése érdekében kezelhető. Az adatkezelésnek minden szakaszában meg kell felelnie az adatkezelés céljának, az adatok kezelésének és felvételének tisztességesnek és törvényesnek kell lennie.</p> <p>Csak olyan személyes adat kezelhető, amely az adatkezelés céljának megvalósulásához elengedhetetlen, a cél elérésére alkalmas. A személyes adat csak a cél megvalósulásához szükséges mértékben és ideig kezelhető.</p> <p>A személyes adatok jogosulatlan vagy céltól eltérő kezelését illetve az adatok biztonságát szolgáló intézkedések elmulasztását a Büntető Törvénykönyv is büntetni rendeli. Az Érintettek, mint természetes személynek a fentiek szerinti védelmet élvező érdeke fűződik ahhoz, hogy</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- információs önrendelkezési jogát gyakorolhassa</li> <li>- személyes adatainak mások általi kezeléséről rendelkezhesen</li> <li>- magánszféráját az adatkezelők tiszteletben tartsák</li> <li>- az információs önrendelkezési jog érvényesülését elősegítő, továbbá a személyes adatok és ezen keresztül a magánszféra védelmét elősegítő jogszabályok rendelkezései érvényesüljenek.</li> </ul>
<b>A Társaság valós érdeke</b>	Alapvető érdeke a Társaság nek, hogy a rendezvényeken részt venni szándékozók fel tudja venni a kapcsolatot, továbbá ezen rendezvények, versenyek eredményeiről kiértékeléseket küldhessen, a résztvevőknek truházatot rendelhessen.
<b>A Társaság érdekeinek az érintettek alapvető érdekeivel, jogaival történő összevetés alapján elért egyensúly</b>	Az érintettek a személyes adataik felett maguk rendelkeznek. A Társaság előbbiekben részletezett érdekeinek megvalósulása, azaz az eseményeken részt venni szándékozó személyekkel történő kapcsolattartás, kiértékelés, megfelelő mennyiségű ruházat, felszerelés biztosítása nem lenne megfelelően, és hatékonyan megvalósítható, ha a fenti adatok kezelése nem valósulna meg.
<b>Biztosítékok</b>	<p>Az adatkezeléssel kapcsolatos általános tájékoztatáson túl az érintett bármikor információt kérhet az adatkezelés lényeges körülményéről, melyről a Társaság a lehető legrövidebb időn belül, de a kérelem beérkezéstől számított 25 (huszonöt) napon belül írásban tájékoztatja. A Társaság honlapján (<a href="http://www.ntgn.hu">www.ntgn.hu</a>) elérhető adatkezelési tájékoztató részletes leírást tartalmaz az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, adatfelhasználónak történő átadásáról. Amennyiben a Társaság által kezelt adat nem felel meg a valóságnak, az érintett postai, vagy elektronikus úton, vagy személyesen kérheti az adat helyesbítését.</p> <p>A személyes adatokat a Társaság egyéb – jogosulatlan – harmadik személynek nem adja ki, profilalkotás céljából történő felhasználás sem valósul meg.</p> <p>A Társaság az adatbiztonság érvényesülése okán minden olyan technikai, szervezeti és szervezési feltétel megteremtésére törekszik, amely a kezelt adatokhoz való jogellenes hozzáférést, ezek nyilvánosságra hozását, módosítását, jogosulatlan adattovábbítását és megsemmisülését megakadályozza.</p>
<b>Tiltakozás joga</b>	Az érintett írásban, vagy szóban kifogásolhatja az adatainak kezelését, kérheti a kezelt adatok törlését. Ilyen esetben a Társaság törli az adatokat.
<b>Az érdemérlegelési teszt eredménye</b>	A Társaság a jelen érdemérlegelési teszt tárgyát képező adatok kezeléséhez fűződő érdeke egybeesik az érintettek és a Társaság tel történő kapcsolattartáshoz, valamint az események lebonyolításához fűződő érdekeivel. A Társaság által nyújtott

67/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

	biztosítékok és az adatvédelmi, adatbiztonsági intézkedések tovább csökkentik az adatkezelés okán az érintetteknek esetlegesen okozott érdeksérelmet.
<b>Az érdekmérlegelési teszt eredményeképpen megállapítjuk, hogy a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontjában meghatározott adatkezelési jogalap az eseményeken részt venni szándékozó személyek fenti személyes adatai tekintetében fennáll.</b>	

Budapest,

Társaság

68/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

## 12. számú melléklet

Hozzájáruló nyilatkozat fényképfelvétel, videófelvétel készítéséhez és felhasználásához

Adatkezelő:

név:	Nemzeti Tehetségdonozó Nonprofit Kft.
székhely:	1151 Budapest, Mogyoród útja 42.
nyilvántartási száma:	01-09-308718
honlap:	<a href="http://www.ntgn.hu">www. ntgn.hu</a>
facebook oldal:	<a href="https://www.facebook.com/médiaképzés">https://www.facebook.com/médiaképzés</a>
képviselő:	Tímár Alpár László, ügyvezető

## Adatvédelmi felelősök és elérhetőségeik

név:	Harmos Beáta	
vezetékes telefonszám:		
mobil telefonszám:	+36 20 374 0083	
e-mail cím:	ntgnkft@gmail.com	

Az adatkezelés célja:	A rendezvényesemény ideje alatt a résztvevőkről felvételek készülnek (fényképek és videófelvételek hangrögzítéssel egybekötve), melyek azt a célt szolgálják, hogy a rendezvényről megfelelő mult idéző tartalom (összefoglaló filmek / videók / reklámanyagok) kerüljenek előállításra, továbbá a kihelyezett videókamerák felvételeinek statisztikai célú (adott rendezvény látogatottság mérése) felhasználására.
Az adatkezelés jogalapja:	az érintett hozzájárulása
A kezelni kívánt személyes adatok köre:	képmás (fénykép, mozgókép, videó) és hang
A személyes adatok címzettjei:	a Társaság irodájának, honlapjának, facebook oldalának látogatói
A személyes adatok tárolásának időtartama:	A hozzájárulás visszavonásáig. Az Adatkezelő a hozzájárulás visszavonásának érvényesítéséhez megtesz minden tőle telhetőt annak érdekében, hogy a nyilvánosságra hozott felvételeket visszavonja, törölje, azonban az internetes technológia természetéből fakadóan a korlátozás csak a hozzájárulást visszavonó nyilatkozat megtételét követő időszakra köti az Adatkezelőt.
Az adatkezelés módja	A felvételeket az Adatkezelő közösségi oldalakon, sajtóban, illetve egyéb médiumokban nyilvánosságra hozhatja. Az Adatkezelő az érintett kifejezett és előzetes hozzájárulása hiányában nem készít kifejezetten csak az érintettől felvételt (egyéni ábrázolás), azonban a rendezvény résztvevői adott esetben megjelenhetnek a felvételeken. Az Adatkezelő a rendezvényen résztvevő látogató tájékoztatása érdekében jól látható helyen felvétel készítésére vonatkozó figyelmeztető jelzéseket helyez ki. Amennyiben a látogató nem kíván a felvételeken szerepelni, a kihelyezett kamerák látószögéről a rendezvény szervezőitől tájékoztatást kérhet, illetve a

69/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

	felvétel készítése, vagy nyilvánosságra hozatala ellen tiltakozhat, a róla készült felvétel törlését kérheti.
--	---

#### Tájékoztatás az érintett jogairól:

Önnek joga van kérelmezni az Adatkezelőtől az Önre vonatkozó személyes adatokhoz való hozzáférést, azok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen, valamint a joga van az adathordozhatósághoz.

Joga van a hozzájárulása bármely időpontban történő visszavonásához, amely nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.

Joga van a felügyeleti hatósághoz (Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság) panaszt benyújtani

További információk az Adatkezelő honlapján elérhető Adatkezelési tájékoztatóban olvashatók.

\*\*\*\*

Jelen nyilatkozat aláírásával tudomásul veszem, hogy a Társaság által \_\_\_\_\_ napján szervezett, \_\_\_\_\_ rendezvényen a szervező által fényképfelvételek, videófelvételek készülhetnek.

**A fenti információkat és tájékoztatást tudomásul vettem, személyes adataim Társaság fenti célú kezeléséhez hozzájárulok.**

Egyúttal hozzájárulok, hogy a rendezvényen rólam készült fényképfelvételeket az Adatkezelő nyilvánosan közzétegye honlapján és Facebook oldalán.

Kelt \_\_\_\_\_ 20\_\_ . év \_\_\_\_\_ hó \_\_\_\_ . nap

\_\_\_\_\_  
Aláírás

70/77. oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
--------------	-------------------------	-----------------

**Érdemérlegelési teszt - rendezvényeken képmás, hang rögzítése marketing céllal**

<b>Az érdemérlegelési teszt elvégzésének indoka</b>	Jogos érdek vizsgálata a Társaság által megrendezésre kerülő események során kezelt adatok tekintetében, mely során az esemény résztvevőiről fotó és videófelvétel készül(hetnek).
<b>Az alkalmazandó jogalap</b>	GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont Továbbá a 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről 2:48. §-ának a képmáshoz és a hangfelvételhez való jog (2) bekezdésének értelmében: nincs szükség az érintett hozzájárulására a felvétel elkészítéséhez és az elkészített felvétel felhasználásához tömegfelvétel és nyilvános közéleti szereplésről készült felvétel esetén.
<b>A személyes adatkezelés célja:</b>	Az események ideje alatt a résztvevőkről felvételek készülnek (fényképek és videófelvételek hangrögzítéssel egybekötve), melyek azt a célt szolgálják, hogy a rendezvényről megfelelő multTársaság édiás tartalom (összefoglaló filmek / videók / reklámanyagok) kerüljenek előállításra, továbbá a kihelyezett videokamerák felvételeinek statisztikai célú (adott esemény látogatottság mérése) felhasználására.
<b>A kezelni kívánt személyes adatok köre:</b>	Képmás (fénykép, mozgókép, videó) és hang
<b>Az adatkezelés időtartama:</b>	Az elkészített és tárolt felvételek megőrzése az eredeti cél megszűnéséig, de legfeljebb 3 (három) évig történik. Az érintett a felvétel készítése, vagy nyilvánosságra hozatala ellen tiltakozhat, a róla készült felvétel törlését kérheti. Ilyen esetben az adatkezelés időtartama legfeljebb a törlési kérelem beérkezésétől számított 25 (huszonöt) napig tart. Az Adatkezelő a tiltakozás érvényesítéséhez megtesz minden tőle telhetőt, hogy a nyilvánosságra hozott felvételeket visszavonja, törölje, azonban az internetes technológia természetéből fakadóan a korlátozás csak a tiltó nyilatkozat megtételét követő időszakra köti az Adatkezelőt.
<b>Az adatkezelés módja:</b>	A felvételeket az Adatkezelő közösségi oldalakon, sajtóban, illetve egyéb médiumokban nyilvánosságra hozhatja. Az Adatkezelő az érintett kifejezett és előzetes hozzájárulása hiányában nem készít kifejezetten csak az érintettől felvételt (egyéni ábrázolás), azonban a rendezvény résztvevői adott esetben megjelenhetnek a felvételeken. Az Adatkezelő a rendezvényen résztvevő látogató tájékoztatása érdekében jól látható helyen felvétel készítésére vonatkozó figyelmeztető jelzéseket helyez ki. Amennyiben a látogató nem kíván a felvételeken szerepelni, a kihelyezett kamerák látószögéről a rendezvény szervezőitől tájékoztatást kérhet, illetve a felvétel készítése, vagy nyilvánosságra hozatala ellen tiltakozhat, a róla készült felvétel törlését kérheti.
<b>Érintettek érdekei, jogai és szabadságai</b>	Az Alaptörvény rendelkezése értelmében mindenkinek joga van a személyes adatai védelméhez. A GDPR rendelet célja, hogy az Európai Unión belül erősítse és egységesítse az egyén online környezetben is érvényesülő, magánszférához fűződő és a személyes adatok védelméhez való jogát. Az Infotv. kifejezett célja az adatok kezelésére vonatkozó alapvető szabályok meghatározása annak érdekében, hogy a természetes személyek magánszféráját az adatkezelők tiszteletben tartásuk. Az Infotv. alapvető szinten rögzíti, hogy személyes adat kizárólag meghatározott célból, jog gyakorlása és kötelezettség teljesítése érdekében kezelhető. Az adatkezelésnek minden szakaszában meg kell felelnie az adatkezelés céljának, az adatok kezelésének és felvételének tisztességesnek és törvényesnek kell lennie. Csak olyan személyes adat kezelhető, amely az adatkezelés céljának megvalósulásához elengedhetetlen, a cél elérésére alkalmas. A személyes adat csak a cél megvalósulásához szükséges mértékben és ideig kezelhető. A személyes adatok jogosulatlan vagy céltól eltérő kezelését illetve az adatok biztonságát szolgáló intézkedések elmulasztását a Büntető Törvénykönyv is büntetni rendeli. Az Érintettnek, mint természetes személynek a fentiek szerinti védelmet élvező érdeke fűződik ahhoz, hogy - információs önrendelkezési jogát gyakorolhassa - személyes adatainak mások általi kezeléséről rendelkezhesen - magánszféráját az adatkezelők tiszteletben tartásuk

71/77. oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
--------------	-------------------------	-----------------

	- az információs önrendelkezési jog érvényesülését elősegítő, továbbá a személyes adatok és ezen keresztül a magánszféra védelmét elősegítő jogszabályok rendelkezései érvényesüljenek.
<b>A TÁRSASÁG valós érdeke</b>	Alapvető érdeke a Társaság nek, hogy a rendezvényeken részt venni szándékozókkal fel tudja venni a kapcsolatot, továbbá ezen rendezvények, versenyek eredményeiről kiértékeléseket küldhessen, a résztvevőknek ruházatot rendelhessen.
<b>A TÁRSASÁG érdekeinek és a címzetteknek alapvető érdekeivel, jogaival történő összevetés alapján elért egyensúly</b>	Az érintettek a személyes adataik felett maguk rendelkeznek. A Társaság előbbiekben részletezett érdekeinek megvalósulása, azaz a marketingcélú felvételek készítése, közzététele, nem lenne megfelelően, és hatékonyan megvalósítható, ha a fenti adatok kezelése nem valósulna meg.
<b>Biztosítékok</b>	Az adatkezeléssel kapcsolatos általános tájékoztatáson túl az érintett bármikor információt kérhet az adatkezelés lényeges körülményéről, melyről a Társaság a lehető legrövidebb időn belül, de maxTársaság um a kérelem beérkezésétől számított 25 (huszonöt) napon belül írásban tájékoztatja. A Társaság honlapján (www.www) elérhető adatkezelési tájékoztató részletes leírást tartalmaz az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, adatfelhasználónak történő átadásáról. Amennyiben a Társaság által kezelt adat nem felel meg a valóságnak, az érintett postai, vagy elektronikus úton, vagy személyesen kérheti az adat helyesbítését. A személyes adatokat a Társaság egyéb – jogosulatlan – harmadik személynek nem adja ki, profilalkotás céljából történő felhasználás sem valósul meg. A Társaság az adatbiztonság érvényesülése okán minden olyan technikai, szervezeti és szervezési feltétel megteremtésére törekszik, amely a kezelt adatokhoz való jogellenes hozzáférést, ezek nyilvánosságra hozását, módosítását, jogosulatlan adattovábbítását és megsemmisülését megakadályozza.
<b>Tiltakozás joga</b>	Az érintett írásban, vagy szóban kifogásolhatja az adatainak kezelését, kérheti a kezelt adatok törlését. Ilyen esetben a Társaság törli az adatokat.
<b>Az érdekmérlegelési teszt eredménye</b>	Fent bemutatott adatkezelési tevékenység szerves része az események megvalósításának, amely hozzájárul a jövőbeni események népszerűsítéséhez, ezáltal a látogatottság és taglétszám növeléséhez. Ezen adatkezelés hatását az érintettek érdekeire és alapvető jogaira megfelelő garanciák védik, valamint a Rendeletben meghatározott alapvető jogok biztosítottak. Az adatkezelés átlátható és elszámoltatható, valamint megfelelő szintű szervezési és technikai intézkedések kerültek alkalmazásra az adatok védelme érdekében.
<b>Az érdekmérlegelési teszt eredményeképpen megállapítjuk, hogy a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontjában meghatározott adatkezelési jogalap az eseményeken részt vevő személyek fenti személyes adatai tekintetében fennáll.</b>	

Budapest,

Társaság

72/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

### 13. számú melléklet

Adatkezelési tájékoztató weboldalon történő látogatással, regisztrációval, hírlevélküldéssel kapcsolatos adatkezelésről

Adatkezelő:

név:	Nemzeti Tehetséggondozó Nonprofit Kft.
székhely:	1151 Budapest, Mogyoród útja 42.
nyilvántartási száma:	01-09-308718
honlap:	<a href="http://www.ntgn.hu">www. ntgn.hu</a>
facebook oldal:	<a href="https://www.facebook.com/médiaképzés">https://www.facebook.com/médiaképzés</a>
képviseli:	Tímár Alpár László, ügyvezető

### Adatvédelmi felelősök és elérhetőségeik

név:	Harmos Beáta	
vezetékese telefonszám:		
mobil telefonszám:	+36 20 374 0083	
e-mail cím:	<a href="mailto:ntgnkft@gmail.com">ntgnkft@gmail.com</a>	

A Társaság az Európai Parlament és Tanács Általános Adatvédelmi Rendeletéről szóló 2016/679 számú rendelete (a továbbiakban: GDPR) előírásai alapján ezúton tájékoztatja a weboldalának látogatóit, az általa üzemeltetett internetes oldalon (továbbiakban: "Honlap") használt cookie-k, azaz sütik kezelésére vonatkozóan.

A Honlap látogatása során Ön hozzájárul az oldalon alkalmazott cookie-k (magyarul sütik) használatához a böngészési élmény javítása, illetve az érdeklődésének megfelelő, személyre szabott ajánlatok megjelenítése érdekében.

#### I. A Cookie-ról általában

1. A cookie-k olyan rövid szöveges fájlok, melyeket a megtekintett honlapok helyeznek el a számítógép böngészőjében.
2. A cookie-kat széles körben használják a honlapok hatékony üzemeltetése vagy webes szolgáltatások és funkciók nyújtása céljából.
3. A cookie-k lehetnek „állandó” vagy „ideiglenes” cookie-k.
  - a. Az állandó cookie-t a böngésző egy meghatározott időpontig tárolja, feltéve, hogy azt a számítógép felhasználója korábban nem törli;
  - b. az ideiglenes cookie a böngésző becsukásával automatikusan törlődik. A tárolás a felhasználó számítógépén történik.
4. A legtöbb böngészőprogram automatikusan elfogadja a cookie-k használatát.
5. A weboldal használatával Ön elfogadja a cookie-k használatát a Honlapon. Ha nem kívánja ezt elfogadni, akkor a cookie-k használatát a böngészője beállításaiiban tudja letiltani.
6. Kérjük, olvassa el a cookie-k letiltására / blokkolására vonatkozó tudnivalókat. Ugyanakkor felhívjuk figyelmét, hogy ha letiltja a cookie-kat, akkor előfordulhat, hogy nem tudja használni a Honlap egyes részeit, ugyanis a cookie-k egy része szükséges a Honlapon nyújtott szolgáltatások zavartalan működéséhez.

#### II. Saját Cookie-k

1. A Honlap által használt cookie-kat az alábbi táblázat foglalja össze, bemutatva azok felhasználási célját és törlésük időpontját:



73/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

Cookie neve	Típusa	Funkciója	Érvényesség (törlés időpontja vagy határideje)

### III. Harmadik fél által elhelyezett Cookie-k

- Ezen cookie-kat harmadik felek használják, elsősorban a Honlap látogatottsági adatainak mérésére és egyéb analitikai célokra. A harmadik fél által használt cookie-kat az alábbi táblázat foglalja össze, bemutatva azok felhasználási célját és törlésük időpontját.

Cookie neve	Típusa	Funkciója	Érvényesség (törlés időpontja vagy határideje)

### IV. Cookie-k letiltása / blokkolása

- Amennyiben a fenti II. és III. bekezdésben felsorolt cookie-kat le kívánja tiltani, azaz azokat blokkolni kívánja, ezt a böngészőjének beállításával teheti meg.
- Felhívjuk figyelmét, hogy amennyiben a cookie-k blokkolásra kerülnek, a Honlap számos funkciója, vagy akár az egész Honlap nem lesz elérhető vagy használható mindaddig, amíg a cookie-k használatát nem engedélyezi újra, azaz a blokkolást nem oldja fel.
- A leggyakrabban használt böngészők esetében a cookie-k blokkolásának módját az alábbi weboldalak ismertetik:
  - Mozilla Firefox: <https://support.mozilla.org/hu/kb/sutik-engedelyezese-es-iltasa-amit-weboldak-haszn>
  - Microsoft Internet Explorer: <https://support.microsoft.com/hu-hu/help/17442/windows-internet-explorer-delete-manage-cookies>
  - Google Chrome: <https://support.google.com/chrome/answer/95647?hl=hu>
  - Apple Safari: [https://support.apple.com/kb/ph19214?locale=hu\\_HU](https://support.apple.com/kb/ph19214?locale=hu_HU)
- A fenti hivatkozásokon elérhető honlapok, információk és kiegészítők (programok, applikációk) teljesen függetlenek a Társaság től és a Honlapjától, így ezek elérhetőségével, naprakészségével vagy használatával kapcsolatban a Társaság nem vállal felelősséget.

### V. Honlapon történő regisztrációval kapcsolatos adatkezelés

- A Társaság lehetőséget biztosít a leendő tagok és pártolói tagok online felületen történő regisztrációjára.
- Az online regisztrációval összefüggő személyes adatok kezelésének célja: az érintettek regisztrációjának megkönnyítése, melyre a Társaság honlapján adott hozzájárulásuk alapján kerül sor, valamint a regisztrációt követően az adatkezelés valamennyi jellemzője megegyezik a tagnyilvántartás vonatkozásában történő adatkezeléssel, amely vonatkozásában a Társaság külön adatvédelmi tájékoztatót bocsát az érintettek rendelkezésére.
- A tagi és pártolói tagi regisztrációval kapcsolatban kezelt személyes adatok köre: természetes személy neve, e-mail címe, telefonszáma, elérhetősége (város megnevezése).

### VI. Hírlevélküldéssel kapcsolatos adatkezelés

Adatkezelés célja	Hírlevél küldése, tájékoztatás, kapcsolattartás, közvetve a taglétszám növelése
A kezelt személyes adatok köre	- természetes személy neve

74/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

	- e-mail cím - érdeklődési kör
<b>Az adatkezelés jogalapja</b>	az érintett hozzájárulása [GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont]
<b>Adatok forrása</b>	hírlevélre feliratkozó személy
<b>Adatokat megismerheti</b>	a Társaság rendezvényszervezéssel foglalkozó munkatársai a Társaság IT működésével foglalkozó adatfeldolgozói
<b>Adattovábbítás, címzettek</b>	nem kerül sor adattovábbításra
<b>Adatkezelési tájékoztatásért felelős</b>	A tájékoztatásért a Társaság kijelölt adatvédelmi felelősei felelősek.
<b>Adatkezelés időtartama</b>	A „Leiratkozás” kérelmet / törlési kérelmet követő legfeljebb 25 (huszonöt) napon belül törlendőek az adatok
<b>Adatok tárolásának helye</b>	szerverén, a www domain helyén, ügyviteli rendszerben, papíralapon irattárban

## VII. Érintettek jogai

- Hozzáférési jog:** tájékoztatás kérhető arról, hogy milyen adatokat, milyen célra, mennyi ideig kezelünk, kinek adjuk át, honnan származnak az általunk kezelt adatok.
- Helyesbítési jog:** ha az adatai változnak, vagy rosszul rögzítettük őket, kérheti adatai helyesbítését, javítását, pontosítását.
- Törlési jog:** a jogszabályban meghatározott esetekben kérheti, hogy az általunk kezelt adatait töröljük.
- Adatkezelés korlátozásához való jog:** a jogszabályban meghatározott esetekben kérheti, hogy az adatkezelést korlátozzuk.
- Tiltakozáshoz való jog:** a jogos érdeken alapuló adatkezelés esetében tiltakozhat adatai kezelése ellen, ilyen esetben adatait nem kezeljük tovább.
- Adathordozhatósághoz való jog:** kérheti adatai hordozását, amely joga gyakorlásával kérheti, hogy a jogszabályban meghatározott típusú adatait adjuk ki részére, vagy ilyen külön kérése és felhatalmazása alapján adjuk át közvetlenül más, Ön által megjelölt szolgáltatónak, amennyiben az műszakilag biztonságosan lehetséges.
- Hozzjárulás visszavonásához való jog:** amikor adatait hozzájárulása alapján kezeljük, akkor bármikor joga van a hozzájárulását visszavonni, amely azonban nem érinti a hozzájárulása visszavonását megelőző adatkezelésünk jogszerűségét.
- Fenti kérelmeit elektronikusan, az I. fejezetben rögzített e-mail címre küldött elektronikus levélben vagy az Adatkezelő székhelyére küldött postai levélben terjesztheti elő, ilyen kérelem benyújtása esetén a jogszabályban meghatározottak szerint járunk el és 25 (huszonöt) napon belül tájékoztatjuk arról, hogy milyen intézkedéseket hoztunk a kérelme alapján.
- Panasz jog:** amennyiben adatkezelésünkkel kapcsolatban jogsérelem érte, joga van panaszt benyújtani az illetékes felügyeleti hatósághoz:  
**Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság**  
Honlap: <http://naih.hu>  
Postacím: 1530 Budapest, Pf.: 5.  
E-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)  
Telefonszám: +36 (1) 391-1400
- Kereset:** Bármely érintett a személyes adatainak kezelésével kapcsolatos vélt jogsérelem esetén az illetékes törvényszékhez, a fővárosban a Fővárosi Törvényszékhez is fordulhat. Az Adatkezelő székhelye szerint illetékes bíróság:  
**Fővárosi Törvényszék**  
Cím: 1055 Budapest, Markó utca 27.
- Ön - választása szerint - a lakóhelye vagy tartózkodási helye szerint illetékes bíróság előtt is megindíthatja a pert.

## VIII. Adatvédelmi incidens

75/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

1. A GDPR rendelet értelmében a Társaság adatvédelmi incidens esetén az incidensről való tudomásszerzést követő 72 /hetvenkettő/ órán belül köteles értesíteni az adatvédelmi hatóságot és adott esetben az érintetteket is, kivéve, ha az incidens valószínűsíthetően nem jár kockázattal a természetes személyek jogaira és szabadságaira nézve.

#### IX. Adatkezelési tájékoztató módosítása és közzététele

1. A Társaság bármikor egyoldalúan jogosult a jelen Adatkezelési Tájékoztatót módosítani. A Társaság az Adatkezelési Tájékoztató módosítását a módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt Adatkezelési Tájékoztatót az I. fejezetben rögzített honlapon, külön menüpontban történő megjelenítésével teszi közzé.

Budapest,

#### 14. számú melléklet

##### Hozzájáruló nyilatkozat hírlevél küldés céljából történő adatkezeléshez

A nyilatkozatot tevő személy neve:	_____
e-mail címe:	_____
érdeklődési kör:	_____

Adatkezelő:

név:	Nemzeti Tehetséggondozó Nonprofit Kft.
székhely:	1151 Budapest, Mogyoród útja 42.
nyilvántartási száma:	01-09-308718
honlap:	<a href="http://www.ntgn.hu">www. ntgn.hu</a>
facebook oldal:	<a href="https://www.facebook.com/médiaképzés">https://www.facebook.com/médiaképzés</a>
képviseli:	Tímár Alpár László, ügyvezető

#### Adatvédelmi felelősök és elérhetőségeik

név:	Harmos Beáta	
vezeték telefonszám:		
mobil telefonszám:	+36 20 374 0083	
e-mail cím:	ntgnkft@gmail.com	

Információk:

Az adatkezelés célja:	hírvélküldés, az Adatkezelő által megszervezésre kerülő rendezvényekről, versenyekről, egyéb teeményekről történő tájékoztatás
Az adatkezelés jogalapja:	az érintett hozzájárulása
A személyes adatok címzettjei:	a Társaság ügyfélszolgálással kapcsolatos feladatokat ellátó munkavállalói
A személyes adatok tárolásának időtartama:	törlési kérelemről történő tudomásszerzéstől számított legfeljebb 25 (huszonöt) nap

Tájékoztató az érintett jogairól:

76/77.oldal	Adatkezelési Szabályzat	V1.0/2020.01.02
-------------	-------------------------	-----------------

Önnek joga van kérelmezni az Adatkezelőtől az Önre vonatkozó személyes adatokhoz való hozzáférést, azok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen, valamint a joga van az adathordozhatósághoz.

Joga van a hozzájárulása bármely időpontban történő visszavonásához, amely nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.

Joga van a felügyeleti hatósághoz (Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság) panaszt benyújtani

További információk az Adatkezelő honlapján közzétett, illetve a jelen nyilatkozat aláírását megelőzően átadott *Adatkezelési tájékoztató weboldalon történő látogatással, regisztrációval, hírlevélküldéssel kapcsolatos adatkezelésről* című dokumentumban olvashatóak.

**A fenti információkat és tájékoztatást tudomásul vettem, személyes adataTársaság fenti célú kezeléséhez hozzájárulok.**

Kelt \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ év j \_\_\_\_\_ hó \_\_\_\_\_ nap

## 15. melléklet

### Érdemérlegelési teszt – szerződéses kapcsolattartók adatainak kezelése

<b>Az érdemérlegelési teszt elvégzésének indoka</b>	A Társaság szükségszerűen kezeli az általa kötött szerződésekhez kapcsolódóan a munkavállalója, valamint a szerződéses partnert kapcsolattartója, továbbá a természetes személy szerződő partner nevét, elérhetőségeit (mobiltelefonszámát, email címét) és ezt a szerződő partner rendelkezésére is bocsátja.
<b>Az alkalmazandó jogalap</b>	GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont
<b>A Társaság valós érdeke</b>	Jelen érdemérlegelési teszt tárgyát képező személyes adat szükségszerűen rendelkezésre kell, hogy álljon a szerződés időtartama alatt a szerződéses kapcsolattartás rendezett, egycsatornás intézéséhez fűződő igényből kifolyólag, mely nemcsak a Társaság, hanem szerződéses partnereinek is ugyanolyan mértékű jogos igényéből fakad.
<b>A szerződéses partner kapcsolattartójának érdekei, jogai és szabadságai</b>	<p>Az Alaptörvény rendelkezése értelmében mindenkinek joga van a személyes adatai védelméhez. A GDPR rendelet célja, hogy az Európai Unión belül erősítse és egységesítse az egyén online környezetben is érvényesülő, magánszférához fűződő és a személyes adatok védelméhez való jogát. Az Infotv. kifejezett célja az adatok kezelésére vonatkozó alapvető szabályok meghatározása annak érdekében, hogy a természetes személyek magánszféráját az adatkezelők tiszteletben tartsák.</p> <p>Az Infotv. alapvető szinten rögzíti, hogy személyes adat kizárólag meghatározott célból, jog gyakorlása és kötelezettség teljesítése érdekében kezelhető. Az adatkezelésnek minden szakaszában meg kell felelnie az adatkezelés céljának, az adatok kezelésének és felvételének tisztességesnek és törvényesnek kell lennie.</p> <p>Csak olyan személyes adat kezelhető, amely az adatkezelés céljának megvalósulásához elengedhetetlen, a cél elérésére alkalmas. A személyes adat csak a cél megvalósulásához szükséges mértékben és ideig kezelhető.</p> <p>A személyes adatok jogosulatlan vagy céltól eltérő kezelését illetve az adatok biztonságát szolgáló intézkedések elmulasztását a Büntető Törvénykönyv is büntetni rendeli. Az Érintettnek, mint természetes személynek a fentiek szerinti védelmet élvező érdeke fűződik ahhoz, hogy</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- információs önrendelkezési jogát gyakorolhassa</li> <li>- személyes adatainak mások általi kezeléséről rendelkezhesen</li> <li>- magánszféráját az adatkezelők tiszteletben tartsák</li> <li>- az információs önrendelkezési jog érvényesülését elősegítő, továbbá a személyes adatok és ezen keresztül a magánszféra védelmét elősegítő jogszabályok rendelkezései érvényesüljenek.</li> </ul>

77/77.oldal	<b>Adatkezelési Szabályzat</b>	V1.0/2020.01.02
-------------	--------------------------------	-----------------

<b>A Társaság érdekeinek az érintettek alapvető érdekeivel, jogaival történő összevetése alapján elért egyensúly</b>	<p>A Társaság tel munkaviszonyt létesítő munkavállaló munkaköri feladataihoz – bizonyos munkakörök kivételével – hozzátartozik a szakterületükhöz tartozó szerződés megkötésében és a későbbi, szerződő felek közötti kapcsolattartásban történő közreműködés. Ehhez elengedhetetlen a munkavállaló nevének, elérhetőségének rendelkezésre bocsátása az említett célból.</p> <p>Ugyanígy, a Társaság tel szerződéses jogviszonyt létrehozó/lelétesítő társaságok kapcsolattartóinak számolniuk kell azzal, hogy a szerződésekben szereplő nevük és elérhetőségeik (a kapcsolattartás körében) a megkötött szerződések részeként a Társaság adatkezelésébe kerülnek.</p> <p>A szóban forgó adatokhoz hozzáférhet a Társaság többi munkavállalója a szerződés nyilvántartó rendszerben, a tulajdonosi joggyakorló, illetve a Társaság tevékenységét felügyelő szervezet a szerződés tartalmának megismerése körében, ami ezen személyeknek, szervezeteknek segítséget nyújthat a szerződés kapcsán felmerülő kérésük, kérdésük hatékony és gyors tisztázásához.</p> <p>A fentiekre figyelemmel a tárgybeli személyes adat Társaságünk általi kezelése megítélésünk szerint nem okoz nagyfokú sérelmet az Érintett számára.</p>
<b>Biztosítékok</b>	<p>Az adatkezeléssel kapcsolatos általános tájékoztatáson túl az érintett bármikor információt kérhet az adatkezelés lényeges körülményéről, melyről a Társaság a lehető legrövidebb időn belül, de maxTársaság um a kérelem beérkezésétől számított 25 (huszonöt) napon belül írásban tájékoztatja.</p> <p>A Társaság honlapján (<a href="http://www.">http:// www./</a>) elérhető adatkezelési tájékoztató részletes leírást tartalmaz az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, adatfelhasználónak történő átadásáról. Amennyiben a Társaság által kezelt adat nem felel meg a valóságnak, az érintett postai, vagy elektronikus úton, vagy személyesen kérheti az adatai helyesbítését.</p> <p>A személyes adatokat a Társaság egyéb – jogosulatlan – harmadik személynek nem adja ki, profilalkotás céljából történő felhasználás sem valósul meg.</p> <p>A Társaság az adatbiztonság érvényesülése érdekében minden olyan technikai, szervezeti és szervezési feltétel megteremtésére törekszik, amely a kezelt adatokhoz való jogellenes hozzáférést, ezek nyilvánosságra hozását, módosítását, jogosulatlan továbbítását és megsemmisülését megakadályozza.</p>
<b>Titkokozás joga</b>	<p>Az érintett írásban, vagy szóban kifogásolhatja az adatainak kezelését, kérheti a kezelt adatok törlését. Ilyen esetben a Társaság törli az adatokat.</p>
<b>Az érdekmérlegelési teszt eredménye</b>	<p>A Társaság megállapítja, hogy Társaságünknek a jelen érdekmérlegelési teszt tárgyát képező személyes adat kezeléséhez fűződő érdeke felülmúlja az Érintett személyes adatainak védelméhez fűződő érdekeit, különösen az alábbi okok miatt</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- a Társaság nek egyértelmű érdeke fűződik a tárgybeli személyes adat kezeléséhez, mivel az a Társaság működése körében és annak érdekében megkötött szerződésekhez elengedhetetlen kapcsolattartót rendelni a jogviszonnyal kapcsolatos teendők gyors, és hatékony intézése érdekében,</li> <li>- jelen érdekmérlegelési teszt tárgyát képező személyes adat kezelése nem okoz nagyfokú érdeksérelmet az érintett számára</li> <li>- a Társaság által nyújtott biztosítékok és az adatvédelmi, adatbiztonsági intézkedések a tárgybeli személyes adatok kezelése által okozott érdeksérelmet csökkentik.</li> </ul>
<b>Az érdekmérlegelési teszt eredményeképpen megállapítjuk, hogy a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontjában meghatározott adatkezelési jogalap a szerződéses partnerek elérhetőségi adatai tekintetében fennáll.</b>	

Budapest,

Társaság